



Politikas paziņojums par cilvēktiesībām - Heidelbergas materiāli

Darbības joma: Heidelberg Materials AG un visi tās tieši vai netieši kontrolētie uzņēmumi
Apstiprinātājs: Valde
Izsniegts: 2023. gada 26. jūlijs

Saturs

1. Paziņojums par saistībām.....	3
1.1. Darbības joma un vispārējā stratēģija	3
1.2. Pamatprincipi	4
1.3. Prasības pret mūsu vadītājiem, darbiniekiem un sadarbības partneriem...4	
2. Galvenie mērķi	4
2.1. Bērnu darba aizliegums.....	5
2.2. Piespiedu darba un visu verdzības veidu aizliegums	5
2.3. Arodveselība un darba drošība	5
2.4. Asociāciju brīvība	5
2.5. Līdztiesība darbavietā.....	6
2.6. Atbilstošs atalgojums par darbu	6
2.7. Zemes tiesību ievērošana.....	6
2.8. Privāto un valsts drošības spēku likumīga izmantošana	7
2.9. Vides un klimata aizsardzība	7
3. Cilvēktiesību un vides saistību pārvaldība	7
3.1. Pārvaldības struktūra un uzticamības pārbaudes procesi	7
3.2. Riska analīze	8
3.3. Profilaktiskie un korektīvie pasākumi	11
3.4. Sūdzību mehānisms	15
3.5. Efektivitātes pārskats	16
3.6. Dokumentācija un ziņošana	16
4. Grozījumi un atjauninājumi	17
5. Politikas pieņemšana	17

1. Paziņojums par saistībām

1.1. Darbības joma un vispārējā stratēģija

Heidelberg Materials AG kopā ar meitasuzņēmumiem visā pasaulē ("**Heidelberg Materials**") ir viens no pasaulē lielākajiem integrētajiem būvmateriālu un risinājumu ražotājiem, kas ieņem vadošo pozīciju cementa, pildvielu un betona maisījumu tirgū. Turklāt mēs ražojam arī citus kompozītmateriālus, piemēram, asfaltu un saliekamā betona elementus. Heidelberg Materials darbojas vairāk nekā 50 valstīs četros kontinentos, un gandrīz 3 000 vietās strādā aptuveni 51 000 darbinieku. Uzņēmumam ir biznesa attiecības ar vairāk nekā 120 000 piegādātāju visā pasaulē. Mūsu produkti un pakalpojumi tiek izmantoti ēku, infrastruktūras, komerciālu un rūpniecisku objektu būvniecībā.

Kā globālas grupas mātesuzņēmums mēs apzināmies, kā varam ietekmēt cilvēktiesības un vidi, un uzņemamies ar to saistīto atbildību. Šajā politikas paziņojumā ir izklāstīta mūsu cilvēktiesību stratēģija, un tas attiecas uz visiem Heidelberg Materials uzņēmumiem. Tas ietver mūsu apņemšanos īstenot atbildīgu korporatīvo pārvaldību, pamatprincipus un galvenos mērķus attiecībā uz cilvēktiesībām un vidi, tostarp daudzveidības, vienlīdzības un iekļaušanas veicināšanu, kā arī klimata un vides aizsardzību.

Mēs apzināmies, ka mūsu nozare var sniegt nozīmīgu ieguldījumu Apvienoto Nāciju Organizācijas ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) ekonomiskajos aspektos. Šajā sakarā Heidelberg Materials rada darbavietas un veicina vietējo ekonomisko attīstību ar vietējā līmenī izmaksātām algām, investīcijām, pirkumiem un nodokļiem, jo īpaši ekonomiski vājos reģionos. Mēs apzināmies arī mūsu uzņēmējdarbības riskus attiecībā uz dažiem Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam aspektiem, piemēram, vidi un klimata pārmaiņām, zemes tiesībām, veselību un labklājību. Šajā kontekstā Heidelberg Materials ilgtspējas stratēģiju nosaka mūsu Ilgtspējas saistības 2030. gadam. Tās aptver četru sadaļu tematus: Neto nulle, aprites un elastīgums, dabai labvēlīga vide un drošība un iekļaušana. Ilgtspējīgas attīstības mērķi veido mūsu stratēģiju, kas ir saskaņota ar ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem un citām iniciatīvām¹.

Heidelberg Materials ceļš uz pienācīgu ieguldījumu cilvēktiesību jomā sākas ar negatīvās ietekmes identificēšanu un tās sasaisti ar mērķiem un uzdevumiem. Mūsu uzņēmumā pieņemtais pienācīgas rūpības process un tas, kā mēs pārvaldām savu negatīvo ietekmi gan preventīvi, gan korekti, ļauj mums izvairīties no mūsu uzņēmējdarbības ietekmes uz cilvēkiem un vidi vai novērst to. Un laika gaitā tas ļaus mums sniegt pozitīvu ieguldījumu cilvēktiesību ievērošanā, vienlaikus ar gūto pieredzi veicinot labu pārvaldību šajās jomās, galu galā sekmējot ilgtspējīgas attīstības mērķu īstenošanu.

1.2. Pamatprincipi

Heidelberg Materials apņemšanās ievērot cilvēktiesības mūsu uzņēmējdarbības jomā un piegādes ķēdē ir saskaņota ar Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem. Lai aptvertu ietekmi uz cilvēktiesībām un vidi, ko mūsu darbība var tieši vai netieši izraisīt, mēs jo īpaši kā vadlīnijas izmantojam globālās vērtības un starptautiski atzītus standartus:

- Starptautiskais pakts par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām.
- Starptautiskais pakts par sociālajām, ekonomiskajām un kultūras tiesībām.
- Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) darba pamatstandarti, tostarp, bet ne tikai, i) tiesības uz taisnīgiem un labvēlīgiem darba apstākļiem, tostarp tiesības uz iztikas minimumu, ii) tiesības netikt

¹ Tādas iniciatīvas kā ESAO vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem un Vācijas Likums par uzņēmumu uzticamības pārbaudi piegādes ķēdēs.

pakļautam piespiedu vai obligātam darbam vai bērnu darbam, iii) tiesības uz biedrošanās un pulcēšanās brīvību, kā arī tiesības apvienoties organizācijās un slēgt koplīgumus un iv) tiesības uz nediskrimināciju darbā.

- ESAO vadlīnijas daudznacionālajiem uzņēmumiem.

Visās valstīs, kurās valsts tiesību akti, noteikumi vai paražas atšķiras no starptautiskajiem cilvēktiesību standartiem, mēs darīsim visu iespējamo, lai droši un pienācīgi ievērotu pamatprincipus. Kā minimums, mēs ievērojam piemērojamus likumus un noteikumus, kas ir mūsu uzņēmējdarbības tiesiskais pamats. Arī attiecībā uz mūsu darbību valstīs, kurās notiek bruņoti konflikti, mēs veicam savu darbību, ņemot vērā konfliktus, saskaņā ar starptautiskajās humanitārajās tiesībās noteiktajiem standartiem. Kā Vācijā bāzēts uzņēmums mēs ievērojam pienākumus, kas noteikti Vācijas Likumā par uzņēmumu uzticamības pārbaudes pienākumiem piegādes ķēdēs (*Gesetz über die unternehmerischen Sorg- faltspflichten in Lieferketten*).

1.3. Prasības pret mūsu vadītājiem, darbiniekiem un sadarbības partneriem

Visiem Heidelberg Materials uzņēmumiem, to direktoriem, vadītājiem un darbiniekiem vienmēr jāievēro šajā politikas paziņojumā izklāstītie principi. Mēs sagaidām, ka visas mūsu ieinteresētās personas un uzņēmējdarbības partneri, tostarp mūsu piegādātāji un kopuzņēmumu partneri, rīkosies tā, lai ievērotu šajā politikā noteiktos cilvēktiesību un vides aizsardzības pamatpienākumus, kā arī risinās cilvēktiesību un vides aizsardzības pārkāpumus, kotie var izraisīt vai veicināt. Attiecībā uz mūsu piegādātājiem mēs sagaidām, ka viņi apņemsies nodot šādas prasības un pienākumus saviem piegādātājiem.

2. Galvenie mērķi

Heidelberg Materials ir pilnībā apņēmusies izvairīties no tā, lai ar savu darbību vai bezdarbību vai bezdarbību izraisītu vai veicinātu nelabvēlīgu ietekmi uz cilvēktiesībām un vidi, kā arī novērst šādu ietekmi. Mūsu centieni ir vērsti uz mūsu pašu ražotnēm un darbiniekiem, kā arī uz mūsu uzņēmējdarbības partneru, jo īpaši mūsu piegādātāju, darbiniekiem un cilvēkiem un kopienām, kas atrodas ap mūsu ražotnēm.

Mēs apzināmies, ka neaizsargātām grupām, piemēram, sievietēm, bērniem, bēgļiem, pamatiedzīvotājiem, jauniešiem, migrējošiem darba ņēmējiem, invalīdiem, vecāka gadagājuma cilvēkiem, LGBT kopienas locekļiem un citām minoritāšu grupām, var būt nepieciešama īpaša uzmanība, lai nodrošinātu, ka mēs negatīvi neietekmējam viņu vienlīdzīgu un efektīvu cilvēktiesību īstenošanu saistībā ar mūsu darbībām un piegādes ķēdēm.

Lai pienācīgi pildītu savu pienākumu, mēs apņemamies ievērot starptautiski atzītus cilvēktiesību standartus šādās jomās.

2.1. Bērnu darba aizliegums

Pasaulē bērnu darbā ir iesaistīti aptuveni 160 miljoni meiteņu un zēnu, kuriem atņemta iespēja mācīties skolā, viņu bērnība, potenciāls un cieņa. Mēs skaidri iestājamies pret bērnu darbu. Tas ietver visus verdzības vai verdzībai līdzīgas prakses veidus, bērnu tirdzniecību, bērnu prostitūciju un citas bērnu veselībai, drošībai vai tikumībai kaitīgas darbības, īpaši narkotiku ražošanu un tirdzniecību. Minimālais nodarbinātības vecums, darbības un stundu skaits nedēļā jānosaka saskaņā ar valsts tiesību aktiem un Starptautiskās Darba organizācijas standartiem.

2.2. Piespiedu darba un visu verdzības veidu aizliegums

Piespiedu vai obligātais darbs skar vairāk nekā 27 miljonus cilvēku pasaulē. Tas bieži ir sastopams nozarēs, kurās strādā neoficiāli darbinieki, un diemžēl to nav viegli identificēt. Heidelbergas materiāli noraida jebkāda veida piespiedu darbu, kā arī jebkādu (mūsdienu) verdzības formu, piemēram, galēju ekonomisko vai seksuālo ekspluatāciju un pazemošanu. Tas ietver jebkuru darbu vai pakalpojumu, kas tiek prasīts no personas, draudot ar sodu, un kuram persona nav labprātīgi piekritusi, piemēram, vardarbības, iebiedēšanas, parādu verdzības, personu apliecinošu dokumentu aizturēšanas, draudu par denonsēšanu imigrācijas iestādēm vai cilvēku tirdzniecības rezultātā. Heidelbergas materiāli pieprasa, lai darba attiecības tiktu noslēgtas un uzturētas tikai brīvprātīgi. Darbiniekiem ir pārvietošanās brīvība, tiesības brīvi ieiet un iziet no darba telpām, kā arī brīvi atstāt darba vietu pēc saprātīga brīdinājuma.

2.3. Arodveselība un darba drošība

Rūpes par mūsu darbiniekiem, darbuzņēmējiem un kopienām ir neatņemama mūsu uzņēmējdarbības sastāvdaļa. Pārliecināti, ka traumas, arodslimības, garīgās veselības problēmas un slimības ir novēršamas, mēs nepārtraukti cenšamies mazināt riskus saviem darbiniekiem, darbuzņēmējiem un kopienām, cenšoties panākt "nulles kaitējumu". Mēs esam apņēmušies veikt savu uzņēmējdarbību saskaņā ar visiem piemērojamajiem vietējiem, reģionālajiem, valsts un starptautiskajiem tiesību aktiem, kā arī mūsu iekšējiem veselības un drošības standartiem un procedūrām.

2.4. Asociāciju brīvība

Būvmateriālu rūpniecība ir saistīta ar tiesību uz biedrošanās brīvību un koplīgumu slēgšanu pārkāpumiem. Mēs, Heidelberg Materials, iestājamies par sociālo dialogu un atzīstam darbinieku tiesības brīvi apvienoties arodbiedrībās vai iestāties tajās, tiesības streikot un tiesības uz koplīgumu slēgšanu. Mēs atzīstam darbinieku tiesības tikt aizsargātiem no diskriminācijas pret arodbiedrībām un to, ka arodbiedrības dibināšana, iestāšanās vai dalība tajā nedrīkst negatīvi ietekmēt darba atmosfēru, profesionālo karjeru vai algas līmeni.

2.5. Līdztiesība darbavietā

Būvmateriālu nozarē tradicionāli dominē vīrieši, un sievietes saskaras ar neizdevīgu situāciju darbā pieņemšanas procesā un ir pakļautas dzimumu aizspriedumiem visā vērtību ķēdē. Mēs esam apņēmušies veicināt iespēju vienlīdzību nodarbinātības vai profesijas jomā un cenšamies panākt vienlīdzīgu dzimumu līdzdalību visos līmeņos. Lēmumi par pieņemšanu darbā un profesionālo izaugsmi jāpieņem, pamatojoties uz uzņēmuma prasībām, kas pamatojas uz kvalifikāciju, profesionālo piemērotību, darba kvalitāti un personīgo apņemšanos. Uzņēmumā Heidelberg Materials mēs nepieļaujam nekāda veida (nelikumīgu) diskrimināciju, uzmākšanos vai vardarbību, tā vietā veicinām iekļaušanu, ievērojam mūsu vadlīnijas un ar cieņu izturamies pret katru cilvēku neatkarīgi no viņa personīgās tautības, rases, etniskās vai sociālās izcelsmes, vecuma, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas vai identitātes un politiskajiem uzskatiem.

2.6. Atbilstošs atalgojums par darbu

Atalgojums ir būtisks darba apstākļu aspekts. Heidelberg Materials atzīst principu par vienādu atalgojumu par vienādas vērtības darbu. Neatkarīgi no dzimuma vai izcelsmes ir jānodrošina atbilstošs un ar darba rezultātiem saistīts atalgojums, kas nodrošina apmierinošus dzīves apstākļus darbiniekiem un viņu ģimenēm. Tas ietver savlaicīgu un taisnīgu atalgojumu, kas ir vismaz vienāds ar attiecīgās valsts minimālo algu.

2.7. Zemes tiesību ievērošana

Uzņēmumi, kas darbojas būvmateriālu nozarē, saskaras ar problēmām, kas saistītas ar zemes tiesībām. Dažas no visbiežāk sastopamajām problēmām ir piekļuve lauksaimniecībā izmantojamai zemei, netaisnīgas sarunas par zemes iegādi, zemes izmantošanas maiņa un kopienu pārvietošana. Konflikta un pēckonflikta situācijās zeme ir būtisks elements, un tā ir būtiska pamatiedzīvotāju un kopienu ar dziļām tradicionālām saitēm ar zemi identitātei un pastāvēšanai. Ieguves darbības, kas varētu notikt pamatiedzīvotāju zemēs vai to tuvumā, var ietekmēt pamatiedzīvotāju kultūras tiesības.

Heidelberg Materials atzīst, ka tai ir izšķiroša nozīme ilgtspējības veicināšanā kā resursam, kas atbalsta vietējās vides, sociālās un ekonomiskās vajadzības. Mēs esam apņēmušies atbildīgi izmantot un apsaimniekot zemi, aizliegt nelikumīgu izlikšanu un aizliegt nelikumīgu zemes, mežu un ūdeņu atņemšanu, kuru izmantošana nodrošina iztikas līdzekļus vienai vai vairākām personām. Mēs atzīstam cilvēku pašnoteikšanās tiesības un no zemes atkarīgo kopienu līdzdalības tiesības. Attiecībā uz pamatiedzīvotāju grupām tas ietver tiesības, kas noteiktas SDO Konvencijā par pamatiedzīvotājiem un cilšu tautām (Nr. 169), jo īpaši pamatiedzīvotāju tiesības uz brīvu, iepriekšēju un apzinātu piekrišanu.

2.8. Privāto un valsts drošības spēku likumīga izmantošana

Lai uzturētu drošību un drošumu, liela mēroga ieguves darbībās var izmantot privātos vai valsts drošības spēkus, kas var apdraudēt darbinieku un kopienas locekļu cilvēktiesības, ja tie iebilst pret uzņēmumu. Ja mūsu ražotnēs tiek piesaistīti privātie drošības dienesti vai valsts drošības spēki, Heidelberg Materials pienācīgi instruē un kontrolē drošības spēkus, lai izvairītos no jebkāda veida nelikumīga spēka pielietošanas vai represijām. Mēs nodrošinām, ka netiek pārkāpts spīdzināšanas vai nežēlīgas, necilvēcīgas vai pazemojošas izturēšanās aizliegums, tiesības uz dzīvības un miesas neaizskaramību, kā arī biedrošanās brīvība.

2.9. Vides un klimata aizsardzība

Ietekme uz vidi var būtiski ietekmēt cilvēku veselību un labklājību. Ūdens patēriņš ir viena no būtiskākajām būvmateriālu nozares ietekmēm uz cilvēktiesībām. Tas var ietekmēt kopienu piekļuvi šim resursam un viņu veselību sliktas ūdens kvalitātes dēļ. Kopienas veselību ietekmē arī gaisā vai augsnē esošo piesārņojošo vielu iedarbība. Cita ietekme ir ceļu satiksmes palielināšanās, vibrācija, bioloģiskās daudzveidības un virsmas veģetācijas zudums. Turklāt mūsu nozarei ir liels pieprasījums pēc enerģijas un ar enerģiju, kā arī ar procesu saistītās CO₂ emisijas.

Heidelberg Materials atzīst ikviena cilvēka tiesības uz tīru, veselīgu un ilgtspējīgu vidi. Mēs atzīstam, ka zeme, ūdens, gaiss, bioloģiskā daudzveidība un dabas resursi ir būtiski cilvēku sociālo, ekonomisko un kultūras vajadzību apmierināšanai. Mēs esam apņēmušies panākt dekarbonizāciju, veicināt aprites principu, lai pārstrādātu un atkārtoti izmantotu materiālus, kā arī samazināt dabas resursu izmantošanu, samazināt vai novērst piesārņojumu, kā arī saglabāt un pozitīvi uzlabot bioloģisko daudzveidību. Mēs nopietni uztveram savas saistības pret vidi un nākamajām paaudzēm. Mēs pievēršam uzmanību ilgtspējai un videi draudzīgām darbībām un ievērojam attiecīgos starptautiskos, valsts un/vai vietējos vides tiesību aktus.

Mēs ievērojam Minamatas, Stokholmas un Bāzeles konvenciju noteikumus, kas nepieciešami mūsu uzņēmējdarbībai, pat ja valstu standarti atšķiras no to prasībām. Jebkurā gadījumā mēs ievērojam piemērojamus tiesību aktus un noteikumus, kas ir mūsu uzņēmējdarbības juridiskais pamats.

3. Cilvēktiesību un vides saistību pārvaldība

Cilvēktiesību ievērošana ir katra Heidelberg Materials strādājošā pienākums. Kā neatņemama mūsu darbības un attiecību ar piegādātājiem sastāvdaļa mēs esam izveidojuši atbilstošus procesus, kas ļauj

mums piemērot ANO Pamatprincipus, lai izvairītos no jebkādas nelabvēlīgas ietekmes uz cilvēktiesībām, kurā mēs varam būt iesaistīti, un risinātu tās.

3.1. Pārvaldības struktūra un uzticamības pārbaudes procesi

Mūsu Grupas cilvēktiesību atbilstības pārvaldības politika nosaka Heidelberg Materials cilvēktiesību atbilstības pārvaldības sistēmu, kas ir izstrādāta, lai izpildītu mūsu saistības cilvēktiesību jomā, tostarp definētu cilvēktiesību pienākumus visā mūsu organizācijā. Šī politika ir saistoša visiem Heidelberg Materials darbiniekiem.

Atbilstības organizācija ir pakļauta Heidelberg Materials AG valdes priekšsēdētājam, kuram tieši atskaitās grupas juridiskais un atbilstības direktors. Atbilstības funkcija, ieskaitot valdes iecelto grupas cilvēktiesību amatpersonu, ir atbildīga par Heidelberg Materials AG Cilvēktiesību atbilstības pārvaldības sistēmas izstrādi, ieviešanu un uzraudzību, kā arī par ziņošanu valdei par uzticamības pārbaudes procesa rezultātiem. Vides, sociālās pārvaldības (ESG) nodaļa ir atbildīga par Cilvēktiesību atbilstības pārvaldības sistēmas vides aspektu īstenošanu. ESG nodaļu pārrauga galvenais ilgtspējības direktors, kurš ir valdes loceklis.

Lai īstenotu cilvēktiesību ievērošanas programmu, katrā valsts organizācijā ir iecelts cilvēktiesību koordinators, kas atbild par cilvēktiesību ievērošanas pārvaldības uzraudzību, un vides eksperts, kas ir partneris ar vides aspektiem saistītās ietekmes uz cilvēktiesībām novērtēšanā un risināšanā. Cilvēktiesību koordinatori valstu organizācijās ar Grupas juridiskās un atbilstības nodrošināšanas nodaļas atbalstu vada un koordinē cilvēktiesību pasākumus attiecīgajā valstī. Tomēr, ņemot vērā cilvēktiesību visaptverošo raksturu, par konkrētiem cilvēktiesību atbilstības pārvaldības sistēmas aspektiem ir atbildīgas citas struktūrvienības. Šajā sakarā cilvēktiesību koordinators atbalsta starpfunkcionāla komanda, ko veido ESG, iepirkumu, cilvēkresursu, veselības un drošības un komunikācijas departamenti.

Cilvēktiesību atbilstības pārvaldības sistēmas pamatā ir pienācīgas rūpības process, kas ietver cilvēktiesību riska novērtējumu, preventīvu, mazinošu un korektīvu pasākumu izstrādi un īstenošanu. Turklāt cilvēktiesību ievērošanas pārvaldības sistēma ņem vērā arī īstenoto pasākumu efektivitāti, kā arī to dokumentēšanu un ziņošanu. Vides aspekti tiek izskatīti regulāri. Turklāt liela daļa mūsu uzņēmumu ir aprīkoti ar vides pārvaldības sistēmu (ISO 14001 vai līdzīgu). Kopienas iesaistes plāni attiecīgajos gadījumos attiecas uz vides aizsardzību². Heidelberg Materials uzticamības pārbaudes process tiek nepārtraukti uzlabots un pielāgots, ņemot vērā riska novērtējumu rezultātus un īstenoto pasākumu efektivitātes novērtējumu, lai nodrošinātu, ka riski tiek pienācīgi identificēti un novērsti.

3.2. Riska analīze

Kopš 2017. gada aptuveni reizi trijos gados mēs veicam cilvēktiesību risku novērtējumu, par atskaites punktu izmantojot starptautiski atzītus cilvēktiesību standartus. Sākot no 2023. gada, esam ieviesuši pienācīgas rūpības pārbaudes procesu, kas tiks veikts reizi gadā un ad hoc, lai identificētu ietekmi, kas var radīt pretrunas ar šiem standartiem. Jo īpaši mūsu cilvēktiesību riska novērtējums ļauj mums identificēt ietekmi, ko Heidelberg Materials izraisa tieši, ietekmi, ko mēs veicinām, kā arī ietekmi, kas ir netieši saistīta ar mūsu darbību, produktiem vai pakalpojumiem, izmantojot mūsu uzņēmējdarbības attiecības, jo īpaši piegādes ķēdi.

Mūsu veiktie cilvēktiesību riska novērtējumi aptver potenciālo un faktisko ietekmi³ un apvieno pētījumus,

² Sabiedrības iesaistīšanas plāns sniedz kopsavilkumu par kopienas, saikni ar mūsu darbību un iespējamo ietekmi, Group Guidance of Community Engagement Plan, ESG, 2021. gads.

³ Apvienoto Nāciju Organizācijas Augstā cilvēktiesību komisāra birojs definē "potenciālo ietekmi" kā "nelabvēlīgu ietekmi, 2023. gada 26. jūlijs
Politikas paziņojums par cilvēktiesībām Page 7

kā arī iekšējo un ārējo dialogu. Turklāt ikviena jauna ieguldījuma ietekme uz mūsu saistībām cilvēktiesību un vides jomā arī ir daļa no mūsu uzticamības pārbaudes procesa. Pieņemot lēmumus par ieguldījumiem, tiek ņemtas vērā gan cilvēktiesības, gan vide, gan uzņēmējdarbības apsvērumi.

Būtisku izmaiņu gadījumā mūsu uzņēmējdarbībā, piemēram, ieviešot jaunus produktus, projektus un iepriekš minēto uzņēmējdarbības paplašināšanu, vai ievērojami mainoties riska faktoriem, kā arī gadījumā, ja būs pamatotas ziņas par iespējamiem cilvēktiesību vai vides aizsardzības pārkāpumiem netiešā piegādātājā, mēs veiksīm ad-hoc riska novērtējumu un attiecīgi rīkosimies. Tas ietver atbilstošu preventīvo pasākumu izvēli attiecībā uz atbildīgo pusi, korektīvo pasākumu izstrādi un īstenošanu, kā arī, ja nepieciešams, šī politikas paziņojuma atjaunināšanu.

3.2.1. Pašu operācijas

Abstraktā jeb bruto riska novērtējumā tiek identificēta un novērtēta iespējamā ietekme uz mūsu valsts organizācijām. Veicot informācijas un avotu par cilvēktiesību un vides riskiem savstarpēju pārbaudi, mēs nosakām: i) kādas ietekmes ir tipiskas būvmateriālu nozarei; ii) kādi cilvēktiesību un vides riski pastāv visās valstīs, kurās mēs darbojamies, un iii) kādas cilvēku grupas potenciāli var tikt ietekmētas.

Piemērojot sistemātisku uz risku balstītu pieeju, faktisko ietekmi novērtē turpmākajā procedūrā, veicot konkrētu vai neto riska novērtējumu. Attiecībā uz mūsu pašu uzņēmējdarbību uzticamības pārbaudes procesā tiek ņemta vērā ietekme, kas saistīta ar 2. iedaļā izklāstītajiem pamatmērķiem, tostarp, bet ne tikai, ar cilvēktiesībām darba vietā, zemes tiesībām un vides riskiem. Tomēr galvenā uzmanība tiek pievērsta mūsu uzņēmumam būtiskākajiem cilvēktiesību un vides riskiem. Ņemot vērā kontekstu, turpmāk tiks veikta sīkāka analīze, piemēram, konfliktu skartajos reģionos.

Konkrētais cilvēktiesību riska novērtējums mūsu pašu darbībai ir balstīts uz kvantitatīvu un kvalitatīvu datu apkopošanu un aptver visus uzņēmējdarbības virzienus. Par katru uzņēmējdarbības virzienu mēs veicam daļēji strukturētas intervijas ar vairākām ieinteresētajām pusēm, kas nodrošina līdzdalību un ļauj pievērst īpašu uzmanību dažādām tiesību subjektu grupām. Ņemot vērā objektu skaitu un valstis, kurās mēs darbojamies, mēs katrā valstī prioritāri izvēlamies augsta riska un lielas ietekmes objektus. Šī prioritāšu noteikšana nodrošina, ka mēs sniedzam rūpīgu analīzi attiecībā uz konkrēto risku novērtējumu, un pakāpeniski ar laiku mēs paplašināsim konkrēto risku novērtējumu, aptverot visus mūsu objektus.

3.2.2. Piegādes ķēde

Attiecībā uz mūsu piegādes ķēdi abstraktā jeb bruto riska novērtējumā tiek identificēta un novērtēta iespējamā ietekme mūsu valsts organizāciju piegādes ķēdē. Riska matrica tiek izmantota, lai identificētu augsta riska piegādātājus, novērtējot un analizējot Heidelberg Materials piegādāto materiālu un pakalpojumu kategorijas (t. i., "materiālu kategorijas"), kā arī piegādātāju izcelsmes valstis. Riska faktori tiek sadalīti, pamatojoties uz vides, sociālajiem, cilvēktiesību, pārvaldības un atbilstības aspektiem.

Piemērojot uz risku balstītu pieeju mūsu cilvēktiesību un vides riskiem, faktiskā ietekme tiek novērtēta, veicot konkrētu vai neto riska novērtējumu mūsu piegādes ķēdē. Konkrēts ar cilvēktiesībām un vidi saistīto risku novērtējums tiek veikts pie piegādātājiem, kuri saskaņā ar abstrakto riska novērtējumu ir identificēti kā augsta riska vai augstas ietekmes piegādātāji. Izmantojot trešās puses uzraudzības platformu, Heidelberg Materials pieprasa piegādātājiem nodrošināt pārredzamību attiecībā uz to rīcību cilvēktiesību un darba, vides aizsardzības, piegādes ķēdes atbildības, veselības un drošības, kā arī daļēji arī oglekļa emisiju jomā. Lai nodrošinātu, ka tiek ievērotas globālās un vietējās cilvēktiesību prasības un vides aizsardzības

kas var rasties, bet vēl nav notikusi", un "faktisko ietekmi" kā "nelabvēlīgu ietekmi, kas jau ir notikusi vai notiek" OHCHR (2012), UNGPs Interpretācijas rokasgrāmata, 10., 13. lpp.

noteikumi, mēs pieprasām saviem piegādātājiem sniegt skaidras atbildes, kuras Heidelberg Materials vajadzības gadījumā var pārbaudīt. Turklāt platforma sniedz mums pārskatu par mūsu piegādes ķēžu ilgtspēju, pamatojoties uz piegādātāju novērtējumiem, kritisko ziņu uzraudzību un ESG valstu un nozaru riska rādītājiem.

Pēc konkrēta riska novērtējuma veikšanas gan mūsu pašu darbībā, gan piegādes ķēdē, identificētie riski tiek sakārtoti prioritārā secībā, nodrošinot, ka vispirms tiek novērstas vissmagākās ietekmes. Šim nolūkam mēs izmantojam dažādus kritērijus, piemēram, ietekmes iespējamību un seku smagumu cilvēkiem vai videi, uzņēmuma ieguldījumu ietekmes radīšanā un mūsu spēju ietekmēt par risku vai pārkāpumu tieši atbildīgo struktūru. Šāda prioritāšu noteikšana ir ļoti svarīga gadījumos, kad nav iespējams vienlaikus novērst visas ietekmes, un ļauj Heidelberg Materials noteikt, kuri ietekmes mazināšanas un novēršanas pasākumi ir jāīsteno vispirms.

3.2.3. Novērtēšanas rezultāti

Abstraktais riska novērtējums mūsu pašu darbībā ir parādījis potenciālu risku, ka reģionos, kuros mēs darbojamies, var tikt pārkāptas tiesības uz vienlīdzību, biedrošanās brīvību un veselīgu vidi. Mēs darbojamies arī valstīs, kurās notiek bruņota konfrontācija, kas rada potenciālu īpašumtiesību risku. Turklāt darba drošība un ar darbu saistītā veselība ir viens no lielākajiem riskiem būvmateriālu nozarē. Šajā sakarā mūsu uzņēmumā veiktie riska novērtējumi ir parādījuši, ka lielākā daļa apdraudējumu ir saistīti ar izmantoto darba aprīkojumu, kas var izraisīt nelaimes gadījumus darbā vai slimības. Augsta riska darbības var izraisīt smagas traumas, piemēram, darbs augstumā, darbs slēgtās telpās, mašīnu aizsargs, iekārtu izolācija, transportlīdzekļa vadīšana vai veselības apdraudējums. Tā kā mūsu uzņēmums pieder pie nozares, kurā joprojām dominē vīrieši, iespējams zināms diskriminācijas risks. Tādi aspekti kā aizspriedumi, uzņēmumā vai nevienlīdzība ir kritiski, jo īpaši pret sievietēm, kuras var saskarties ar grūtībām darbā pieņemšanas procesā un ikdienas darbā.

Ar vidi saistītos riskus rada mūsu darbība vairākās uzņēmējdarbības jomās, sākot no energoietilpīgiem rūpnieciskiem procesiem, neenergoietilpīgām ieguves nozarēm līdz loģistikai, otrreizējai pārstrādei un citām. Tāpēc mūsu ietekmes uz vidi kontrole ir neatņemama mūsu ikdienas darbības sastāvdaļa. Minerālu ieguvei ir tieša ietekme uz zemi, dabu un ūdeni, jo šie materiāli tiek iegūti no zemes. Pārkraujot un transportējot kaļķakmens iežus, dzeltenās mašīnas var radīt putekļu emisijas. Putekļu emisijas var rasties arī kaļķakmens drupināšanas, izejvielu malšanas un cementa ražošanas laikā. Klinkera ražošana augstā temperatūrā un fosilo un nefosilo enerģijas nesēju, kā arī izejvielu izmantošana rada gaisu piesārņojošo vielu, piemēram, NO_x , SO_x , putekļu un amonjaka, emisiju. Klinkera ražošana ir arī mūsu galvenais CO_2 emisiju avots. Daļa no mūsu emisijām gaisā var nonākt augsnē. No atkritumiem iegūtā alternatīvā kurināmā uzglabāšana var radīt emisijas gaisā un augsnē. Betona ražošana var radīt putekļu emisijas un tai ir nepieciešams ievērojams ūdens daudzums. Mēs izmantojam ūdeni un izvadām ūdeni vairākos uzņēmējdarbības virzienos.

Mūsu piegādes ķēdē riska novērtējumā tika identificēti būtiski riski cilvēktiesību jomā saistībā ar tiesībām uz vienlīdzību nodarbinātības jomā un darba apstākļiem, kas saistīti ar veselību un drošību. Dažās augsta riska jomās, kurās mēs darbojamies, mūsu piegādes ķēdē papildu būtiski cilvēktiesību riski ir saistīti ar tiesībām uz kopīgumu slēgšanu un biedrošanās brīvību, piespiedu darbu, bērnu darbu, pašnoteikšanās tiesībām un pamatiedzīvotāju tiesībām. Svarīgākie riski mūsu piegādes ķēdē, kas saistīti ar vidi, ietver lielu enerģijas patēriņu, ūdens patēriņu, siltumnīcefekta gāzu (SEG) un citas emisijas, kā arī ar bioloģisko daudzveidību un atkritumu kritērijiem saistītos riskus.

3.3. Profilaktiskie un korektīvie pasākumi

Pamatojoties uz riska novērtējumos iegūto iespējamo un faktisko ietekmes uz cilvēktiesībām un vidi sarakstu, kā arī lai mūsu organizācijā ieviestu starptautiski atzītus cilvēktiesību un vides standartus, Heidelberg Materials izstrādā viendabīgus preventīvos pasākumus, lai izpildītu savas saistības ievērot cilvēktiesības, aizsargāt vidi un veicināt sociālo progresu. Šos pasākumus īsteno mūsu valstu organizācijas, piemēram, mūsu rīcības kodekss, politika un apmācības. Turklāt katra valsts organizācija izstrādā vietējos preventīvos pasākumus, kas papildina tos, kuri tiek veicināti un sekmēti grupas līmenī.

- Heidelberg Materials Uzņēmējdarbības ētikas kodekss ietver noteikumus, ko mēs paši sev esam noteikuši. Tajā ir aprakstītas mūsu vērtības un ētiskie un juridiskie standarti, kas attiecas uz visām uzņēmējdarbības darbībām un visiem Heidelberg Materials darbiniekiem. Tie ietver nediskriminējošus nodarbinātības nosacījumus un atklātu un godīgu dialogu ar darbinieku pārstāvjiem. Ja mums nav spēkā esošu rakstisku noteikumu par konkrētu rīcību, mēs ievērojam likumā noteiktos noteikumus, kā arī vispārpieņemtos morāles un ētikas noteikumus vai vēršamies pēc padoma pie mūsu atbilstības ekspertiem un piemērojam ētikas standartus, kas atbilst mūsu Uzņēmējdarbības ētikas kodeksam.
- Atalgojuma sistēmas ir balstītas uz darbības rezultātiem, atbilstību un rezultātiem saskaņā ar tirgus standartiem, kas ir spēkā starptautiski strādājošiem uzņēmumiem mūsu nozarē. Līdztekus fiksētai atlīdzībai, ko regulē koplīgums vai individuāls darba līgums, mūsu darbinieki saņem arī mainīgos ienākumus, kas atkarīgi no darba rezultātiem un uzņēmuma panākumiem.
- Heidelberg Materials konsekventi sadarbojas ar darbinieku pārstāvjiem uzticības garā. Mūsu filiālēs regulāri notiek ciešs un godīgs dialogs starp darbinieku un darba devēju pārstāvjiem.
- Mūsu Grupas pretkorupcijas politikā ir definēti tādi principi kā godprātīga izturēšanās pret darījumu partneriem vai izvairīšanās no interešu konfliktiem, kā arī ir aplūkota un aizliegta neētiska rīcība, pat ja šāda rīcība nav sodāma par noziedzīgu nodarījumu.
- Tā kā korupcija ir arī problēma, kas palielina cilvēktiesību pārkāpumu risku, mēs veicam visaptverošu analīzi, lai novērtētu un novērstu korupcijas riskus un iespējamus interešu konfliktus. Kustīga pieeja nodrošina, ka katru gadu šī cikla ietvaros tiek analizētas dažādas Grupas valstis. Vispirms tiek novērtēti iespējamie riski valsts organizācijā. Pēc tam tiek izvērtēti jau īstenotie pasākumi šo risku ierobežošanai, un visbeidzot tiek pārbaudīts, vai ir nepieciešami papildu pasākumi. Pamatojoties uz šo novērtējumu, katrai valstij tiek izstrādāts rīcības plāns, un tā īstenošanu uzrauga grupas Juridiskais un atbilstības departaments.
- Tiek nodrošinātas klātienēs un tiešsaistes apmācības par uzņēmējdarbības ētikas kodeksu, konkurences tiesībām, korupcijas novēršanu, kā arī par darba drošību un veselības aizsardzību darbā. No 2023. gada papildu tiešsaistes kurss par cilvēktiesībām ir daļa no obligātās apmācības visiem darbiniekiem, kuriem ir regulāra piekļuve datoram, un tiek atkārtots reizi divos gados. Turklāt mēs saviem darbiniekiem piedāvājam sanāksmes pilsētas domē un kontaktpunktus, kur viņi var uzdot jautājumus un lūgt padomu un palīdzību.
- Mūsu iekšējā audita departaments sadarbībā ar grupas Atbilstības departamentu regulāri pārbauda atbilstību mūsu pamatprincipiem un politikai.
- Mēs esam izveidojuši trīsdaļīgu uzraudzības sistēmu, lai veicinātu tiesību aktu, politikas un pamatnostādņu ievērošanu. Tā ietver i) intensīvu dialogu ar darbinieku pārstāvjiem, ii) trauksmes celšanas sistēmu, kurā cilvēki var anonīmi un konfidenciāli ziņot par trūkumiem, kas saistīti, cita starpā, ar darba un sociālo standartu pārkāpumiem, un iii) regulāru ziņošanu, sagatavojot vispārēju grupas atbilstības ziņojumu un atbilstības incidentu ziņojumu, lai pārbaudītu/pārliedzinātu par

mūsu pašu pienākumu ievērošanu ikdienas darbībā. Rezultāti tiek iesniegti Uzraudzības padomes Revīzijas komitejai.

Uzņēmums Heidelberg Materials savā darbībā galveno uzmanību pievērš darbinieku, kopienu un piegādātāju veselībai un labklājībai. Ja, neraugoties uz Heidelberg Materials preventīvajiem centieniem, cilvēktiesību vai ar vidi saistīti pārkāpumi ir nenovēršami vai jau ir notikuši, ir jāsteno atbilstoši korigējoši pasākumi, lai mazinātu vai apturētu pārkāpumu. Ietekmes pārvaldības plāni palīdzēs uzraudzīt to virzību un efektivitāti. Tas attiecas arī uz paaugstināta riska potenciāla gadījumiem vai gadījumiem, kad piegādātāji neatbilst vai tikai daļēji atbilst mūsu standartiem.

Atbilstoši riska novērtējuma rezultātiem mēs esam grupējuši turpmākos preventīvos pasākumus. Tie ietver politiku, vadlīnijas, apmācības, līgumus un revīzijas, un ir izklāstīti šādās jomās: veselība un drošība, vienlīdzība, vide un piegādes ķēde.

3.3.1. Veselība un drošība

Darba drošības un veselības aizsardzības politika un mūsu grupas veselības aizsardzības un drošības standarti nosaka galvenos noteikumus un praksi, kas jāievēro visiem mūsu darbiniekiem un darbuzņēmējiem, lai novērstu nāves gadījumus un nelaiemes gadījumus, kuru rezultātā tiek gūti miesas bojājumi. Tas attiecas uz visām vietām un darbībām, kurās mēs īstenojam vadības kontroli, jo īpaši uz mūsu rūpnīcām, iekārtām un būvlaukumiem, kā arī saistībā ar loģistiku un transportu. Mūsu ražotnēs ir ieviestas arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmas (ISO 45001 vai līdzīgas).

Šī politika un obligātie grupas standarti ir jāiekļauj vietējās veselības un drošības procedūrās un atbilstošās vadības sistēmās. Tās cita starpā ietver:

- Drošu un veselībai nekaitīgu darba vietu, aprīkojuma, darba procedūru un prakses nodrošināšana, pamatojoties uz regulāri pārskatītu riska novērtējumu rezultātiem.
- Darbinieku apmācīšana un trenēšana.
- Darba vietu un prakses pārbaude, lai nodrošinātu atbilstību iekšējām un ārējām prasībām.

Veselības un drošības riska novērtējuma veikšana ir gan juridiski, gan iekšēji nepieciešama visiem mūsu uzņēmumiem, pamatojoties uz grupas standartu. Šo vietējo riska novērtējumu rezultātā tiek izstrādāti tehniski, organizatoriski un personīgi pasākumi, lai mazinātu identificētos riskus līdz pieņemamam līmenim pirms jebkura darba veikšanas. Darba riska novērtējumi ir jāatkārto, jāpārskata un jāatjaunina regulāri un ar atbilstošu dokumentāciju, vismaz reizi trijos gados, ja vien to neizraisa kādas darbības vai organizatoriskas izmaiņas, attiecīgi negadījumi vai ja to neprasa īpaši Grupas standarti vai vietējās prasības. Pamatojoties uz šo riska novērtējumu rezultātiem, mēs atjauninām savas Grupas mēroga politikas, lai konsekventi pievērstos darbībām ar īpaši augstu risku.

3.3.2. Vienlīdzība

Mēs esam uzsākuši visaptverošu pasākumu programmu daudzveidības palielināšanai. Daudzveidību mēs saprotam kā vadības koncepciju, kas apvieno cilvēkus ar dažādām kultūrām, personībām, prasmēm un pieredzi tā, lai atspoguļotu mūsu tirgu, mūsu klientu bāzes un uzņēmējdarbības vides starptautisko un daudzpusīgo raksturu. Tas ietver izpratnes veicināšanas pasākumus iekļaujošas darba vides veidošanai, kā arī pasākumus vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanai un diskriminācijas apkarošanai, piemēram:

- daudzveidīgs vadības un citu attiecīgo grupu sastāvs.
- Mēs atbalstām savu kolēģu sievietes karjeras attīstību, izmantojot mentoringu, dalību programmās,

kas paredzētas topošo vadītāju izaugsmei, vai mērķtiecīgus rīcības plānus, piemēram, izmēģinājuma programmu sieviešu apmācībai par kravas automašīnu vadītājiem.

- Izmantojot seminārus, apmācības un ikdienas aktivitātes, mēs veicinām sabiedroto sadarbību darbā, lai atklātu privilēģijas un veicinātu vienlīdzību un izpratni, tādējādi radot iekļaujošāku darba kultūru.
- Mēs atbalstām globālo iniciatīvu "NOW - Network of Women", kas apvieno sievietes visā pasaulē. Tās mērķis cita starpā ir atbalstīt tīkla dalībnieces viņu karjeras potenciāla attīstīšanā un veicināt izpratni par mainīgajām darba un dzīves prasībām visā Grupā.
- Mēs veicinām labu darba un privātās dzīves līdzsvaru, izmantojot elastīgus darba laika modeļus un mobilas darba formas.
- Tā kā aptuveni trešdaļa mūsu darbinieku ir vecāki par 50 gadiem, mēs piedāvājam reģionālajām prasībām pielāgotus veselības pārvaldības un profilakses pasākumus.

3.3.3. Vide

Mēs turpinām ieguldīt ievērojamus līdzekļus inovatīvu zemas oglekļa emisijas ražošanas tehnoloģiju pētniecībā un attīstībā un pilnveidojam savu ilgtspējīgu produktu portfeli visās valstīs, kurās mēs darbojamies. Mēs strādājam arī pie dzīvotņu un sugu saglabāšanas visā karjeru dzīves ciklā. Mūsu "dabai labvēlīgais" mērķis ir saistīts ar visaptverošu ekosistēmu aizsardzības pasākumu programmu: Heidelberg Materials ir izstrādājusi politiku kopumu, kurā izklāstīta mūsu pieeja un apņemšanās nodrošināt videi nekaitīgu darbību. Tās ietver politiku par atbildīgu zemes izmantošanu, mūsu vides politiku, mūsu ūdens politiku un mūsu bioloģiskās daudzveidības politiku:

- Heidelberg Materials atbildīgas zemes izmantošanas politikā ir noteikti mūsu principi, kā izmantot un apsaimniekot zemi uzņēmējdarbības aktivitātēm visā tās aprites ciklā. Neatkarīgi no tā, vai zeme ir mūsu īpašumā vai nomā, mēs esam atbildīgi par efektīvu zemes apsaimniekošanu un pārvaldīšanu, lai nodrošinātu, ka tā paliek dzīvotspējīgs resurss gan tās izmantošanas laikā, gan nākamajām paaudzēm. Atbildīga zemes apsaimniekošanas prakse atbalsta atbilstošu vides aizsardzību, efektīvu izmantošanu un atbilstību visām ar zemes izmantošanu saistītajām normatīvajām un likumā noteiktajām kontrolēm.
- Heidelberg Materials veic CO₂ emisiju un enerģijas patēriņa mērījumus cementa ražošanas nozarē saskaņā ar GCCA "Ilgtspējas vadlīnijām cementa ražošanas CO₂ emisiju monitoringam un ziņošanai par tām" (2019. gada oktobris). Vadlīniju pamatā ir CEN standarts 19694-3.
- Mēs arī mēra gaisa emisijas cementa ražošanas nozarē, pamatojoties uz "GCCA Ilgtspējas vadlīnijām cementa ražošanas radīto emisiju monitoringam un ziņošanai par tām" (2019. gada oktobris), un attiecīgi ziņojam par tām. Tikai tad, ja nav pieejami mērījumu dati, mēs izmantojam aplēses, piemēram, no iepriekš veiktajām analizēm attiecībā uz emisijām gaisā vai ūdens patēriņu.
- Ūdens patēriņš mūsu cementa ražošanas nozarē tiek mērīts, pamatojoties uz "GCCA Ilgtspējas vadlīnijām par ūdens monitoringu un ziņošanu cementa ražošanā" (2019. gada oktobris), kas ir saskaņotas arī ar GRI prasībām attiecībā uz ziņošanu par ūdens ņemšanu (GRI 303-3) un ūdens novadīšanu (GRI 303-4). Tāda pati metode tiek piemērota arī mūsu agregātu biznesa līnijai.
- Mūsu Bioloģiskās daudzveidības politika veicina sugu un ekosistēmu aizsardzību un uzlabošanu gan dabas izejvielu ieguves laikā, gan pēc tās. Mūsu ieguves darbības rada īslaicīgas zemes izmantošanas izmaiņas un potenciāli negatīvu ietekmi uz vidi. Tomēr, īstenojot mūsu politikas pasākumus, virkni

reģionāli specifisku labākās prakses dokumentu un korporatīvās saistības, mēs nodrošinām, ka ietekme tiek samazināta līdz minimumam un ka mēs pozitīvi ietekmējam bioloģisko daudzveidību. Bioloģiskās daudzveidības pārvaldības plāni un ilgtspējīga ūdens resursu apsaimniekošana ir neatņemama mūsu darba sastāvdaļa.

- Gandrīz visās mūsu integrētajās cementa rūpnīcās ir vides pārvaldības sistēma (ISO 14001 vai līdzīga) un gandrīz pusē no tām ir enerģijas pārvaldības sistēma (ISO 50001 vai līdzīga).

3.3.4. Piegādes ķēde

Novērtējot jaunas un esošās piegādes attiecības, tiek ņemti vērā tādi kritēriji kā vides aizsardzība, darba drošība un veselības aizsardzība, cilvēktiesības un atbilstība. Novērtējot, vai tiek veidotas jaunas piegādātāju attiecības, mēs piemērojam mūsu globālajā Piegādātāju rīcības kodeksā noteiktos standartus.

- Mūsu globāli piemērojamajā Piegādātāju rīcības kodeksā noteiktie principi ir visu līgumattiecību pamatā. Tas paredz, ka mūsu piegādātājiem ir jāievēro starptautiski atzīti cilvēktiesību standarti un vides aizsardzības saistības, kā arī jāuzņemas atbilstošas saistības pret saviem darījumu partneriem, tostarp piegādātājiem.
- Lai pilnībā izprastu un novērtētu mūsu sociālo un ekoloģisko ietekmi visā vērtību ķēdē, mūsu Piegādātāju rīcības kodekss paredz, ka piegādātājiem ir jāievēro starptautiski atzīti pienācīgas kvalitātes darba standarti un jāuzlabo to ekoloģiskie rādītāji, izmantojot vides pārvaldības sistēmu.
- Ja pie piegādātāja tiek identificēti riski, piegādātājs ar Piegādātāja rīcības kodeksa starpniecību piekrīt, ka Heidelberg Materials vai Heidelberg Materials pilnvarotām personām ir tiesības izstrādāt rīcības plānus, kas ietver dažādus pasākumus, piemēram, bet ne tikai pašnovērtējumus, apmācības un piegādātāja auditus, lai pārbaudītu, vai tiek ievērotas ar cilvēktiesībām un vidi saistītās saistības, un mazinātu identificētos riskus.
- Turklāt mēs regulāri sadarbojamies ar saviem piegādātājiem, organizējot apmācības, piegādātāju dienas un citus pasākumus, lai novērstu cilvēktiesību pārkāpumus un nodrošinātu atbilstību vides aizsardzības prasībām.

3.4. Sūdzību mehānisms

Heidelberg Materials nopietni uztver jebkuras aizdomas vai konkrētas norādes par cilvēktiesību vai vides aizsardzības pārkāpumiem savā uzņēmējdarbības jomā vai piegādes ķēdē. Mēs esam izveidojuši lietu pārvaldības sistēmu, kurā visi ziņotie atbilstības gadījumi tiek dokumentēti visā pasaulē, kas palīdz mums izsekot cilvēktiesību ievērošanas pārkāpumiem, kā arī uzlabot mūsu preventīvos pasākumus. Par sūdzībām var ziņot, izmantojot dažādus kanālus, piemēram, e-pastus, tālruna zvanus, tiešo priekšnieku, atbilstības komandu un mūsu ziņošanas platformu SpeakUp. SpeakUp tiek publicēta intranetā, internetā un dažādās vietās, izmantojot informatīvus plakātus, tādējādi nodrošinot tās pieejamību cilvēkiem ārpus organizācijas. Informācijas saņemšana tiek apstiprināta ziņotājam. Informācijas apstrādi un faktu apspriešanu ar ziņotāju veic objektīvas, neatkarīgas personas, kurām ir pienākums ievērot konfidencialitāti. Koncerna Atbilstības incidentu ziņošanas un lietu pārvaldības politikā ir sniegti norādījumi un principi, kā konfidenciali iesniegt ar atbilstību saistītus jautājumus, kas attiecas uz un, ja vēlaties, anonīmi, iesniegto sūdzību vai ziņojumu par incidentiem apstrādi un apstrādi, kā arī to personu aizsardzību, kuras ziņo par bažām, pret represīvām darbībām.

3.5. Efektivitātes pārskats

Veikto pasākumu efektivitāti mūsu pašu darbībā, kā arī attiecībā uz mūsu piegādātājiem pārskata attiecīgās

valsts cilvēktiesību koordinators sadarbībā ar starpfunkcionālo komandu saskaņā ar ietekmes pārvaldības plānā noteikto grafiku. Vajadzības gadījumā tiek veikti papildu pasākumi vai pielāgoti esošie pasākumi un standarti, lai pienācīgi risinātu cilvēktiesību un vides risku. Attiecībā uz mūsu piegādes ķēdi, lai veicinātu cilvēktiesību un vides aizsardzības saistību ievērošanu mūsu piegādes ķēdē, tiek piemērots princips "dot iespēju pirms atteikšanās".

3.6. Dokumentācija un ziņošana

Heidelberg Materials pastāvīgi dokumentē pasākumus, kas veikti, lai izpildītu šajā politikas paziņojumā aprakstītos uzticamības pārbaudes pienākumus, un glabā šādu dokumentāciju saskaņā ar noteikumiem.

Mūsu pamatvērtībās ir ietverta atklāta un cieņpilna attieksme pret interešu grupām. Šīs atklātās apmaiņas pamatā ir mērķu izvirzīšana un ievērošana. Šim nolūkam mēs katru gadu atjauninām šo politikas paziņojumu, iekļaujot tajā informāciju un secinājumus, kas gūti mūsu uzticamības pārbaudes procesā. Turklāt mēs publicējam Heidelberg Materials Group gada un ilgtspējības ziņojumu, kurā apvienots nefinanšu pārskats un vadības ziņojums, parādot pamatprocedūru, kā arī mūsu atbildību un organizāciju, procesus, politiku, mērķus un saistības.

Turklāt mēs savā tīmekļa vietnē publicējam gada ziņojumu par mūsu pienācīgas rūpības pienākumu izpildi cilvēktiesību un vides jomā, lai informētu Vācijas kompetento iestādi un sabiedrību par konstatēto ietekmi, veiktajiem pasākumiem, to efektivitāti un secinājumiem turpmākai darbībai.

Saziņa ar tiesību subjektiem, nevalstiskajām organizācijām un citām ieinteresētajām personām, piemēram, investoriem, arī ir daļa no mūsu atbildības un pārredzamības. Mēs izmantojam dažādus saziņas līdzekļus, lai informētu mūsu ieinteresētās personas un iesaistītos dialogā ar tām - no tradicionālajiem biļeteniem un vadlīnijām līdz sociālajiem plašsaziņas līdzekļiem un dažādām sabiedrības līdzdalības koncepcijām. Parasti par dialoga uzsākšanu ar vietējām kopienām par tām būtiskākajiem jautājumiem ir atbildīgas rūpnīcu vai ražotņu vadības komandas. Valdes locekļi, cilvēktiesību komanda un būtisko uzņēmējdarbības funkciju pārstāvji regulāri rīko vadības dialogus un informatīvas sesijas ar mūsu darbiniekiem par mūsu mērķiem, pasākumiem un stratēģijām klimata aizsardzībai kopā ar citiem vides jautājumiem, kā arī par mūsu darbinieku un līgumpartneru darba drošību, korporatīvās pārvaldības aspektiem un cilvēktiesību ievērošanu. Principā mēs pārredzami reaģējam uz nevalstisko organizāciju, interešu grupu un investoru pieprasījumiem.

Heidelberg Materials kopā ar dažādiem meitasuzņēmumiem piedalās daudzās asociācijās un iniciatīvās, lai veicinātu ilgtspējīgu pāreju mūsu nozarē. Mēs piedalāmies daudzos pasākumos, prezentācijās un paneldiskusijās, lai klātienē demonstrētu savu rūpību un to, kā Heidelberg Materials kā viens no pasaules vadošajiem būvmateriālu uzņēmumiem var palīdzēt risināt sabiedrības problēmas.

4. Grozījumi un atjauninājumi

Lai atspoguļotu cilvēktiesību riska novērtējuma rezultātus un kā daļu no mūsu apņemšanās nodrošināt pārredzamību un sadarbību ar ieinteresētajām personām, šis politikas paziņojums tiks atjaunināts katru gadu.

5. Politikas pieņemšana

Heidelberg Materials AG valde pieņēma šo Politikas paziņojumu 2023. gada ^{26.} jūlijā. Šis Politikas paziņojums

stājas spēkā šajā dienā un papildina citus piemērojamus standartus un vadlīnijas attiecībā uz cilvēktiesībām un vides saistībām. No šī Politikas paziņojuma nevar izrietēt nekādas trešo personu prasības vai tiesības.