



Stefnuyfirlýsing um Mannréttindi

heidelbergmaterials.com

Efnisyfirlit

1. Yfirlýsing um skuldbindingu

- 03 Umfang og heildarstefna
- 04 Leiðarljós
- 04 Væntingar til stjórnenda, starfsmanna og viðskiptafélaga okkar

2. Kjarnamarkmið

- 05 Bann við barnavinnu
- 05 Bann við nauðungarvinnu og öllum tegundum þrælahalds
- 05 Heilsa og öryggi á vinnustað
- 06 Félagafrelsi
- 06 Jafnrétti á vinnustað
- 06 Viðeigandi laun fyrir vinnu
- 07 Virðing fyrir landréttindum
- 07 Lögmæt notkun einkarekinna og opinberra öryggissveita
- 07 Umhverfis- og loftslagsvernd

3. Stjórnun mannréttinda- og umhverfisskuldbindinga

- 08 Stjórnskipulag og áreiðanleikakannanir
- 09 Áhættugreining
- 11 Fyrirbyggjandi aðgerðir og úrbótaráðstafanir
- 16 Kvörtunarferli
- 16 Árangursmat
- 16 Skjölun og skýrslugerð

4. Breytingar og uppfærslur

5. Samþykkt stefnu



1. Yfirlýsing um skuldbindingu

1.1 Umfang og heildarstefna

Heidelberg Materials AG, ásamt dótturfélögum sínum um allan heim („Heidelberg Materials“), er eitt stærsta samþætta framleiðslufyrirtæki heims á byggingarefnum og lausnum, með leiðandi markaðsstöðu í sementi, mól og steypu. Við framleiðum einnig önnur samsett efni, svo sem malbik og forsteyptar einingar. Heidelberg Materials starfar í meira en 50 löndum í fjórum heimsálfum og hefur um 51.000 starfsmenn á nær 3.000 stöðum. Við eigum í viðskiptasamböndum við meira en 120.000 birgja um allan heim. Vörur okkar og þjónusta eru notuð til að reisa byggingar, innviði, verslunar- og iðnaðaraðstöður.

Sem móðurfélag alþjóðlegs fyrirtækjahóps erum við meðvituð um þau áhrif sem við getum haft á mannréttindi og umhverfið, og við tökum ábyrgð á því.

Þessi stefnuyfirlýsing setur fram mannréttindastefnu okkar og á við um öll Heidelberg Materials fyrirtæki. Hún inniheldur skuldbindingu okkar til ábyrgra viðskiptahátta, verklagsreglur og helstu markmið varðandi mannréttindi og umhverfið, meðal annars með því að stuðla að fjölbreytni, jafnrétti og inngildingu, sem og verndun loftslags og umhverfisins.

Við erum meðvituð um það mikilvæga framlag sem iðnaður okkar getur lagt til efnahagslegra þátta Heimsmarkmiða Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (SDG).

Heidelberg Materials skapar því störf og stuðlar að staðbundinni efnahagslegri þróun með launagreiðslum, fjárfestingum, innkaupum og sköttum, sérstaklega á efnahagslega veikburða svæðum. Við erum hins vegar einnig meðvituð um þá áhættu sem starfsemi okkar getur haft á ákveðna þætti sjálfbærrar þróunar fyrir árið 2030, svo sem umhverfis-ogloftslagsbreytingar, landréttindi, heilsu og velliðan. Í þessu samhengi leiðbeina sjálfbærnskuldbindingar okkar til ársins 2030 sjálfbærnistefnu Heidelberg Materials. Þær falla undir fjóra flokka: Kolefnishlutleysi, Hringrás og seiglu, Jákvæða náttúru, og Öryggi og þátttöku. Heimsmarkmiðin móta stefnu okkar, sem er í samræmi við leiðarljós Sameinuðu þjóðanna um viðskipti og mannréttindi og önnur framtök⁰¹.

Leiðin fyrir Heidelberg Materials til að leggja sitt af mörkum til mannréttinda hefst með því að bera kennsl á neikvæð áhrif þeirra og tengja þau við markmið og áætlanir.

Áreiðanleikakönnunarferlið sem fyrirtækið okkar hefur innleitt ásamt því hvernig við stjórnum neikvæðum áhrifum okkar, bæði fyrirbyggjandi og leiðrétandi, gerir okkur kleift að forðast eða útrýma áhrifum viðskiptaáðgerða okkar á fólk og umhverfi. Með tímanum mun það gera okkur kleift að leggja jákvættaf mörkum til að standa vörð um mannréttindi á sama tíma og við, með þeim lærdómi sem við höfum dregið, stuðlum að góðri stjórnsýslu á þessum sviðum og stuðlum að lokum að því að heimsmarkmiðin náist.

⁰¹ Framtök eins og leiðbeiningar OECD fyrir fjölþjóðafyrirtæki ásamt þýsku lögunum um áreiðanleikaskyldur fyrirtækja í aðfangakeðjum.

1.2 Leiðarljós

Skuldbinding Heidelberg Materials til að virða mannréttindi á okkar viðskiptasviði og í aðfangakeðjunni er í samræmi við Allsherjar mannréttindayfirlýsingu Sameinuðu þjóðanna og leiðarljós Sameinuðu þjóðanna um viðskipti og mannréttindi. Til að ná yfir mannréttinda- og umhverfisáhrif sem starfsemi okkar gæti valdið beint eða óbeint, notum við alþjóðleg gildi og alþjóðlega viðurkennda staðla til leiðbeiningar, einkum:

- Alþjóðasamningurinn um borgaraleg og stjórnómáleg réttindi.
- Alþjóðasamningurinn um félagsleg, efnahagsleg og menningarleg réttindi.
- Kjarnavinnustaðlar Alþjóðavinnuáráðs (ILO); þar á meðal, en ekki takmarkað við, (i) réttinn til að njóta réttláttra og hagstæðra vinnuskilyrða, þar á meðal að vinna sér inn lífsviðurværi, (ii) réttinn til að vera ekki háður nauðungar- eða barnaprælkun, (iii) réttinn til félagafrælsis og fundafrelsis sem og réttinn til að skipuleggja sig og semja sameiginlega, og (iv) réttinn til að vera ekki mismunað á vinnustað.
- Leiðbeiningar OECD fyrir fjölþjóðafyrirtæki.

Í öllum löndum þar sem lög, reglur eða venjur víkja frá alþjóðlegum mannréttindastöðlum munum við gera allt sem í okkar valdi stendur til að fylgja undirliggjandi meginreglum af áræðni og á fullnægjandi hátt. Að lágmarki fylgjum við gildandi lögum og reglugerðum sem lagalegur grundvöllur viðskipta okkar. Einnig, fyrir starfsemi okkar í löndum sem upplifa vopnuð átök, högum við starfsemi okkar með tilliti til átakaviðkvæmni samkvæmt stöðlum sem settir eru af alþjóðlegum mannúðarlögum. Sem fyrirtæki með aðsetur í Þýskalandi fylgjum við skyldum sem settar eru fram í þýsku lögunum um áreiðanleikaskyldur fyrirtækja í aðfangakeðjum (Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten).

1.3 Væntingar til stjórnenda, starfsmanna og viðskiptafélaga okkar

Öll fyrirtæki Heidelberg Materials, stjórnendur, framkvæmdastjórar og starfsmenn skulu ávallt fylgja þeim meginreglum sem settar eru fram í þessari stefnuyfirlýsingu. Við væntum þess að allir hagsmunaaðilar okkar og viðskiptafélagar, þar á meðal birgjar okkar og samstarfsaðilar í sameiginlegum verkefnum, starfi á þann hátt að þeir uppfylli grundvallarmannréttindi og umhverfisábyrgð sem fram koma í þessari stefnu og taki á mannréttinda- og umhverfisbrotum sem þeir kunna að valda eða stuðla að. Hvað varðar birgja okkar, væntum við þess að þeir skuldbindi sig til að koma slíkum væntingum og skyldum á framfæri við sína eigin birgja.



2. Kjarnamarkmið

Hjá Heidelberg Materials erum við staðráðin í að forðast að valda eða stuðla að neikvæðum áhrifum á mannréttindi og umhverfið með aðgerðum eða aðgerðaleyfi í gegnum eigin starfsemi eða aðfangakeðju og taka á slíkum áhrifum. Við leggjum áherslu á eigin starfsstöðvar og starfsmenn sem og starfsmenn viðskiptafélaga okkar, einkum birgja okkar, og fólkið og samfélögin í kringum starfsstöðvar okkar.

Við viðurkennum að viðkvæmir hópar, svo sem konur, börn, flóttamenn, frumbyggjar, ungir starfsmenn, farand-verkamenn, fatlaðir einstaklingar, aldraðir einstaklingar, meðlimir LGBT+ samfélagsins og aðrir minnihlutahópar, kunna að þurfa sérstaka athygli okkar til að tryggja að við höfum ekki neikvæð áhrif á að þau njóti jafnra og virkra mannréttinda í tengslum við starfsemi okkar og aðfanga-keðjur.

Til að uppfylla skyldu okkar á réttan hátt skuldbindum við okkur til að hlýta alþjóðlega viðurkenndum mannréttindas-töðlum á eftirfarandi sviðum.

2.1 Bann við barnavinnu

Milljónir stúlkna og drengja um allan heim eru föst í barnavinnu, svipt skólagöngu, æsku sinni, möguleikum og reisn. Við tökum skýra afstöðu gegn barnavinnu. Þetta felur í sér allar tegundir þrælahalds eða starfshátta sem líkjast þrælahaldi, mansal með börn, barnavændi og aðra starfsemi sem er skaðleg heilsu, öryggi eða siðferði barna, einkum framleiðslu og dreifingu fíkniefna. Lágmarksaldur til vinnu, starfsemi og fjöldi vinnustunda á viku skal ákvarðast í samræmi við landslög og staðla Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar.

2.2 Bann við nauðungarvinnu og öllum tegundum þrælahalds

Nauðungar- eða skylduvinna hefur áhrif á meira en 27 milljónir manna í heiminum. Hún er oft til staðar í atvinnugreinum með óformlega starfsmenn og því miður er ekki auðvelt að bera kennsl á hana. Heidelberg Materials hafnar hvers kyns nauðungarvinnu sem og allri tegund (nú tíma) þrælahalds, svo sem öfgafullri efnahagslegri eða kynferðislegri misnotkun og niðurlægingu. Þetta felur í sér alla vinnu eða þjónustu sem krafist er af einstaklingi undir hótun um refsingu og sem viðkomandi hefur ekki sjálfviljugur gert sig tiltækan til, til dæmis vegna ofbeldis, hótunar, skuldaþrælkunar, varðveislu persónuskilríkja, hótana um að tilkynna til yfirvalda eða mansals. Heidelberg Materials krefst þess að ráðningarsambönd séu aðeins stofnuð og viðhaldin af frjálsum vilja. Starfsmenn hafa ferðafrelsi, rétt til að fara frjállega inn og út af vinnustaðnum og skulu vera frjálsir til að hætta störfum með hæfilegum fyrirvara.

2.3 Heilsa og öryggi á vinnustað

Að annast starfsmenn okkar, verktaka og samfélög er óaðskiljanlegur hluti af starfsemi okkar. Við erum sannfærð um að hægt sé að koma í veg fyrir meiðsl, vinnusjúkdóma, geðheilbrigðisvandamál og aðra sjúkdóma og leggjum við okkur því stöðugt fram við að lágmarka áhættu fyrir starfsmenn okkar, verktaka og samfélög í þeirri viðleitni okkar að tryggja starfsemi án skaða. Við erum staðráðin í að haga starfsemi okkar í samræmi við öll gildandi staðbundin, svæðisbundin, innlend og alþjóðleg lög sem og innri staðla og verklagsreglur um heilsu og öryggi.



2.4 Félagafrelsi

Byggingarefnaiðnaðurinn hefur verið tengdur brotum á rétti til félagafrelsis og kjarasamninga. Við hjá Heidelberg Materials stöndum fyrir félagslegri umræðu og viðurkennum rétt starfsmanna til að stofna eða ganga í stéttarfélög, verkfallsrétt og réttinn til kjarasamninga. Við viðurkennum rétt starfsmanna til að vera verndaðir gegn mismunun vegna stéttarfélagsaðildar og að stofnun, innganga eða aðild að stéttarfélagi skuli ekki hafa neikvæð áhrif á vinnuumhverfið, starfsferilinn eða launastigið.

2.5 Jafnrétti á vinnustað

Byggingarefnaiðnaðurinn hefur í gegnum tíðina verið karllægur, þar sem konur hafa staðið frammi fyrir ójöfnuði við ráðningu og verið útsettar fyrir kynjasmisrétti í gegnum virðiskeðjuna. Við erum staðráðin í að stuðla að jöfnum tækifærum í atvinnu eða starfi og leitumst við að jafna þáttöku kynjanna á öllum stigum. Ráðningar- og

starfsþróunarákvarðanir verða að vera teknar út frá kröfum fyrirtækisins byggðar á hæfni, faglegu mati, gæðum vinnu og persónulegri skuldbindingu. Hjá Heidelberg Materials umberum við ekki neina tegund (ólögmætrar) mismununar, áreitni, þar með talið kynferðislega áreitni, eða ofbeldi. Við stuðlum að inngildingu, fylgjum leiðbeiningum okkar og komum fram við hvern einstakling af virðingu óháð persónulegu þjóðerni, kynþætti, þjóðernis- eða félagslegum uppruna, aldri, trúarbrögðum eða trú, fötlun, kynhneigð eða kynvitund og stjórnmálaskoðun.

2.6 Viðeigandi laun fyrir vinnu

Laun eru mikilvægur þáttur vinnuskilyrða. Heidelberg Materials viðurkennir hugtakið um jöfn laun fyrir jafnverðmæta vinnu. Viðeigandi og árangurstengd laun sem tryggja viðunandi líf skjör fyrir starfsmenn og fjölskyldur þeirra skulu veitt, óháð kyni eða uppruna. Þetta felur í sér tímanleg og sanngjörn laun sem eru að minnsta kosti jöfn lágmarkslaunum í viðkomandi landi.



2.7 Virðing fyrir landréttindum

Fyrirtæki sem starfa í byggingarefnaiðnaðinum standa frammi fyrir áskorunum sem tengjast landréttindum. Sum algengustu vandamálin eru aðgangur að landi til landbúnaðar, landkaup sem samin hafa verið um á óréttlátan hátt, breytingar á landnotkun og flutningur samfélaga. Í samhengi við átök og eftirátök er land mikilvægur þáttur og er það kjarninn í sjálfsmynd og tilvist frumbyggja og samfélaga með djúpstæð hefðbundin tengsl við landið. Reyndar geta menningarleg réttindi frumbyggja orðið fyrir áhrifum af námuvinnslu sem kunna að vera staðsett á eða nálægt landi frumbyggja.

Heidelberg Materials viðurkennir mikilvægi þess að leggja sitt að mörkum að sjálfbærni sem auðlind sem styður við staðbundnar umhverfis-, félags- og efnahagslegar þarfir. Við skuldbyndum okkur til ábyrgðar landnýtingar og stjórnunar, til banns við ólöglegri brottvísun og banni við ólöglegri sviptingu lands, skóga og vatna, sem tryggja lífsviðurværi eins eða fleiri einstaklinga. Við viðurkennum mikilvægi þess að virða sjálfsákvörðunarrétt fólks og þátttökurétt samfélaga sem treysta á landið sitt. Þetta felur í sér, hvað varðar frumbyggjahópa, réttindi sem sett eru fram í ILO-samningnum um frumbyggja og þjóðflokka (nr. 169), einkum réttinn til frjáls, fyrirfram og upplýsts samþykkis.

2.8 Lögmæt notkun einkarekinna og opinberra öryggisveita

Til að viðhalda öryggi geta stórar námuvinnsur ráðið einkareknar eða opinberar öryggisveitir, sem getur ógnað mannréttindum starfsmanna og meðlimum samfélagsins ef þeir andmæla fyrirtækinu. Þegar einkarekin öryggisþjónusta eða opinberar öryggisveitir eru ráðnar á starfsstöðvum okkar, skal Heidelberg Materials leiðbeina og hafa eftirlit með öryggisveitunum á réttan hátt til að forðast hvers kyns ólögmætt vald eða kúgun. Við tryggjum að bann við pyntingum eða grimmilegri, ómannúðlegri eða niðurlægjandi meðferð, rétturinn til líkamlegs og andlegs heilbrigðis og félagafrelsi séu ekki skert.

2.9 Umhverfis- og loftslagsvernd

Áhrif á umhverfið geta haft djúpstæð áhrif á heilsu og vellíðan manna. Vatnsnotkun er meðal mikilvægustu áhrifa byggingarefnaiðnaðarins á mannréttindi. Hún getur haft áhrif á aðgengi samfélaga að þessari auðlind og heilsu þeirra vegna lélegrar vatnsgæða. Heilsu samfélaga er einnig ógnað af mengun í lofti eða jarðvegi. Önnur áhrif eru meðal annars aukin umferð á vegum, titringur, minnkun líffræðilegs fjölbreytileika og gróður á yfirborði. Að auki hefur iðnaður okkar mikla orkuþörf og losun CO₂, bæði hvað varðar orku og ferla.

Heidelberg Materials viðurkennir rétt allra til hreins, heilbrigðs og sjálfbærs umhverfis. Við viðurkennum að land, vatn, loft, líffræðilegur fjölbreytileiki og náttúruauðlindir eru lykilatriði í að uppfylla félagslegar, efnahagslegar og menningarlegar þarfir fólks. Við skuldbyndum okkur til að draga úr kolefnislosun, að nýta hringrásarhagkerfi til að endurvinna og endurnýta efni, sem og að draga úr notkun náttúruauðlinda, draga úr eða forðast mengun og varðveita og bæta líffræðilega fjölbreytileika. Við tökum skuldbindingu okkar gagnvart umhverfinu og komandi kynslóðum alvarlega. Við leggjum áherslu á sjálfbærni og umhverfisvænar aðgerðir og fylgjum viðeigandi alþjóðlegum, innlendum og/eða staðbundnum umhverfislögum.

Við virðum reglur Minamata-, Stokkhólms- og Basel-samninganna sem krafist er fyrir starfsemi okkar, jafnvel þar sem innlendir staðlar víkja frá kröfum þeirra. Í öllum tilvikum fylgjum við gildandi lögum og reglugerðum sem lagalegum grundvelli fyrir starfsemi okkar.



3. Stjórnun mannréttinda- og umhverfisskuldbindinga

Að virða mannréttindi er skylda hvers og eins sem vinnur hjá Heidelberg Materials. Sem óaðskiljanlegur hluti af starfsemi okkar og sambandi okkar við birgja höfum við komið á viðeigandi ferlum sem gera okkur kleift að beita leiðbeinandi meginreglum Sameinuðu þjóðanna til að forðast og taka á neikvæðum áhrifum á mannréttindi sem við gætum átt hlut að máli.

3.1 Stjórnskipulag og áreiðanleikakannanir

Mannréttindastjórnunarkerfisstefna okkar setur fram Mannréttindastjórnunarkerfi Heidelberg Materials, sem er hönnuð til að uppfylla mannréttindaskuldbindingar okkar, þar með talið skilgreiningu á mannréttindaskyldum innan skipulagsheildar okkar. Þessi stefna er bindandi fyrir alla starfsmenn Heidelberg Materials.

Eftirlitsstofnunin er undir stjórn stjórnarformanns Heidelberg Materials AG, sem forstöðumaður um lög- og regluvörslu (Group Legal & Compliance), svarar beint til. Regluvörsludeildin, þar með talinn mannréttindafulltrúi hópsins sem er skipaður af stjórn, ber ábyrgð á þróun, framkvæmd og eftirliti með mannréttindastjórnunarkerfi Heidelberg Materials og skýrslugerð til stjórnar um niðurstöður áreiðanleikakannana. Sjálfbærnideildin ber ábyrgð á framkvæmd umhverfisþátta mannréttindastjórnunarkerfisins. Deildin er undir eftirliti sjálfbærnistjóra, sem er meðlimur í stjórn.

Til að innleiða mannréttindastjórnunarkerfið hefur hver landsdeild skipað mannréttindafulltrúa sem ber ábyrgð á að fylgjast með mannréttindastjórnun og umhverfissérfræðing til að vinna að mati og lausn mannréttindamála sem tengjast umhverfisþáttum.

Mannréttindafulltrúar landsdeilda, með stuðningi deilda laga- og regluvörslu, leiða og samræma mannréttindastarf í viðkomandi landi. Hins

vegar, vegna yfirgripslegs eðlis mannréttinda, bera aðrar deildir ábyrgð á sérstökum þáttum mannréttindastjórnunarkerfisins. Í þessu sambandi fá mannréttindafulltrúar stuðning frá þverfaglegu teymi sem samanstendur af sjálfbærni, innkaupum, mannauði, heilbrigði og öryggi og samskiptadeildum.

Kjarni mannréttindastjórnunarkerfisins eru áreiðanleikakannanir sem samanstanda af áreiðanleikaáættumati, hönnun og innleiðingu fyrirbyggjandi, mildandi og leiðréttandi aðgerða.

Enn fremur tekur mannréttindastjórnunarkerfið tillit til árangurs þeirra aðgerða sem framkvæmdar eru, sem og skjölunar og skýrslugerðar þeirra. Umhverfisþættir eru meðhöndlaðir reglulega. Að auki er stór hluti staða okkar búnir umhverfisstjórnunarkerfum (ISO 14001 eða sambærilegu). Samfélagsáætlanir ná yfir umhverfisvernd í viðeigandi tilfellum⁰². Áreiðanleikakannanir Heidelberg Materials eru stöðugt bættar og aðlagðar, í ljósi niðurstaðna áhættumats og árangursmats framkvæmdra aðgerða, til að tryggja að áhættur séu nægilega greindar og meðhöndlaðar.

⁰² The community engagement plan provides a summary of the community, the linkages with our operations and potential impacts, Group Guidance of Community Engagement Plan, ESG, 2021.



3.2 Áhættugreining

Frá árinu 2017 höfum við framkvæmt áhættumat á mannréttindum um það bil á þriggja ára fresti, með alþjóðlega viðurkenndum mannréttindastöðlum sem viðmiðunarpunkt. Frá árinu 2023 höfum við komið á fót áreiðanleikakönnunarferli sem framkvæmt er einu sinni á ári og eftir þörfum til að bera kennsl á áhrif sem kunna að valda árekstrum við þessa staðla. Sérstaklega gerir mannréttindaáhættumat okkar okkur kleift að bera kennsl á áhrif sem Heidelberg Materials veldur beint, þau sem við leggjum okkar af mörkum til, sem og áhrif sem eru óbeint tengd starfsemi okkar, vörum eða þjónustu í gegnum viðskiptasambönd okkar, sérstaklega í aðfangakeðjunni.

Mannréttindaáhættumat okkar nær yfir möguleg og raunveruleg áhrif⁰³ og sameinar rannsóknir sem og innri og ytri samræður. Enn fremur eru áhrif hvers nýs fjárfestingar á mannréttinda- og umhverfisskuldbindingar okkar einnig hluti af áreiðanleikakönnunarferlinu. Mannréttindi, umhverfið og viðskiptasjónarmið eru öll tekin með í reikninginn þegar fjárfestingarákvarðanir eru teknar.

Ef um er að ræða töluverðar breytingar á viðskiptastarfsemi okkar, svo sem innleiðingu nýrra vara, verkefna og áður nefndrar útvíkkunar á viðskiptastarfsemi, eða verulega breytta áhættuútsæðingu, og ef um er að ræða staðfestar upplýsingar um líklegt mannréttinda- eða umhverfisbroti hjá óbeinum birgja, munum við framkvæma áhættumat eftir þörfum og bregðast við í samræmi við það. Þetta felur í sér að velja viðeigandi fyrirbyggjandi aðgerðir gagnvart ábyrgðaraðilanum, þróa og innleiða leiðréttandi aðgerðir og uppfæra þessa stefnu yfirlýsingu, ef nauðsyn krefur.

Eigin rekstur

Óhlutbundið eða gróft áhættumat greinir og metur hugsanleg áhrif innan skipulagsheildanna í landinu okkar. Með því að athuga upplýsingar og heimildir um mannréttinda- og umhverfisáætla, greinum við: (i) hvaða áhrif eru dæmigerð fyrir byggingarefnisiðnaðinn; (ii) hvaða mannréttinda- og umhverfisáætla er til staðar í öllum löndum þar sem við erum virk, og (iii) hvaða hópar fólks gætu hugsanlega orðið fyrir áhrifum.

Með því að beita kerfisbundinni áhættumiðaðri nálgun eru raunveruleg áhrif metin í frekara ferli með áþreifanlegu eða hreinu áhættumati. Varðandi eigin starfsemi okkar tekur áreiðanleikakönnunarferlið til áhrifa sem tengjast kjarnamarkmiðum sem sett eru fram í kafla 2, þar á meðal, en ekki takmarkað við, mannréttindi á vinnustað, landréttindi og umhverfisáætla. Hins vegar er áherslan lögð á mest áberandi mannréttinda- og umhverfisáætla fyrir fyrirtækið okkar. Í ljósi samhengisins munu fylgja nánari greiningar, til dæmis á átakasvæðum.

Áþreifanlegt mannréttindaáhættumat fyrir eigin starfsemi okkar byggist á magnbundinni og eigindlegri gagnaöflun og nær yfir allar viðskiptalínur. Fyrir hverja viðskiptalínu tökum við hálfskipulögð viðtöl við ólíka hagsmunaaðila, sem gera kleift að taka þátt og að veitismunandi hópum réttindahafa sérstaka athygli. Með hliðsjón af fjölda staða og landa þar sem við störfum, forgangsroðum við hááhættu og hááhrifastöðum í hverju landi. Þessi forgangsroðun tryggir að við veitum ítarlega greiningu ááþreifanlega áhættumatinu og með tímanum munum við útvíkka áþreifanlegt áhættumat til allra staða okkar.

⁰³ The Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights defines a 'potential impact' as "an adverse impact that may occur but has not yet done so" and an 'actual impact' as "an adverse impact that has already occurred or is occurring" OHCHR (2012), UNGPs Interpretive Guide, pp. 10, 13.

Aðfangakeðja

Varðandi aðfangakeðju okkar, óhlutbundið eða gróft áhættumat greinir og metur hugsanleg áhrif innan aðfangakeðju skipulagsheildarinnar í okkar landi. Áhættumatrixa er notað til að bera kennsl á hááhættubirgja með því að meta og greina flokka efna og þjónustu sem afhent eru Heidelberg Materials (þ.e. „efnisflokkar“), sem og upprunaloend birgja. Áhættuþættir eru flokkaðir út frá umhverfis-, félags-, mannréttinda-, stjórna- og samræmisvæddum.

Með því að beita áhættumiðaðri nálgun fyrir mannréttinda- og umhverfisáhættu framkvæmir Heidelberg Materials áþreifanlegt eða hreint áhættumat í aðfangakeðju sinni. Sérstakt áhættumat sem tengist mannréttindum og umhverfi er framkvæmt fyrir þá birgja sem eru skilgreindir sem hááhættu eða hááhrif samkvæmt áhættumatinu. Með því að nota eftirlitsvettvang þriðja aðila biður Heidelberg Materials þá um að veita gagnsæi um meðferð þeirra á mannréttindum og vinnu, umhverfisvernd, ábyrgð í aðfangakeðjunni, heilsu og öryggi og einnig kolefnislosun. Til að tryggja að alþjóðlegar og staðbundnar kröfur um mannréttindi og umhverfisreglugerðir séu uppfylltar, krefjumst við þess að birgjar okkar veiti skýr svör sem Heidelberg Materials getur sannreynt ef nauðsyn krefur. Enn fremur veitir vettvangurinn okkur innsýn í sjálfbærni aðfangakeðju okkar byggða á mati birgja, eftirliti með mikilvægum fréttum og ESG áhættuþáttum landa og iðnaðar.

Eftir að hafa framkvæmt áþreifanlegt áhættumat, bæði í eigin starfsemi okkar og í aðfangakeðjunni, eru greindar áhættur forgangsraðaðar, sem tryggir aðalvarlegustu áhrifin séu tekin fyrir fyrst. Í því samhengi notum við margvísleg viðmið, svo sem líkur á áhrifum og alvarleika afleiðinga fyrir fólk eða umhverfi, framlag fyrirtækisins til áhrifa og getu okkar til að hafa áhrif á aðilann sem ber beina ábyrgð á áhættunni eða brotinu. Þessi forgangsroðun er mikilvæg þegar ekki er hægt að taka á öllum áhrifum samtímis og gerir Heidelberg kleift að ákvarða hvaða úrbótaráðstafanir til að draga úr áhrifum ætti að innleiða fyrst.



Niðurstaða mats

Áhættumat á okkar eigin rekstrihefur sýnt mögulega áhættu á að hunsa réttinn til jafnréttis og heilbrigðs umhverfis á þeim svæðum þar sem við störfum. Við störfum einnig í löndum þar sem vopnuð átök eiga sér stað, sem felur í sér mögulega áhættu á eignarrétti. Að auki eru vinnuvernd og vinnuheilsa meðal hæstu áhættuþátta í byggingarefnaiðnaðinum. Í þessu sambandi hefur áhættumat innan fyrirtækisins okkar sýnt að flestar hættur tengjast notuðum rekstrarbúnaði, sem getur annað hvort leitt til vinnuslysa eða sjúkdóma. Hááhættustarfsemi getur verið ábyrg fyrir alvarlegum meiðslum, svo sem vinnu í hæð, vinnu í lokuðu rými, vélavernd, búnaðareinangrun, akstri eða heilsufarsáhættu. Þar sem fyrirtækið okkar tilheyrir enn karllægum iðnaði er ákveðin áhætta á mismunum möguleg. Þættir eins og hlutdrægni, áreitni eða ójöfnuður eru mikilvægir, sérstaklega er beinast gegn konum, sem gætu staðið frammi fyrir áskorunum við ráðningarferlið og daglegan rekstur.

Áhættur tengdar umhverfinu stafa af starfsemi okkar á nokkrum viðskiptasviðum, allt frá orkuþungum iðnaðarferlum, óorkunýtandi námuvinnslu, til flutninga, endurvinnslu og annarra. Þess vegna er stjórnun á áhrifum okkar á umhverfið óaðskiljanlegur hluti af daglegum rekstri okkar. Námuvinnsla á steinefnum hefur bein áhrif á land, náttúru og vatn með því að vinna þessi efni úr jörðinni. Gular vélar geta valdið rykmengun við meðhöndlun og flutning á kalksteinsbergum. Rykmengun getur einnig komið upp við mölun á kalksteini, mölun á hráefnum og sementi. Framleiðsla á klinker við háan hita og notkun jarðefna- og ójarðefnaorkubera sem og hráefna leiðir til losunar loftmengunar, svo sem NO_x, SO_x, ryks og ammoníaks. Klinkerframleiðsla er einnig okkar helsta uppspretta CO₂ losunar. Geymsla úrgangsafléiddra eldsneyta getur valdið losun í loft og

jarðveg. Framleiðsla á steypu getur valdið rykmengun og krafist verulegs magns af vatni. Við notum vatn og losum vatn í þónokkrum viðskiptalínum.

Í aðfangakeðju okkar greindi áhættumatið mikilvægar mannréttindaáhættur varðandi réttinn til heilsu og öryggis, sanngjarns lífsviðurværis og áhættu fyrir umhverfið. Á sumum hááhættusvæðum þar sem við störfum snúa viðbótar mannréttindaáhættur í aðfangakeðju okkar um réttinn til jafnréttis, kjarasamninga, félagaafreksis, nauðungar- og barnavinnu. Mikilvægar umhverfisáhættur í aðfangakeðju okkar fela í sér mikla orkunotkun, vatnsnotkun, losun gróðurhúsalofttegunda (GHG) og annarra útblástursegna, sem og áhættu tengda líffræðilegri fjölbreytni og úrgangsviðmiðum.

3.3 Fyrirbyggjandi aðgerðir og úrbótaráðstafanir

Á grundvelli lista yfir möguleg og raunveruleg mannréttinda- og umhverfisáhrif sem koma fram í áhættumati og til að innleiða alþjóðlega viðurkennda mannréttinda- og umhverfisstaðla innan okkar skipulagsheildar, þróar Heidelberg Materials einsleitar fyrirbyggjandi ráðstafanir til að uppfylla skuldbindingu okkar um að virða mannréttindi, vernda umhverfið og stuðla að félagslegum framförum. Þessar ráðstafanir eru framkvæmdar af skipulagsheild landsins okkar, svo sem siðareglum okkar, stefnum og þjálfunum. Að auki hannar skipulagsheildin hver fyrir sig staðbundnar fyrirbyggjandi ráðstafanir sem bæta við þær sem eru kynntar og eflar á öllum stigum.

- Siðareglur Heidelberg Materials fela í sér reglurnar sem við setjum okkur sjálf. Þær lýsa gildum okkar og siðferðilegum og lagalegum stöðlum sem gilda um allar viðskiptaaðgerðir og alla innan Heidelberg Materials. Þetta felur í sér mismununarlaus starfsskilyrði og opið og sanngjarnt samtal við fulltrúa starfsmanna. Ef við höfum ekki skriflegar reglur fyrir ákveðna hegðun fylgjum við lögbundnum reglum sem og almennt viðurkenndum siðferðilegum reglum eða leitum ráða hjá regluvörslufræðingum okkar og beitum siðferðilegum stöðlum í samræmi við siðareglur okkar.
- Launakerfin byggjast á frammistöðu, regluvörslu og árangri í samræmi við markaðsstaðla fyrir alþjóðlega starfandi fyrirtæki í okkar geira. Auk fastra launa sem stjórnast af kjarasamningi eða einstaklingsbundnum ráðningarsamningi fá starfsmenn okkar einnig breytileg laun byggð á frammistöðu þeirra og árangri fyrirtækisins.
- Heidelberg Materials vinnur stöðugt með fulltrúum starfsmanna í anda trausts. Náin og sanngjörn samtöl milli starfsmanna og fulltrúa vinnuveitenda eiga sér reglulega stað á stöðum okkar.
- Siðareglur samstæðu okkar gegn spillingu skilgreina meginreglur eins og að hegða sér með heilindum gagnvart viðskiptafélögum eða forðast hagsmunaárekstra og taka á og banna ósiðlega hegðun, jafnvel þótt þessi hegðun sé ekki refsiverð.
- Þar sem spilling er einnig vandamál sem eykur hættuna á mannréttindabrotum, framkvæmum við alhliða greiningu til að meta og koma í veg fyrir spillingarhættu og mögulega hagsmunaárekstra. Hringrásarnálgun tryggir að mismunandi lönd séu greind á hverju ári sem hluti af þessari hringrás. Fyrst er metin möguleg áhætta innan skipulagsheildar landsins. Síðan eru ráðstafanir sem þegar eru til staðar til að takmarka þessa áhættu

metnar og að lokum er skoðað hvort frekari viðleitni sé nauðsynleg. Á grundvelli þessa mats er gerð aðgerðaáætlun fyrir hvert land og framkvæmd hennar er fylgt eftir af lög- og regluvörsludeild.

- Boðið er upp á staðbundna þjálfun og netþjálfun um siðareglur, samkeppnisrétt, spillingarvarnir, sem og vinnuvernd og öryggi. Frá og með 2023 er viðbótar netnámskeið um mannréttindi hluti af skylduþjálfun fyrir alla starfsmenn með tölvuaðgang og er endurtekið á tveggja ára fresti. Auk þess bjóðum við starfsmönnum okkar teymisfundi og tengiliðapunkta þar sem þeir geta spurt spurninga og leitað ráða og hjálpar.
- Innri endurskoðunardeild okkar skoðar reglulega hlýtni við grundvallarreglur okkar og stefnu í samvinnu við regluvörslu hópsins.
- Við höfum sett upp þriggja þrepa eftirlitskerfi til að stuðla að fylgni við lög, stefnur og leiðbeiningar. Þetta felur í sér i) náið samtal við fulltrúa starfsmanna, ii) Speak-UP(ábendingarkerfi)þar sem fólk getur tilkynnt um ágalla sem tengjast brotum, meðal annars, á vinnu- og félagslegum stöðlum nafnlaust og trúnaðarmál,

og iii) reglulega skýrslugerð í formi almennrar hlýtniskýrslu hópsins og samræmisatvikaskýrslu, til að athuga/tryggja samræmi við eigin skyldur í daglegum viðskiptum. Niðurstöðurnar eru kynntar endurskoðunarnefnd eftirlitsstjórnar.

Heidelberg Materials setur heilsu og vellíðan starfsmanna, samfélaga og birgja í kjarna viðskiptaaðgerða sinna. Ef, þrátt fyrir fyrirbyggjandi viðleitni Heidelberg Materials, mannréttinda- eða umhverfistengd brot eru yfirvofandi eða hafa þegar átt sér stað, verður að framkvæma viðeigandi úrbótaráðstafanir til að draga úr eða stöðva brotið. Áhrifastjórnunaráætlanir munu hjálpa til við að fylgjast með framvindu þeirra og virkni. Þetta á einnig við ef áhættan eykst eða þar sem birgjar uppfylla ekki eða aðeins að hluta til staðla okkar.

Til að endurspeglar niðurstöður áhættumats okkar, höfum við flokkað frekari fyrirbyggjandi ráðstafanir okkar. Þær fela í sér stefnu, leiðbeiningar, þjálfun, samninga og úttektir og eru kynntar á eftirfarandi áherslusviðum: Heilsa og öryggi, Jafnrétti, Umhverfi og Aðfangakeðja.



Heilsa og öryggi

Stefna um vinnuvernd og öryggi og staðlar samstæðu okkar um heilsu og öryggi ákvarða grundvallarreglur og venjur sem allir starfsmenn og verktakar sem vinna fyrir okkur verða að fylgja til að koma í veg fyrir dauðsföll og slys sem geta leitt til persónulegra meiðsla. Þetta á við um allar staðsetningar og aðgerðir þar sem við erum með vald yfirmanna, sérstaklega í verksmiðjum okkar, aðstöðu og byggingarsvæðum, sem og í tengslum við flutninga. Staðir okkar hafa vinnuverndar- og öryggisstjórnunarkerfi (ISO 45001 eða sambærileg).

Stefna og skyldubundnir samstæðustaðlar verða að vera innleiddir í staðbundnar vinnuverndarreglur og í gegnum víðeigandi stjórnunarkerfi. Þetta felur meðal annars í sér:

- Að veita örugga og heilsusamlega vinnustaði, búnað, vinnuferli og venjur byggðar á niðurstöðum reglulegs áhættumats.
- Þjálfun og fræðslu starfsmanna.
- Skoðun vinnusvæða og vinnubragða til að tryggja samræmi við innri og ytri kröfur.

Að framkvæma áhættumat á vinnuvernd er bæði lögbundið og byggt á samstæðustaðli sem er innanhússkylda fyrir öll fyrirtæki okkar. Staðbundið áhættumat leiðir til tæknilegra, skipulagslegra og persónulegra ráðstafana til að draga úr greindri áhættu í ásættanlegt stig áður en vinna hefst. Áhættumat á vinnuvernd verður að endurtaka, endurskoða og uppfæra reglulega og með víðeigandi skjölum, að minnsta kosti á þriggja ára fresti, nema það sé kallað fram af rekstrar- eða skipulagsbreytingum, víðeigandi atvikum eða eins og sérstakir samstæðustaðlar eða staðbundnar kröfur krefjast. Byggt á niðurstöðum þessa áhættumats uppfærum við stefnu okkar á samstæðustigi til að taka á starfsemi sem felur í sér sérstaklega mikla áhættu á samræmdan hátt.

Jafnrétti

Við höfum sett af stað umfangsmikla áætlun um aðgerðir til að auka fjölbreytni. Við skiljum fjölbreytileika sem stjórnunarhugtak sem leiðir saman fólk með mismunandi menningu, persónuleika, hæfileika og reynslu á þann hátt að það endurspegli alþjóðlega og margbreytilega eiginleika markaða okkar, viðskiptavina og viðskiptaumhverfis. Þetta felur í sér vitundarvakningu fyrir vinnuumhverfi án aðgreiningar sem og aðgerðir til að tryggja jöfn tækifæri og berjast gegn mismunun, svo sem:

- Fjölbreytt samsetning stjórnenda og annarra víðeigandi hópa.
- Við styðjum starfsþróun kvenkyns samstarfsmanna okkar með leiðsögn, þátttöku í áætlunum til framgang framtíðarstjórnenda eða markvissum aðgerðaáætlunum eins og tilraunaáætlun til að þjálfa konur sem vörubílstjóra.
- Með vinnustofum, þjálfun og daglegum athöfnum stuðlum við að bandalagi á vinnustað til að afhjúpa forréttindi og stuðla að jafnrétti og vitund til að skapa vinnustaðarmenningu án aðgreiningar.
- Við styðjum alþjóðlega „NOW – Network of Women“ sem frumkvæði til að sameina kvenkyns starfsmenn um allan heim. Það miðar meðal annars að því að styðja við meðlimi netsins við að þróa starfsferil sinn og auka vitund um breyttar kröfur vinnu og lífs um alla samstæðuna.
- Við hvetjum til góðs jafnvægis milli vinnu og einkalífs með sveigjanlegum vinnutímamódelum og fjarvinnuumöguleikum.
- Þar sem um þriðjungur starfsmanna okkar er yfir 50 ára aldri, bjóðum við upp á heilsustjórnun og forvarnarráðstafanir sem eru aðlagðar að svæðisbundnum kröfum.





Umhverfi

Við erum að fjárfesta verulega í rannsóknum og þróun nýstárlegra lágvæðisframleiðslutækja og að auka við vöruframboð okkar af sjálfbærum vörum í öllum þeim löndum þar sem við störfum.

Við vinnum einnig að því að vernda búsvæði og tegundir í gegnum lífsferil náma okkar. Markmið okkar „jákvæð náttúra“ er tengt yfirgripsmikilli áætlun um aðgerðir til að vernda vistkerfi: Heidelberg Materials býr yfir stefnum sem útskýra nálgun okkar og skuldbindingu til að tryggja umhverfisvæna starfsemi. Þessar stefnumótanir fela í sér stefnu um ábyrga landnotkun, umhverfisstefnu okkar, vatnsstefnu okkar og líffræðilega fjölbreytileikastefnu okkar:

- Stefna Heidelberg Materials um ábyrga landnotkun setur fram meginreglur okkar um notkun og stjórnun lands fyrir viðskiptaaðgerðir yfir allan lífsferilinn. Hvort sem landið er í eigu eða leigu, berum við ábyrgð á skilvirkri stjórnun og umsjón landsins til að tryggja að það verði áframverðmæt auðlind á meðan það er í notkun og fyrir komandi kynslóðir. Ábyrgar landstjórnunaraðferðir styðja við fullnægjandi umhverfisvernd, skilvirka notkun og samræmi við allar reglugerðir og lögbundin stjórnæði sem tengjast landnotkun.
- Heidelberg Materials mælir CO₂ losun og orkunotkun í sements viðskiptalínunni samkvæmt „SjálfbærniLeiðbeiningum GCCA fyrir eftirlit og skýrslugerð um CO₂ losun frá sementsframleiðslu“ (október 2019). Leiðbeiningarnar byggja á CEN staðli 19694-3.

- Við mælum einnig loftmengun í sementinu okkar samkvæmt „SjálfbærniLeiðbeiningum GCCA fyrir eftirlit og skýrslugerð um losun frá sementsframleiðslu“ (október 2019) og skýrslum í samræmi við það. Aðeins ef engin mæligögn eru tiltæk, notum við áætlanir til dæmis frá fyrri greiningum varðandi loftmengun eða vatnsnotkun.
- Vatnsnotkun í sementsviðskiptalínu okkar er mæld samkvæmt „SjálfbærniLeiðbeiningum GCCA fyrir eftirlit og skýrslugerð um vatn í sementsframleiðslu“ (október 2019), sem er einnig í samræmi við GRI kröfur um skýrslugerð um vatnsinntöku (GRI 303-3) og vatnsútskilnað (GRI 303-4). Sama aðferð er einnig notuð fyrir steinefnasvið okkar.
- Líffræðileg fjölbreytileikastefna okkar stuðlar að verndun og eflingu tegunda og vistkerfa bæði á meðan og eftir útdrátt náttúrulegra hráefna. Útdráttaraðgerðir okkar leiða til tímabundinna breytinga á landnotkun og mögulega neikvæðra áhrifa á umhverfið. Hins vegar, með framkvæmd stefnumótunaraðgerða okkar, svitu af svæðisbundnum skjölum um bestu starfsvenjur og fyrirtækjaskuldbindingar tryggjum við að áhrifin séu lágmörkuð og að við leggjum jákvætt af mörkum til líffræðilegrar fjölbreytni. Líffræðileg fjölbreytistjórnunaráætlanir og sjálfbær vatnsstjórnun eru óaðskiljanlegur hluti af starfi okkar.
- Næstum allar samþættar sementsverksmiðjur okkar hafa umhverfisstjórnunarkerfi (ISO 14001 eða sambærilegt) og næstum helmingur þeirra hefur orku stjórnunarkerfi (ISO 50001 eða sambærilegt).

Aðfangakeðja

Mat á nýjum og núverandi birgjasamböndum tekur mið af viðmiðum eins og umhverfisvernd, vinnuvernd, mannréttindum og samræmi við reglur, þar á meðal borgun ásættanlegra launa og að viðurkenna réttinn til félagaþreitis, bann við nauðungar- og barnavinnu, að tryggja sanngjörn og öruggt vinnuumhverfi og bann við mismunun. Við beitum stöðlum sem settir eru fram í Siðareglum fyrir birgja okkar þegar metið er hvort nýtt birgjasamband sé stofnað.

- Meginreglurnar sem settar eru fram í alþjóðlegum siðareglum fyrir birgja okkar mynda grunninn að öllum samningssamböndum. Það krefst þess að birgjar okkar fari eftir alþjóðlega viðurkenndum mannréttindastöðlum og umhverfisskuldbindingum og geri samsvarandi skuldbindingar til viðskiptafélaga sinna, þar á meðal birgja sinna.
- Til að skilja og mæla félagslegt og vistfræðilegt fótspor okkar í gegnum virðiskeðjuna okkar, krefjast siðareglur birgja okkar þess að þeir fari eftir alþjóðlega viðurkenndum stöðlum um sómasamlega vinnu og dragi úr umhverfisárfum sínum.

- Ef áhætta greinist hjá birgja, samþykkir birginn í gegnum siðareglur birgja að Heidelberg Materials eða einstaklingar sem Heidelberg Materials hefur heimild til hafi rétt til að setja upp aðgerðaáætlanir sem innihalda sérstakar aðgerðir, svo sem en ekki takmarkað við sjálfsmat, þjálfun og úttektir á birgjanum til að staðfesta að mannréttinda- og umhverfistengdar skuldbindingar séu virtar og til að draga úr greindri áhættu.
- Að auki eigum við reglulega samskipti við birgja okkar í gegnum þjálfun, birgjadaga og aðrar aðgerðir sem eru hannaðar til að koma í veg fyrir brot á mannréttindum og tryggja hlýtni við umhverfisskuldbindingar. Aðgerðir okkar beinast sérstaklega að áberandi áhættum líkt og heilsu og öryggi, sanngjörnum launum fyrir vinnu og umhverfisvernd.



3.4 Kvörtunarferli

Heidelberg Materials tekur alvarlega allar grunsemdir eða ábendingar um mannréttinda- eða umhverfistengd brot í eigin starfsemi eða í gegnum aðfangakeðjuna. Við höfum komið á fót málástjórnunarkerfi þar sem öll tilkynnt samræmisbrot eru skráð á heimsvísu, sem hjálpar okkur að fylgjast með brotum á mannréttindum og bæta fyrirbyggjandi aðgerðir okkar.

Kvartanir má tilkynna í gegnum mismunandi rásir, svo sem tölvupóst, símtöl, til yfirmanns, regluvörslusteymis og í gegnum SpeakUp tilkynningakerfið okkar.

SpeakUp er kynnt á innranetinu, á internetinu og á ýmsum stöðum með upplýsandi veggspjöldum, sem tryggir aðgengi þess fyrir fólk utan skipulagsheildarinnar. Móttaka upplýsinganna er staðfest við þann sem tilkynnir. Vinnsla upplýsinganna og umræða um staðreyndirnar með þeim sem tilkynnir eru framkvæmdar af óhlutdrægum, sjálfstæðum einstaklingum sem eru bundnir trúnaði. Samræmisatvikaskýrslu- og málástjórnunarkerfi hópsins veitir leiðbeiningar og meginreglur um hvernig á að leggja fram áhyggjur tengdar regluvörslu í trúnaði og, ef óskað er, nafnlaust, vinnslu og meðferð innsendra kvartana eða atvikaskýrslna og verndun þeirra sem tilkynna áhyggjur gegn hefndaraðgerðum.

3.5 Árangursmat

Árangur aðgerða sem gripið er til í eigin starfsemi okkar sem og hjá birgjum okkar er metinn af viðkomandi mannréttindafulltrúa landsins í samvinnu við þverfaglegt teymi samkvæmt tímalínu sem sett er fram í áhrifastjórnunaráætlun. Ef nauðsyn krefur, eru gripið til frekari aðgerða eða núverandi aðgerðir og staðlar aðlagðir til að takast á við mannréttinda- og umhverfisáhættu á viðeigandi hátt. Varðandi birgja okkar, gildir sú meginreglan um virkjun áður en dregið er til baka til að hlúa að mannréttindum og umhverfisskuldbindingum innan aðfangakeðjunnar.

3.6 Skjölun og skýrslugerð

Heidelberg Materials skráir stöðugt aðgerðir sem gripið er til í þeim tilgangi að uppfylla áreiðanleikaskuldbindingar sem lýst er í þessari stefnu og varðveitir slík skjöl samkvæmt reglugerðum.

Opin og virðingarfyll hegðun gagnvart hagsmunahópum er innbyggð í grundvallargildi okkar. Setning og viðhald markmiða eru grundvöllur þessara opnu samskipta. Í þessu skyni uppfærum við stefnulýsinguna þegar borið hefur verið kennsl á viðeigandi breytingar í áhættunni sem hefur verið forgangsraðað, byggt á nýjum niðurstöðum áreiðanleikaprófana okkar. Að auki birtum við ársskýrslu og sjálfbærniskýrslu Heidelberg Materials Group, sem sameinar ófjárhagslega yfirlýsingu og stjórnunarskýrslu, sem sýnir grunnferlið, sem og ábyrgð okkar og skipulag, ferla, stefnu, markmið og skuldbindingar.

Til að mæta tilkynningarskyldum okkar birtum við ársskýrslu á vefsíðu okkar um uppfyllingu áreiðanleikaskuldbindinga okkar um mannréttindi og umhverfisvernd. Skýrslan upplýsir um greind áhrif, aðgerðir sem gripið er til, árangur þeirra og niðurstöður fyrir framtíðaraðgerðir.

Samskipti við rétthafa, frjáls félagasamtök og aðra viðeigandi hagsmunaaðila eins og fjárfesta er einnig hluti af ábyrgð okkar og gagnsæi. Við notum margvísleg samskiptatæki til að halda hagsmunaaðilum okkar upplýstum og eiga í samtali við þá – frá hefðbundnum fréttabréfum og leiðbeiningum til samfélagsmiðla og margvíslegra hugmynda um þátttöku almennings. Stjórnunar- eða staðarteymi eru almennt ábyrg fyrir að eiga í samtali við nærsamfélög varðandi þau mál sem eru þeim mikilvægari. Meðlimir stjórnar, mannréttindateymis og fulltrúar mikilvægra viðskiptaaðgerða halda reglulega stjórnunarviðræður og upplýsingafundi með starfsmönnum okkar um markmið okkar, aðgerðir og stefnu fyrir loftslagsvernd ásamt öðrum umhverfismálum, sem og vinnuvernd starfsmanna okkar og samningsaðila, þætti fyrirtækjastjórnunar og virðingu fyrir mannréttindum. Sem grundvallaratriði svörum við beiðnum frá frjálsum félagasamtökum, hagsmunahópum og fjárfestum af gagnsæi.

Heidelberg Materials, ásamt ýmsum dótturfélögum sínum, tekur þátt í mörgum samtökum og frumkvöðlastarfsemi til að knýja áfram sjálfbæra umbreytingu í geiranum okkar. Við tökum þátt í fjölmörgum viðburðum, kynningum og pallborðsumræðum til að sýna í eigin persónu áreiðanleika okkar og hvernig Heidelberg Materials, sem eitt af leiðandi byggingarefnisfyrirtækjum heims, getur hjálpað til við að leysa samfélagsleg vandamál.



4. Breytingar og uppfærslur

Til að sýna árangur áhættugreininga okkar gagnvart mannréttindum og vegna skuldbindinga okkar um gagnsæi og þátttöku hagaðila, verður þessi stefnuyfirlýsing uppfærð þegar stórar breytingar verða á þeim mikilvægu áhættum sem borið er kennsl á.

5. Samþykkt stefnu

Stjórn Heidelberg Materials AG samþykkti þessa stefnu þann 11. Júlí 2025. Stefna þessi tók gildi á þeim degi og kemur til viðbótar öðrum gildandi stöðlum og leiðbeiningum varðandi mannréttinda- og umhverfisskuldbindingar fyrirtækisins. Þessi stefnuyfirlýsing veitir ekki þriðja aðila nein sjálfstæð réttindi eða kröfur.

