



Heidelberg Materials Northern Europe'i tarnijate käitumiskodeks

märts 2024

Üldiselt kohaldatakse meie äritegevuse suhtes asjakohaseid riiklikke seadusi ja määrusi, mis käsitlevad keskkonnakaitset, tooteohutust ja sotsiaalseid heaolu. Sellele lisaks on Heidelberg Materials'i poliitika nõuda ametlikult, et kõik meie tarnijad järgiksid käesolevat tarnijate käitumiskodeksi põhimõtteid ning võtaksid kasutusele sellega kooskõlas olevad praktikad.

Tuginedes meie Heidelberg Materials'i "Äritegevuse käitumiskodeksile", taotleb meie tarnijate käitumiskodeks vastavust rahvusvahelistele töötajate ohutuse ja heaolu standarditele ning nõuab asjakohaseid vastavuse haldussüsteeme, mis põhinevad ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtetel, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhilistel töönormidel¹ meie tarneahelas ning Saksamaa seadusel ettevõtete hoolsuskohustuste kohta tarneahelates. Lisaks põhinevad vastavussüsteemid rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste standarditel, mis on kokku lepitud rahvusvahelises inimõiguste ülddeklaratsioonis, kodaniku- ja poliitiliste õiguste rahvusvahelises paktis ning majanduslike, sotsiaalsete ja kultuuriliste õiguste rahvusvahelises paktis.

Heidelberg Materials väärtustab oma tarnijatega tihedat ja produktiivset koostööd. Käesolev tarnijate käitumiskodeks on ülemaailmselt kohaldatav ning aluseks kõikidele meie lepingulistele suhetele. Seetõttu peavad kõik tarnijad järgima käesolevas tarnijate käitumiskodeksis sätestatud põhimõtteid ja tegema mõistlikke jõupingutusi nende standardite rakendamiseks oma tarneahelas. Lisaks sellele peavad tarnijad võtma endale kohustuse nõuda nende põhimõtete järgimist oma otsestelt tarnijatelt ja kontrollima hoolikalt, et nende põhimõtete järgimine tarneahelas oleks tagatud.

Töötingimused/tööjõud

1. Tarnijad ei tohi kasutada oma tegevuse mis tahes etapis lastetööjõudu. Tarnijad on kohustatud järgima ILO konventsioonide soovitusi minimaalse töölevõtuea kohta. See tähendab, et töötamise miinimumvanus, tööülesanded ja töötundide arv nädalas määratakse kindlaks vastavalt siseriiklikule õigusele ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni standarditele. Põhimõtteliselt tähendab see, et tööle ei tohi võtta lapsi, kes on alla 15-aastased ja kes on töökohajärgse seaduse kohaselt koolikohustuslikus eas. Erandid võivad esineda riikides, kes on rakendanud erandeid vastavalt ILO konventsioonile nr 138.
2. Tarnijad peavad järgima ILO lapsele sobimatu töö ja muu talle sobimatu tegevuse viivitamatu keelustamise konventsiooni alla 18-aastaste laste puhul. See hõlmab eelkõige, kuid mitte ainult: kõiki orjanduse või orjapidamisega sarnaseid tavasid, lapse kasutamist, vahendamist või pakkumist prostitutsiooniks, ebaseaduslikku tegevust ja tööd, mis võib kahjustada laste tervist, ohutust või kõlblust.
3. Tarnijad maksavad adekvaatset töötasu; see peab olema vähemalt kohaldatavas õiguses sätestatud miinimumpalga suurune.
4. Tarnijad ei tohi kasutada ILO sunniviisilise või kohustusliku töö konventsiooni mõistes sunniviisilist või kohustuslikku tööd, näiteks võlaorjuse, inimkaubanduse, värbamistasude või töötajate isikut tõendavate dokumentide kinnipidamise tulemusena.
5. Tarnijad ei tohi töökohal kasutada mingit tüüpi orjuse, orjusega sarnaste tavade, pärisorjuse või muude valitsemise või rõhumise vorme, näiteks majanduslik või seksuaalne ekspluatsioon ja alandamine. See hõlmab ka sunniviisilist vanglatööd. Tarnijad ei tohi piirata töötajate liikumisvabadust ja õigust lahkuda töölt pärast mõistlikku etteatamist.
6. Tarnijad järgivad töötajate ühinemisvabadust ning kooskõlas töö asukohas kehtiva õigusega tunnustavad töötajate õigust streikida ja pidada kollektiivläbirääkimisi.
7. Tarnijad tagavad ohutud ja tervislikud töötingimused, mis vastavad või ületavad töö asukohas kehtivaid töötervishoiu ja tööohutuse standardeid. Tarnijad rakendavad asjakohaseid eelnõusid tööõnnetuste või tööga seotud ohtude riski vähendamiseks, eelkõige, kuid mitte ainult, piisavaid ohutusstandardeid töökoha ja töövahendite varustamisel ja hooldamisel ning meetmeid liigse füüsilise ja vaimse väsimuse vältimiseks (eelkõige asjakohased tööajad ja puhkepausid).
8. Juhul kui tarnijad kasutavad ettevõtte või töötajate kaitseks era- või avaliku sektori turvajõude, peavad tarnijad turvajõude nõuetekohaselt juhendama ja kontrollima, et vältida mistahes ebaseadusliku jõu või repressiooni kasutamist. See hõlmab eelkõige, kuid mitte ainult, piinamist, julma, ebainimlikku või alandavat kohtlemist, elu või keha kahjustamist ja ühinemisvabaduse piiramist.
9. Tarnijad ei tohi teha ega jätta tegemata ühtegi tegu või tegevusetust, mis ületab käesoleva jao ("Töötingimused/tööjõud") punktid 1-8, "Keskkonnanõuded" jaotise punktid 1 ja 2 ning "Ärieetika" jaotise punktis 6 sätestatud nõudeid ning mis on otseselt võimeline kahjustama kaitstud õiguslikku seisundit, mille õigusvastasus on ilmne pärast kõikide asjaolude mõistlikku hindamist.

¹ sealhulgas, kuid mitte ainult, i) õigus õiglasele ja soodsatele töötingimustele, sealhulgas elatustaseme teenimisele, ii) õigus mitte alluda sunniviisilisele või kohustuslikule tööle või laste tööle, iii) õigus ühinemis- ja kogunemisvabadusele ning õigus organiseeruda ja pidada kollektiivläbirääkimisi ning iv) õigus mittediskrimineerimisele tööl.



Keskkonnastandardid

Tarnijad peavad järgima oma toodete, teenuste ja tegevuse suhtes kohalduvaid õiguslikke nõudeid ning järgmisi põhimõtteid:

1. Tarnijate tegevus ei tohi põhjustada kahjulikke pinnase muutusi, veereostust, õhusaastet, kahjulikku müra või liigset veetarbimist, mis kahjustab oluliselt toidu säilitamise ja tootmise looduslikke aluseid, ei võimalda inimesele juurdepääsu ohutule ja puhtale joogiveele, raskendab inimese juurdepääsu sanitaarrajatistele või hävitab neid või kahjustab inimese tervist.
2. Õigusvastane väljatõstmine ning maa, metsa ja vee ebaseaduslik äravõtmine on keelatud maa, metsa ja vee omandamisel, arendamisel või muul viisil kasutamisel, mille kasutamine tagab isiku toimetuleku.
3. Tarnijad tagavad, et nad ei tooda elavhõbeda lisandeid sisaldavaid tooteid Minamata elavhõbeda konventsiooni artikli 4 lõike 1 ja A lisa I osa tähenduses pärast kõnealuses konventsioonis nimetatud toodete järkjärgulise käibelt kõrvaldamise tähtaega.
4. Tarnijad tagavad, et nad ei kasuta elavhõbedat või elavhõbedaühendeid tootmisprotsessides Minamata elavhõbeda konventsiooni artikli 5 lõike 2 ja B lisa I osa tähenduses pärast kõnealuses lisa sätetud järkjärgulise kasutuselt kõrvaldamise kuupäeva.
5. Tarnijad tagavad, et nad ei töötle elavhõbejäätmekäitlust vastuolus Minamata elavhõbeda konventsiooni artikli 11 lõike 3 sätetega.
6. Tarnijad tagavad, et nad ei tooda ega kasuta püsivaid orgaanilisi saasteaineid (POPid; loetletud Püsivate orgaaniliste saasteainete Stockholmi konventsiooni A lisas), mis on vastuolus kõnealuse konventsiooni artikli 3 lõike 1 punkti a sätetega.
7. Tarnijad tagavad, et nad ei käitle, kogu, ladusta ja/või kõrvalda POPi sisaldavaid jäätmekäitlust viisil, mis ei ole keskkonnasõbralik ja kooskõlas kohaldatava jurisdiktsiooni kehtivate eeskirjadega vastavalt Stockholmi POPi konventsiooni artikli 6 lõike 1 punkti d alapunktidele i ja ii.
8. Tarnijad tagavad, et nad ei ekspordi ohtlikke jäätmekäitlust ega muid jäätmekäitlust (nagu on määratletud ohtlike jäätmekäitlust riikidevahelise veo ja kõrvaldamise kontrolli Baseli konventsiooni artikli 1 lõigetes 1 ja 2) vastuolus artikli 4 lõike 1 punktide b ja c sätetega, konventsiooni artikli 4 lõike 5-ga, artikli 4 lõike 8 või artikli 4A-ga ning tarnijad tagavad, et nad ei impordi ohtlikke jäätmekäitlust ega muid jäätmekäitlust (nagu on määratletud konventsiooni artikli 1 lõigetes 1 ja 2) konventsiooniga mitteühinenud riikidest.

Äri-eetika

1. Tarnijad peavad oma äritegevust läbi viima ausal viisil. Heidelberg Materials'i töötajale või kolmandale isikule ei tohi pakkuda ega anda makseid, teenuseid, kingitusi, meelelahutust või muid eeliseid, mille eesmärk on mõjutada seda, kuidas Heidelberg Materials'i töötaja või kolmas isik oma kohustusi täidab.
2. Tarnijad peavad säilitama erapooletud suhted klientide, tarnijate ja teiste äripartneritega ning tagama, et huvide konflikti käsitletakse asjakohaselt ja kooskõlas kehtivate seaduste ning määrustega. Tarnijad peavad teavitama Heidelberg Materials'i igast huvide konfliktist, mis tekib seoses või hõlmab Heidelberg Materials'i ja/või selle töötajaid.
3. Kõik finantstehingud peavad toimuma kooskõlas kehtivate seaduste ja määrustega ning tarnijad ei tohi mingil juhul osaleda rahapesu ja/või terrorismi rahastamise tegevustes.
4. Tarnijad tagavad, et nad ei tegutse viisil, mis rikub kohaldatavaid sanktsioone ja ekspordikontrolli käsitlevaid õigusakte, sealhulgas, kuid mitte ainult, selliseid õigusakte, mille on vastu võtnud ÜRO, USA, Ühendkuningriik, EL või mõni ELi liikmesriik.
5. Tarnijad peavad austama ja järgima seadusi, määrusi ja põhimõtteid, mis edendavad õiglast ja vaba konkurentsi ning keelavad konkurentsivastased tegevused, kokkulepped ja korraldused.
6. Tööalane ahistamine või põhjendamatu ebavõrdne kohtlemine mis tahes vormis on keelatud. Ebavõrdne kohtlemine hõlmab muu hulgas, kuid mitte ainult, võrdväärse töö eest ebavõrdse tasu maksmist, samuti igasugust tööga seotud kohtlemist, mis tuleneb muu hulgas soost, rahvuslikust ja etnilisest päritolust, sotsiaalsest päritolust, tervislikust seisundist, poliitilistest veendumustest, nahavärvist, rassist, usutunnistusest või veendumustest, seksuaalsest sättumusest, puudest või vanusest tulenevatest põhjustest.
7. Tarnijatelt oodatakse asjakohaste sisemisi aruandluskanaleid, et tagada vastavusriskide ja võimalike rikkumiste võimalikult kiire avastamine ja käsitlemine.

Nende põhimõtete kaitsmine on pikaajaline õppe- ja arenguprotsess. Heidelberg Materials on seadusega kohustatud regulaarselt läbi viima erinevas vormis riskianalüüse. Kui tarnija juures tuvastatakse riske, nõustub tarnija, et Heidelberg Materialsil või Heidelberg Materialsi poolt volitatud isikutel on õigus koostada tegevuskavasid, mis sisaldavad erinevaid meetmeid, näiteks, kuid mitte ainult, enesehindamisi, koolitusi ja auditeid tarnija juures, et kontrollida käesolevate põhimõtete järgimist ja tuvastatud riske maandada. Heidelberg Materials töötab koostöös oma tarnijatega nõuetele vastavuse saavutamise nimel, kuid jätab endale ka õiguse lõpetada suhted tarnijaga, kui kõik jõupingutused käesoleva tarnija käitumiskoodeksi mittejärgimise kõrvaldamiseks ebaõnnestuvad.

Nõukogu esimees

Dr. Bernd Scheifele

Juhatus

Dr. Dominik von Achten (esimees),
René Aldach, Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,
Dr. Nicola Kimm, Dennis Lentz, Jon Morrish, Chris Ward.

Heidelberg Materials AG

Ettevõtte asukoht
Heidelberg

Registreeritud Mannheimi kohtus
Registri number HBR 330082



Otsesed ja kaudsed tarnijad ja nende töötajad võivad esitada mis tahes probleeme seoses nõuetele mittevastava käitumisega, mis on seotud kas käesoleva tarnija käitumiskodeksi, kohaldatavate seaduste või Heidelberg Materials'i sisemiste eeskirjadega, meie nõuetele vastavuse vihjeliini "SpeakUp" kaudu: <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>.

Nõukogu esimees

Dr. Bernd Scheifele

Juhatus

Dr. Dominik von Achten (esimees),
René Aldach, Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,
Dr. Nicola Kimm, Dennis Lentz, Jon Morrish, Chris Ward.

Heidelberg Materials AG

Ettevõtte asukoht
Heidelberg

Registreeritud Mannheimi kohtus
Registrinumber HBR 330082