

**Heidelberg Materials Northern Europe Code of Conduct for Leverandører**

Marts 2024

Generelt er vores forretningsaktiviteter underlagt de respektive nationale love og regler, der omhandler miljøbeskyttelse, produktsikkerhed og sociale velfærdsspørgsmål. Derudover er det Heidelberg Materials' politik formelt at anmode om, at alle vores leverandører respekterer principperne i vores Code of Conduct for Leverandører og vedtager praksisser, der er i overensstemmelse med dette.

Med udgangspunkt i vores Heidelberg Materials "Code of Business Conduct" søger vores Code of Conduct for Leverandører at sikre overholdelse af internationale standarder for arbejdstageres sikkerhed og velvære og kræver tilstrækkelige compliance management-systemer, som er baseret på FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv, Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) grundlæggende arbejdsstandarder¹ i vores forsyningskæde og den tyske lov om Virksomheders Due Diligence-forpligtelser i Forsyningskæder. Desuden er compliance-systemerne baseret på internationalt anerkendte menneskerettighedsstandarder, der er aftalt i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder, den Internationale Konvention om Borgerlige og Politiske Rettigheder og den Internationale Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder.

Heidelberg Materials værdsætter et tæt og produktivt samarbejde med sine leverandører. Dette globalt gældende Code of Conduct for Leverandører fungerer som grundlag for alle vores kontraktforhold. Derfor skal alle leverandører overholde principperne i dette Code of Conduct for Leverandører og gøre en rimelig indsats for at implementere disse standarder i deres forsyningskæder. Ydermere skal leverandørerne påtage sig ansvaret for at kræve overholdelse af disse principper fra deres direkte leverandører og udvise omhu ved verificeringen af, at disse principper overholdes i deres forsyningskæder.

Arbejdsforhold/arbejdskraft

1. Leverandørerne må ikke bruge børnearbejde på noget tidspunkt i deres aktiviteter. Leverandørerne er forpligtet til at følge ILO-konventionens anbefaling om mindstesalder for adgang til beskæftigelse. Det betyder, at mindstesalderen for ansættelse, aktiviteter og antallet af timer om ugen skal fastsættes i overensstemmelse med national lovgivning og standarderne fra Den Internationale Arbejdsorganisation. I princippet betyder det, at ingen børn må ansættes, hvis de er under 15 år og er i den skolepligtige alder i henhold til loven på ansættelsesstedet. Undtagelser fra dette kan eksistere i lande, der har implementeret undtagelser i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 138.
2. Leverandører skal overholde ILO's Konvention om de Værste Former for Børnearbejde for børn under 18 år. Dette omfatter især, men er ikke begrænset til: alle former for slaveri eller praksis, der ligner slaveri, brug, anskaffelse eller tilbud af et barn til prostitution, ulovlige aktiviteter og arbejde, der sandsynligvis vil skade børns sundhed, sikkerhed eller moral.
3. Leverandørerne skal betale en passende løn, der er til at leve af; dette skal mindst svare til den mindsteløn, der er fastsat i den gældende lovgivning.
4. Leverandører må ikke anvende nogen form for tvangsarbejde som defineret i ILO's konvention om tvangsarbejde, f.eks. som følge af gældsslaveri, menneskehandel, rekrutteringsgebyrer eller tilbageholdelse af arbejderes identifikationspapirer.
5. Leverandører må ikke anvende nogen form for slaveri, praksis svarende til slaveri, livegenskab eller andre former for dominans eller undertrykkelse på arbejdspladsen, såsom økonomisk eller seksuel udnyttelse og ydmygelse. Dette omfatter også tvangsarbejde i fængsler. Leverandører må ikke forringe medarbejdernes bevægelsesfrihed og ret til at opsige ansættelsesforholdet med et rimeligt varsel.
6. Leverandørerne skal overholde medarbejdernes ret til foreningsfrihed og i overensstemmelse med den gældende lovgivning på ansættelsesstedet anerkende medarbejdernes ret til strejke og kollektive forhandlinger.
7. Leverandører skal sikre sikre og sunde arbejdsforhold, der opfylder eller overgår gældende standarder for arbejdsmiljø i henhold til lovgivningen på ansættelsesstedet. Leverandører skal have passende procedurer på plads for at reducere risikoen for arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede faser, især, men er ikke begrænset til, tilstrækkelige sikkerhedsstandarder i tilvejebringelse og vedligeholdelse af arbejdspladsen og arbejdsudstyret og foranstaltninger til at forhindre overdreven fysisk og mental udmattelse (især passende arbejdstider og hvilepauser).
8. Hvis leverandøren beskæftiger private eller offentlige sikkerhedsstyrker til beskyttelse af virksomheden eller de ansatte, skal leverandøren instruere og kontrollere sikkerhedsstyrkerne korrekt for at undgå enhver form for ulovlig magtanvendelse eller undertrykkelse. Dette omfatter især, men er ikke begrænset til, tortur, grusom, inhuman eller nedværdigende behandling, skade på liv eller lemmer og forringelse af foreningsfriheden.
9. Leverandører må ikke foretage nogen handling eller undladelse i strid med handlepligten, der går ud over nr. 1 til 8 i dette afsnit ("Arbejdsforhold/arbejdskraft"), nr. 1 og 2 i afsnittet "Miljømæssige standarder" samt nr. 6 i afsnittet "Forretningsetik", som direkte kan forringe den beskyttede retsstilling på en særlig alvorlig måde, og hvis retsstridighed er åbenbar ved en rimelig vurdering af alle de pågældende omstændigheder.

¹ herunder, men ikke begrænset til (i) retten til retfærdige og gunstige arbejdsvilkår, herunder tjene en løn, man kan leve af, (ii) retten til ikke at blive udsat for tvangs- eller pligtarbejde eller børnearbejde, (iii) retten til forenings- og forsamlingsfrihed og retten til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger, og (iv) retten til ikke at blive diskrimineret på arbejdspladsen.



Miljømæssige standarder

Leverandører skal overholde de lovkrav, der gælder for deres produkter, tjenester og aktiviteter, såvel som følgende principper:

1. Leverandørernes aktiviteter må ikke forårsage skadelige jordforandringer, vandforurening, luftforurening, skadelig støjemission eller overdrevent vandforbrug, der i væsentlig grad forringer det naturlige grundlag for bevarelse og produktion af fødevarer, nægter en person adgang til sikkert og rent drikkevand, gør det vanskeligt for en person at få adgang til sanitære faciliteter eller ødelægger disse eller skader en persons helbred.
2. Ulovlige fordrivelser og ulovlig inddragelse af jord, skove og vand er ikke tilladt i forbindelse med erhvervelse, udvikling eller anden brug af jord, skove og vand, hvis brugen heraf sikrer en persons levebrød.
3. Leverandørerne skal sikre, at de ikke fremstiller produkter tilsat kviksløv som defineret i artikel 4, stk. 1, og del I i bilag A til Minamatakonventionen om kviksløv efter den udfasningsdato, der er fastsat for disse produkter i konventionen.
4. Leverandørerne skal sikre, at de ikke anvender kviksløv eller kviksløvforsbindelser i fremstillingsprocesser som defineret i artikel 5, stk. 2, og del I i bilag B til Minamatakonventionen om kviksløv efter den udfasningsdato, der er angivet i dette bilag.
5. Leverandørerne skal sikre, at de ikke behandler kviksløvaaffald i strid med bestemmelserne i artikel 11, stk. 3, i Minamatakonventionen om kviksløv.
6. Leverandørerne skal sikre, at de ikke producerer eller anvender persistente organiske miljøgifte (POP-stoffer; opført i bilag A til Stockholmkonventionen om POP-stoffer) i strid med bestemmelserne i artikel 3, stk. 1, litra a, i denne konvention.
7. Leverandører skal sikre, at de ikke håndterer, indsamler, opbevarer og/eller bortskaffer affald, der indeholder POP-stoffer, på en måde, der ikke er miljømæssigt forsvarlig i overensstemmelse med de gældende regler i den relevante jurisdiktion i henhold til bestemmelserne i artikel 6, stk. 1, litra d (i) og (ii) i Stockholm-konventionen om POP-stoffer.
8. Leverandører skal sikre, at de ikke eksporterer farligt affald eller andet affald (som defineret i artikel 1, stk. 1 og 2, i Basel-konventionen om kontrol med grænseoverskridende overførsel af farligt affald og bortskaffelse heraf) i strid med bestemmelserne i artikel 4, stk. 1, litra b og c, artikel 4, stk. 5, artikel 4, stk. 8, eller artikel 4A i denne konvention, og leverandører skal sikre, at de ikke importerer farligt affald eller andet affald (som defineret i artikel 1, stk. 1 og 2, i denne konvention) fra en ikke-part i denne konvention.

Forretningsetik

1. Leverandører skal drive deres forretning med integritet. Der må ikke tilbydes eller gives betalinger, tjenester, gaver, underholdning eller andre fordele til nogen Heidelberg Materials-medarbejder eller tredjepart, som har til formål at påvirke den måde, hvorpå Heidelberg Materials-medarbejderen eller tredjeparten udfører sine opgaver.
2. Leverandører forventes at opretholde upartiske relationer med kunder, leverandører og andre forretningspartnere og sikre, at enhver interessekonflikt håndteres på en passende måde og i overensstemmelse med gældende love og regler. Leverandører skal informere Heidelberg Materials om enhver interessekonflikt, der opstår i forhold til eller involverer Heidelberg Materials og/eller nogen af deres medarbejdere.
3. Alle finansielle transaktioner skal udføres i overensstemmelse med gældende love og regler, og leverandører må under ingen omstændigheder være medskyldige i nogen form for hvidvaskning af penge og/eller finansiering af terrorisme.
4. Leverandører skal sikre, at de ikke handler på en måde, der overtræder gældende lovgivning om sanktioner og eksportkontrol, herunder, men ikke begrænset til, sådan lovgivning, der er vedtaget af De Forenede Nationer, USA, Storbritannien, EU eller enhver EU-medlemsstat.
5. Leverandører skal respektere og overholde love, regler og principper, der fremmer fair og fri konkurrence og forbyder konkurrencebegrænsende aktiviteter, aftaler og ordninger.
6. Chikane eller uberettiget ulige behandling i ansættelsen er forbudt i enhver form. Ulige behandling omfatter, men er ikke begrænset til, betaling af ulige løn for arbejde af samme værdi samt enhver ansættelsesrelateret behandling som skyldes årsager relateret til, men ikke begrænset til, køn, national og etnisk oprindelse, social oprindelse, sundhedstilstand, politisk overbevisning, hudfarve, race, religion eller tro, seksuel orientering, handicap eller alder.
7. Leverandører forventes at have passende interne rapporteringskanaler for at sikre, at compliance-risici og potentielle forseelser opdages og håndteres så hurtigt som muligt.

Sikring af disse principper er en langsigtet lærings- og udviklingsproces. Heidelberg Materials er ved lov forpligtet til at foretage regelmæssige risikovurderinger i forskellige former. I tilfælde af identificerede risici hos en leverandør accepterer leverandøren, at Heidelberg Materials eller personer, der er autoriseret af Heidelberg Materials, har ret til at etablere handlingsplaner, der omfatter forskellige foranstaltninger, såsom, men ikke begrænset til, selvevalueringer, undervisning og audits hos leverandøren for at verificere, at principperne heri overholdes, og for at mindske identificerede risici. Heidelberg Materials vil arbejde sammen med sine leverandører om at overholde reglerne, men forbeholder sig også ret til at afbryde forholdet til en leverandør, hvis alle bestræbelser på at afhjælpe en identificeret manglende overholdelse af dette Code of Conduct s for Leverandører mislykkes.



Direkte og indirekte leverandører og deres medarbejdere kan indsende eventuelle bekymringer over adfærd, der ikke er i overensstemmelse med enten dette Code of Conduct for Leverandører, gældende love eller interne Heidelberg Materials-regelsæt, via vores compliance-hotline "SpeakUp": <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>