



# Inimõiguste poliitika - Heidelbergi materjalid

Reguleerimis ala: Heidelberg Materials AG ja kõik tema otsese või kaudse kontrolli all olevad äriühingud

Kinnitaja: Juhatas

Välja antud: 26. juuli 2023

# Sisukord

<b>1. Kohustusavaldus.....</b>	<b>3</b>
1.1. Kohaldamisala ja üldine strateegia .....	3
1.2. Juhtpõhimõtted .....	4
1.3. Ootused meie juhtide, töötajate ja äripartnerite suhtes...4	
<b>2. Põhieesmärgid .....</b>	<b>4</b>
2.1. Lastetöö keelustamine.....	5
2.2. Sundtöö ja igasuguse orjanduse keelustamine .....	5
2.3. Töötervishoid ja tööohutus.....	5
2.4. Ühinemisvabadus .....	5
2.5. Võrdõiguslikkus töökohal .....	6
2.6. Töö eest makstav asjakohane tasu .....	6
2.7. Maaõiguste austamine.....	6
2.8. Era- ja avaliku sektori julgeolekujõudude seaduslik kasutamine .....	7
2.9. Keskkonna- ja kliimakaitse.....	7
<b>3. Inimõiguste ja keskkonnakohustuste haldamine .....</b>	<b>7</b>
3.1. Juhtimisstruktuur ja nõuetekohase hoolsuse protsessid .....	7
3.2. Riskianalüüs.....	8
3.3. Ennetavad ja parandusmeetmed .....	11
3.4. Kaebuste esitamise mehhanism.....	15
3.5. Efektiivsuse läbivaatamine.....	16
3.6. Dokumentatsioon ja aruandlus.....	16
<b>4. Muudatused ja ajakohastused.....</b>	<b>17</b>
<b>5. Poliitika vastuvõtmine.....</b>	<b>17</b>

# 1. Kohustusavaldus

## 1.1. Kohaldamisala ja üldine strateegia

Heidelberg Materials AG koos oma tütarettevõtetega üle maailma ("**Heidelberg Materials**") on üks maailma suurimaid integreeritud ehitusmaterjalide ja -lahenduste tootjaid, kellel on juhtivad turupositsioonid tsemendi, täitematerjalide ja valmisbetooni valdkonnas. Lisaks toodame muid komposiitmaterjale, nagu asfalt ja betoonelemendid. Heidelberg Materials tegutseb enam kui 50 riigis neljal kontinendil ja tal on ligikaudu 51 000 töötajat peaaegu 3000 tegevuskohas. Tal on ärisuhted enam kui 120 000 tarnijaga üle maailma. Meie tooteid ja teenuseid kasutatakse hoonete, infrastruktuuri, kaubandus- ja tööstusrajatiste ehitamiseks.

Ülemaailmse kontserni emaettevõttena oleme teadlikud meie võimalikust mõjust inimõigustele ja keskkonnale ning võtame sellega kaasneva vastutuse. Käesolev poliitikavaldkond sätestab meie inimõiguste strateegia ja kehtib kõigi Heidelberg Materials'i ettevõtete kohta. See hõlmab meie pühendumust vastutustundlikule ettevõtte juhtimisele, juhtpõhimõtteid ja peamisi eesmärgid seoses inimõiguste ja keskkonnaga, sealhulgas mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasamise edendamise ning kliima- ja keskkonnakaitse.

Oleme teadlikud sellest, et meie tööstus saab anda märkimisväärse panuse ÜRO säästva arengu eesmärkide majanduslike aspektide saavutamisse. Sellega seoses loob Heidelberg Materials töökohti ja edendab kohaliku majandusarengut kohapeal makstavate palkade, investeeringute, ostude ja maksudega, eriti majanduslikult nõrkades piirkondades. Samuti oleme teadlikud oma äritegevuse riskidest mõnele säästva arengu tegevuskava 2030 aspektile, näiteks keskkonnale ja kliimamuutustele, maaõigustele, tervisele ja heaolule. Selles kontekstis suunavad meie jätkusuutlikkuse kohustused 2030 Heidelberg Materials'i jätkusuutlikkuse strateegiat. Need hõlmavad teemasid nelja rubriigi all: Net Zero, Circular & Resilient, Nature Positive ning Safe & Inclusive. Jätkusuutlikud arengueesmärgid kujundavad meie strateegiat, mis on kooskõlas ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtetega ja muude algatustega<sup>1</sup>.

Heidelberg Materials'i tee, et aidata piisavalt kaasa inimõiguste tagamisele, algab oma kahjulike mõjude tuvastamisest ja nende vastavusse viimisest eesmärkide ja sihttasemetega. Meie ettevõtte poolt vastu võetud hoolsuskohustuse protsess ja see, kuidas me oma negatiivseid mõjusid nii ennetavalt kui ka korrigeerivalt haldame, võimaldab meil vältida või kõrvaldada oma äritegevuse mõju inimestele ja keskkonnale. Ja aja jooksul võimaldab see meil positiivselt kaasa aidata inimõiguste järgimisele, edendades samal ajal saadud õppetundide abil head valitsemistava nendes valdkondades, aidates lõppkokkuvõttes kaasa säästva arengu eesmärkide saavutamisele.

## 1.2. Juhtpõhimõtted

Heidelberg Materials'i kohustus austada inimõigusi meie ärivaldkonnas ja tarneahelas on kooskõlas inimõiguste ülddeklaratsiooni ja ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtetega. Inimõiguste ja keskkonnamõjude katmiseks, mida meie tegevus võib otseselt või kaudselt põhjustada, lähtume eelkõige ülemaailmsetest väärtustest ja rahvusvaheliselt tunnustatud standarditest:

- Kodaniku- ja poliitiliste õiguste rahvusvaheline pakt.
- Sotsiaal-, majanduslike ja kultuuriliste õiguste rahvusvaheline pakt.
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhilised töönormid; sealhulgas, kuid mitte ainult, i) õigus

---

<sup>1</sup> Algatused nagu OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele ja Saksamaa seadus ettevõtete hoolsuskohustuse kohta tarneahelates.

õiglastele ja soodsatele töötingimustele, sealhulgas elatusasule, ii) õigus mitte alluda sunniviisilisele või kohustuslikule tööle või laste tööle, iii) õigus ühinemis- ja kogunemisvabadusele ning õigus organiseeruda ja pidada kollektiivläbirääkimisi ning iv) õigus mittediskrimineerimisele tööl.

- OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele.

Kõikides riikides, kus riiklikud seadused, eeskirjad või tavad erinevad rahvusvahelistest inimõiguste standarditest, teeme kõik endast oleneva, et järgida usaldusväärselt ja adekvaatselt nende aluseks olevaid põhimõtteid. Me järgime oma äritegevuse õigusliku alusena vähemalt kehtivaid seadusi ja eeskirju. Samuti teostame oma tegevust relvastatud konfliktidega riikides konfliktitundlikult vastavalt rahvusvahelises humanitaarõiguses sätestatud standarditele. Saksamaal asuva ettevõttena järgime Saksamaa seaduses (*Gesetz über die unternehmerischen Sorg- faltspflichten in Lieferketten*) sätestatud kohustusi.

### 1.3. Ootused meie juhtide, töötajate ja äripartnerite suhtes

Kõik Heidelberg Materials'i ettevõtted, selle direktorid, juhid ja töötajad peavad alati järgima käesolevates põhimõtetes sätestatud põhimõtteid. Me ootame, et kõik meie sidusrühmad ja äripartnerid, sealhulgas meie tarnijad ja ühissettevõtte partnerid, tegutseksid viisil, mis vastab käesolevas poliitikas sätestatud põhilistele inimõigustele ja keskkonnakohustustele ning tegeleksid inimõiguste ja keskkonnariikkumistega, mida nad võivad põhjustada või millele nad kaasa aitavad. Mis puutub meie tarnijatesse, siis ootame, et nad kohustuksid neid ootusi ja kohustusi oma tarnijatele edasi andma.

## 2. Põhieesmärgid

Heidelberg Materials on täielikult pühendunud sellele, et vältida oma tegevuse või tarneahela kaudu ebasoodsate inimõiguste ja keskkonnamõjude tekitamist või nende tekkimisele kaasaaitamist ning tegeleda selliste mõjudega. Meie jõupingutused keskenduvad nii meie enda tegevuskohtadele ja töötajatele kui ka meie äripartnerite töötajatele, eelkõige meie tarnijatele, ning meie tegevuskohti ümbritsevatele inimestele ja kogukondadele.

Tunnistame, et haavatavad rühmad, nagu naised, lapsed, pagulased, põlisrahvad, noored töötajad, võõrtöötajad, puudega inimesed, eakad, LGBT-kogukonna liikmed ja muud vähemusgrupid, võivad vajada meie erilist tähelepanu, et tagada, et me ei kahjusta nende võrdset ja tõhusat inimõiguste teostamist seoses meie tegevuse ja tarneahelaga.

Oma kohustuse nõuetekohaseks täitmiseks kohustume järgima rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste standardeid järgmistes valdkondades.

### 2.1. Lastetöö keelustamine

Maailmas töötab umbes 160 miljonit tüdrukut ja poissi lapstöö, kes on ilma jäänud kooliharidusest, oma lapsepõlvest, potentsiaalset ja väärikusest. Me võtame selge seisukoha lapstööjõu kasutamise vastu. See hõlmab kõiki orjanduse või orjapidamisega sarnanevate tavade vorme, lastekaubandust, lasteprostitutsiooni ja muid laste tervist, turvalisust või kõlblust kahjustavaid tegevusi, eriti narkootikumide tootmist ja nendega kauplemist. Töötamise alampiir, tegevused ja töötundide arv nädalas määratakse kindlaks vastavalt siseriiklikule õigusele ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni standarditele.

### 2.2. Sundtöö ja igasuguse orjanduse keelustamine

Sund- või sunniviisiline töö puudutab üle 27 miljoni inimese maailmas. Seda esineb sageli

tööstusharudes, kus töötavad mitteametlikud töötajad, ja kahjuks ei ole seda lihtne tuvastada. Heidelberg Materials lükkab tagasi igasuguse sunniviisilise töö, samuti igasuguse (kaasaegse) orjuse, näiteks äärmusliku majandusliku või seksuaalse ekspluateerimise ja alandamise. See hõlmab igasugust tööd või teenust, mida nõutakse inimeselt karistuse ähvardusel ja milleks ta ei ole end vabatahtlikult kättesaadavaks teinud, näiteks vägivalda, hirmutamise, võlaorjuse, isikut tõendavate dokumentide kinnipidamise, immigratsiooniasutustele denonsseerimisega ähvardamise või inimkaubanduse tagajärjel. Heidelbergi materjalid nõuavad, et töösuhted sõlmitakse ja säilitatakse ainult vabatahtlikult. Töötajatel on liikumisvabadus, õigus vabalt siseneda tööruumidesse ja sealt lahkuda ning nad võivad töölt vabalt lahkuda pärast mõistlikku etteteatamist.

### **2.3. Töötervishoid ja tööohutus**

Töötajate, töövõtjate ja kogukondade eest hoolitsemine on meie äritegevuse lahutamatu osa. Kuna oleme veendunud, et vigastused, kutsehaigused, vaimse tervise probleemid ja haigused on ennetatavad, püüame pidevalt vähendada riske oma töötajatele, töövõtjatele ja kogukondadele, püüdes saavutada nullkahju. Oleme pühendunud oma äritegevuse läbiviimisele kooskõlas kõigi kohaldatavate kohalike, piirkondlike, riiklike ja rahvusvaheliste õigusaktidega ning meie sisemiste töötervishoiu ja tööohutuse standardite ja menetlustega.

### **2.4. Ühinemisvabadus**

Ehitusmaterjalide tööstust on seostatud ühinemisvabaduse ja kollektiivläbirääkimiste õiguse rikkumisega. Meie Heidelberg Materialsis seisame sotsiaalse dialoogi eest ja tunnustame töötajate õigust vabalt ühineda ametiühingutesse või liituda nendega, õigust streikida ja õigust kollektiivläbirääkimistele. Tunnistame töötajate õigust olla kaitstud ametiühinguvastase diskrimineerimise eest ning et ametiühingu moodustamine, sellega liitumine või ametiühingusse kuulumine ei tohi negatiivselt mõjutada töökeskkonda, ametialast karjääri või palgataset.

### **2.5. Võrdõiguslikkus töökohal**

Ehitusmaterjalide tööstuses on traditsiooniliselt domineerinud mehed, naised on olnud ebasoodsas olukorras töölevõtmisel ja nad on kogu väärtusahelas soolise eelarvamuse all. Me oleme pühendunud võrdsete võimaluste edendamisele tööhõives või kutsealal ja püüame saavutada võrdset soolist osalust kõigil tasanditel. Töölevõtmise ja ametialase arengu otsused tuleb teha ettevõtte vajadustest lähtuvalt, mis põhinevad kvalifikatsioonil, erialasel sobivusel, töö kvaliteedil ja isiklikul pühendumusel. Heidelberg Materials ei salli (ebaseaduslikku) diskrimineerimist, ahistamist ega vägivalda, selle asemel edendame kaasamist, järgime oma suuniseid ja kohtleme iga inimest austusega, olenemata tema rahvusest, rassist, etnilisest või sotsiaalsest päritolust, vanusest, usutunnistusest või veendumustest, puudest, seksuaalsest sättumusest või identiteedist ja poliitilistest veendumustest.

### **2.6. Töö eest makstav asjakohane tasu**

Töötasu on töötingimuste oluline aspekt. Heidelberg Materials tunnustab võrdse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtet. Töötajatele ja nende perekondadele tuleb tagada asjakohane ja tulemuslikkusele vastav tasu, mis tagab rahuldavad elamistingimused, sõltumata nende soost või päritolust. See hõlmab õigeaegset ja õiglast töötasu, mis on vähemalt võrdne vastava riigi miinimumpalgaga.

### **2.7. Maaõiguste austamine**

Ehitusmaterjalide valdkonnas tegutsevad ettevõtted seisavad silmitsi maaõigustega seotud probleemidega.

Mõned kõige levinumad probleemid on juurdepääs põllumajandusmaale, ebaõiglaselt läbi räägitud maa omandamine, maakasutuse muutmine ja kogukonna ümberasustamine. Konflikti- ja konfliktijärgsetes olukordades on maa otsustava tähtsusega ning see on kesksel kohal põlisrahvaste ja kogukondade identiteedi ja eksistentsi jaoks, kellel on sügavad traditsioonilised sidemed maaga. Põlisrahvaste kultuurilisi õigusi võivad mõjutada kaevandamistegevused, mis võivad asuda põlisrahvaste maal või nende läheduses.

Heidelberg Materials tunnustab oma kriitilist rolli säästva arengu toetamisel ressursina, mis toetab kohalikke keskkonnaalaseid, sotsiaalseid ja majanduslikke vajadusi. Oleme pühendunud vastutustundlikule maakasutusele ja -haldusele, ebaseadusliku väljatõstmise keelule ning maa, metsade ja veekogude ebaseadusliku äravõtmise keelule, mille kasutamine tagab ühe või mitme inimese elatusvahendid. Tunnustame inimeste enesemääramisõigust ja maast sõltuvate kogukondade osalemisõigust. See hõlmab põlisrahvaste rühmade puhul ILO põlisrahvaste ja hõimurahvaste konventsioonis (nr 169) sätestatud õigusi, eelkõige põlisrahvaste õigust vabale, eelnevale ja teadlikule nõusolekule.

## **2.8. Era- ja avaliku sektori julgeolekujõudude seaduslik kasutamine**

Turvalisuse ja ohutuse säilitamiseks võivad suuremahulised kaevandamistegevused kasutada era- või riigi julgeolekujõude, mis võivad ohustada töötajate ja kogukonna liikmete inimõigusi, kui nad on ettevõtte vastu. Kui meie tegevuskohtades kasutatakse eraõiguslikke turvateenistusi või riiklikke julgeolekujõude, annab Heidelberg Materials julgeolekujõududele nõuetekohased juhised ja kontrollib neid, et vältida igasugust ebaseaduslikku jõudu või repressioone. Tagame, et ei rikutaks piinamise või julma, ebainimliku või alandava kohtlemise keeldu, õigust elu ja keha puutumatusele ning ühinemisevabadust.

## **2.9. Keskkonna- ja kliimakaitse**

Mõju keskkonnale võib oluliselt mõjutada inimese tervist ja heaolu. Vee tarbimine on üks ehitusmaterjalide tööstuse kõige märkimisväärsemaid mõjusid inimõigustele. See võib mõjutada kogukondade juurdepääsu sellele ressursile ja nende tervist halva veekvaliteedi tõttu. Ühenduse tervist mõjutab ka kokkupuude saasteainetega õhus või pinnases. Muude mõjude hulka kuuluvad suurenenud maanteeliiklus, vibratsioon, bioloogilise mitmekesisuse ja pinnase taimestiku kadumine. Lisaks sellele on meie tööstusel suur energiavajadus ja energiaga, aga ka protsessiga seotud CO<sub>2</sub>-heitmed.

Heidelberg Materials tunnustab igaühe õigust puhtale, tervislikule ja jätkusuutlikule keskkonnale. Tunnustame, et maa, vesi, õhk, bioloogiline mitmekesisus ja loodusvarad on inimeste sotsiaalsete, majanduslike ja kultuuriliste vajaduste rahuldamisel kesksel kohal. Oleme pühendunud süsinikdioksiidi heite vähendamisele, ringluse edendamisele, et taaskasutada ja kasutada materjale uuesti, samuti loodusvarade kasutamise vähendamisele, reostuse vähendamisele või vältimisele ning bioloogilise mitmekesisuse säilitamisele ja positiivsele suurendamisele. Võtame oma kohustusi keskkonna ja tulevaste põlvkondade ees tõsiselt. Pöörame tähelepanu jätkusuutlikkusele ja keskkonnasõbralikele meetmetele ning järgime asjakohaseid rahvusvahelisi, riiklikke ja/või kohalikke keskkonnaalaseid õigusakte.

Peame kinni Minamata, Stockholmi ja Baseli konventsioonide eeskirjadest, mis on meie äritegevuse jaoks vajalikud, isegi kui riiklikud standardid erinevad nende nõuetest. Igal juhul järgime oma äritegevuse õigusliku alusena kehtivaid seadusi ja määrusi.

## **3. Inimõiguste ja keskkonnakohustuste haldamine**

Inimõiguste austamine on iga Heidelberg Materialsis töötava inimese kohustus. Meie tegevuse ja tarnijatega suhtlemise lahutamatu osana oleme kehtestanud asjakohased protsessid, mis võimaldavad

meil rakendada ÜRO juhtpõhimõtteid, et vältida ja käsitleda kõiki ebasoodsaid mõjusid inimõigustele, millega me võime olla seotud.

### 3.1. Juhtimisstruktuur ja nõuetekohase hoolsuse protsessid

Meie kontserni inimõiguste järgimise juhtimise poliitika sätestab Heidelberg Materials'i inimõiguste järgimise juhtimise süsteemi, mis on loodud meie inimõigustealaste kohustuste täitmiseks, sealhulgas inimõigustealaste kohustuste määratlemise kogu meie organisatsioonis. See poliitika on siduv kõigile Heidelberg Materials'i töötajatele.

Nõuetele vastavuse organisatsioon on Heidelberg Materials AG juhatuse esimehe alluvuses, kellele kontserni õigus- ja vastavuskontrolli direktor allub otse. Nõuetele vastavuse talitus, sealhulgas juhatuse poolt määratud kontserni inimõiguste eest vastutav ametnik, vastutab Heidelberg Materials'i inimõiguste vastavuse juhtimissüsteemi arendamise, rakendamise ja järelevalve eest ning aruandluse eest juhatusele hoolsuskohustuse täitmise protsessi tulemuste kohta. Keskkonna- ja sotsiaalhalduse osakond vastutab inimõiguste vastavuse juhtimissüsteemi keskkonnaaspektide rakendamise eest. ESG-osakonda juhib säästva arengu juht, kes on juhatuse liige.

Inimõiguste järgimise programmi rakendamiseks on iga riigiorganisatsioon määranud inimõiguste koordinaatori, kes vastutab inimõiguste järgimise juhtimise jälgimise eest, ja keskkonnaeksperti, kes on partneriks keskkonnaaspektidega seotud inimõiguste mõju hindamisel ja käsitlemisel. Inimõiguste koordinaatorid juhivad ja koordineerivad riigiorganisatsioonide inimõiguste alaseid jõupingutusi vastavas riigis kontserni õigus- ja vastavuskontrolli osakonna toetusel. Kuna inimõigused on siiski üldised, vastutavad teised osakonnad inimõigustega seotud juhtimissüsteemi konkreetsete aspektide eest. Selles osas toetab inimõiguste koordinaatoreid valdkonnaüleline meeskond, mis koosneb ESG-, hanke-, personali-, tervishoiu- ja ohutus- ning kommunikatsiooniosakondadest.

Inimõiguste järgimise juhtimissüsteemi keskmes on nõuetekohase hoolsuse protsess, mis koosneb inimõiguste riskide hindamisest, ennetavate, leevendavate ja parandusmeetmete kavandamisest ja rakendamisest. Lisaks sellele käsitletakse inimõiguste vastavuse juhtimissüsteemis ka rakendatud meetmete tõhusust ning nende dokumenteerimist ja aruandlust. Keskkonnaaspektidega tegeletakse regulaarselt. Lisaks on suur osa meie tegevuskohtadest varustatud keskkonnajuhtimissüsteemiga (ISO 14001 või sarnane). Ühenduse kaasamise kavad hõlmavad keskkonnakaitset asjakohastel juhtudel<sup>2</sup>. Heidelberg Materials'i hoolsuskohustuse protsessi täiustatakse ja kohandatakse pidevalt, arvestades riskianalüüside tulemusi ja rakendatud meetmete tõhususe hindamist, et tagada riskide piisav tuvastamine ja käsitlemine.

### 3.2. Riskianalüüs

Alates 2017. aastast oleme umbes iga kolme aasta tagant läbi viinud inimõiguste riskide hindamise, kasutades võrdlusalusena rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste standardeid. Alates 2023. aastast oleme kehtestanud hoolsuskohustuse protsessi, mida viiakse läbi kord aastas ja ad hoc, et tuvastada mõju, mis võib põhjustada konflikte nende standarditega. Eelkõige võimaldab meie inimõiguste riskihindamine tuvastada mõju, mida Heidelberg Materials otseselt põhjustab, mõju, millele me kaasa aitame, ning mõju, mis on kaudselt seotud meie tegevuse, toodete või teenustega meie ärisuhete kaudu, eelkõige tarneahelas.

---

<sup>2</sup> Kogukonna kaasamise kava annab ülevaate kogukonnast, seosest meie tegevusega ja võimalikest mõjudest, Group Guidance of Community Engagement Plan, ESG, 2021.

Meie inimõiguste riskianalüüsid hõlmavad võimalikke ja tegelikke mõjusid<sup>3</sup> ning kombineerivad teadusuuringuid ning sise- ja välisdialoogi. Lisaks sellele on iga uue investeeringu mõju meie inimõigustele ja keskkonnakohustustele samuti osa meie hoolsuskohustuse hindamise protsessist. Investeermisotsuste tegemisel võetakse arvesse nii inimõigusi, keskkonda kui ka ärilisi kaalutlusi.

Kui meie äritegevuses toimuvad olulised muutused, näiteks uute toodete, projektide ja eespool nimetatud äritegevuse laiendamise või oluliselt muutunud riskipositsiooni puhul, ning kui saame põhjendatud teavet tõenäolise inimõiguste või keskkonnarikkumise kohta kaudse tarnija juures, viime läbi ad hoc riskianalüüsi ja tegutseme vastavalt sellele. See hõlmab asjakohaste ennetusmeetmete valimist vastutava osapoole suhtes, parandusmeetmete väljatöötamist ja rakendamist ning vajaduse korral käesoleva põhimõtte ajakohastamist.

### 3.2.1. Oma tegevused

Abstraktses või brutoriski hindamises tuvastatakse ja hinnatakse võimalikke mõjusid meie riigi organisatsioonides. Inimõiguste ja keskkonnaga seotud riske käsitleva teabe ja allikate riskikontrolli kaudu selgitame välja: i) millised mõjud on ehitusmaterjalide tööstusele tüüpilised; ii) millised inimõiguste ja keskkonnariskid on olemas kõikides riikides, kus me tegutseme, ja iii) millised inimrühmad võivad olla potentsiaalselt mõjutatud.

Rakendades süstemaatilist riskipõhist lähenemisi, hinnatakse tegelikke mõjusid edasises menetluses konkreetse või netoriski hindamise abil. Meie enda äritegevuse puhul võetakse nõuetekohase hoolsuse protsessis arvesse 2. punktis esitatud põhieesmärkidega seotud mõjusid, sealhulgas, kuid mitte ainult, inimõigusi töökohal, maaõigusi ja keskkonnariske. Siiski keskendutakse meie ettevõtte jaoks kõige silmatorkavamatele inimõiguste ja keskkonnariskidele. Arvestades konteksti, järgneb üksikasjalik analüüs, näiteks konfliktidest mõjutatud piirkondades.

Konkreetne inimõiguste riskihindamine meie enda tegevuse jaoks põhineb kvantitatiivsetel ja kvalitatiivsetel andmetel ning hõlmab kõiki ärivaldkondi. Iga ärivaldkonna puhul viime läbi poolstruktureeritud intervjuud mitme sidusrühmaga, mis võimaldavad osaleda ja pöörata erilist tähelepanu erinevatele õiguste valdajate rühmadele. Võttes arvesse tegevuskohtade ja riikide arvu, kus me tegutseme, seame igas riigis prioriteediks kõrge riskiga ja suure mõjuga tegevuskohad. Selline prioriteetide seadmine tagab, et pakume põhjalikku analüüsi seoses konkreetse riskihindamisega, ning aja jooksul laiendame konkreetset riskihindamist järk-järgult kõikidele meie tegevuskohtadele.

### 3.2.2. Tarneahela

Mis puutub meie tarneahelasse, siis abstraktses või brutoriski hinnangus määratakse kindlaks ja hinnatakse võimalikke mõjusid meie riigi organisatsioonide tarneahelas. Riskimaatriksit kasutatakse kõrge riskiga tarnijate tuvastamiseks, hinnates ja analüüsidest Heidelberg Materials'ile tarnitavate materjalide ja teenuste kategooriaid (st "materjalikategooriaid"), samuti tarnijate päritoluriike. Riskifaktorid jaotatakse keskkonna-, sotsiaal-, inimõiguste, juhtimis- ja nõuetele vastavuse mõõtmete alusel.

Rakendades riskipõhist lähenemist meie inimõigus- ja keskkonnariskide puhul, hinnatakse tegelikku mõju meie tarneahela konkreetsete või netoriskide hindamise abil. Konkreetne inimõiguste ja keskkonnaga seotud riskihindamine viiakse läbi tarnijate puhul, kes on abstraktses riskihindamise alusel määratletud

---

<sup>3</sup> ÜRO inimõiguste ülemvoliniku büroo määratleb "potentsiaalset mõju" kui "kahjulikku mõju, mis võib ilmned, kuid ei ole veel ilmnenu" ja "tegelikku mõju" kui "kahjulikku mõju, mis on juba ilmnenu või ilmneb" OHCHR (2012), UNGPs Interpretive Guide, lk 10, 13.



kõrge riskiga või suure mõjuga tarnijateks. Kasutades kolmanda osapoole järelevalveplatvormi, palub Heidelberg Materials neilt läbipaistvust inimõiguste ja tööjõu, keskkonnakaitse, tarneahela vastutuse, tervishoiu ja ohutuse ning osaliselt ka süsinikdioksiidi heitkoguste käsitlemise kohta. Selleks, et tagada ülemaailmsete ja kohalike inimõiguste nõuete ja keskkonnannõuete täitmine, nõuame oma tarnijatelt selgeid vastuseid, mida Heidelberg Materials saab vajadusel kontrollida. Lisaks annab platvorm meile ülevaate meie tarneahelate jätkusuutlikkusest, mis põhineb tarnijate hinnangutel, kriitiliste uudiste jälgimisel ning ESG riigi ja tööstusharu riskinäitajatel.

Pärast konkreetse riskihindamise läbiviimist nii meie enda tegevuses kui ka tarneahelas seatakse tuvastatud riskid tähtsuse järjekorda, tagades kõige tõsisemate mõjudega tegelemise esimesena. Selleks kasutame mitmesuguseid kriteeriume, näiteks mõju tõenäosust ja tagajärgede tõsidust inimestele või keskkonnale, ettevõtte panust mõjusse ning meie võimet mõjutada riski või rikkumise eest otseselt vastutavat üksust. Selline prioriteetide seadmine on kriitilise tähtsusega, kui kõiki mõjusid ei saa käsitleda samaaegselt, ning võimaldab Heidelberg Materialsil määrata, milliseid mõjude leevendamise ja heastamise meetmeid tuleks rakendada esimesena.

### 3.2.3. Hindamise tulemused

Abstraktne riskianalüüs meie enda tegevuses on näidanud, et meie tegevuspiirkondades on potentsiaalne oht, et ei võeta arvesse õigust võrdsusele, ühinemisvabadusele ja tervislikule keskkonnale. Me tegutseme ka riikides, kus toimuvad relvastatud kokkupõrked, mis kujutab endast potentsiaalset riski omandiõiguse osas. Lisaks sellele on tööohutus ja tööga seotud terviseriskid ehitusmaterjalitööstuses ühed suurimad riskid. Sellega seoses on meie ettevõtte riskihindamised näidanud, et enamik ohte on seotud kasutatud töövahenditega, mis võivad põhjustada tööõnnetusi või haigusi. Kõrge riskiga tegevused võivad põhjustada raskeid vigastusi, näiteks töö kõrgustes, töö piiratud ruumides, masinate kaitsmine, seadmete isoleerimine, autojuhtimine või terviseriskid. Kuna meie ettevõtte kuulub endiselt meeste poolt domineerivasse tööstusharusse, on võimalik teatud diskrimineerimise oht. Sellised aspektid nagu eelarvamused, ahistamine või ebavõrdsus on kriitilise tähtsusega, eriti naiste suhtes, kes võivad silmitsi seista väljakutsetega töölevõtmise ja igapäevase töö käigus.

Keskkonnaga seotud riskid tulenevad meie tegevusest mitmes ärivaldkonnas, alates energiamahukatest tööstuslikest protsessidest, energiavälisest kaevandustööstusest, logistikast, ringlussevõttust ja muust. Seega on keskkonnamõju kontrollimine meie igapäevase tegevuse lahutamatu osa. Täitematerjalide kaevandamine avaldab otsest mõju maale, loodusele ja veele, kuna neid materjale kaevandatakse maapõuest. Kollased masinad võivad lubjakivide käitlemisel ja transportimisel põhjustada tolmuheitmeid. Tolmuheitmed võivad tekkida ka lubjakivi purustamise, tooraine ja tsemendi jahvatamise ajal. Klinkri tootmine kõrgetel temperatuuridel ja fossiilsete ja mittefossiilsete energiakandjate ning toorainete kasutamine põhjustab õhusaasteainete, nagu NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, tolmu ja ammoniaagi, emissiooni. Klinkri tootmine on ka meie peamine CO<sub>2</sub>-heitmete allikas. Osa meie õhuheitmetest võib sattuda pinnasesse. Jäätmetest saadud alternatiivkütuste ladustamine võib põhjustada heitmeid õhku ja pinnasesse. Betooni tootmine võib põhjustada tolmuheitmeid ja nõuda märkimisväärset veekogust. Me kasutame vett ja laseme vett välja mitmes ärivaldkonnas.

Meie tarneahelas tuvastati riskianalüüsis inimõigustega seotud olulised riskid seoses õigusega võrdsele tööhõivele ning töötervishoiu ja -ohutusega seotud töötingimustega. Mõnedes kõrge riskiga valdkondades, kus me tegutseme, on meie tarneahelas täiendavad silmatorkavad inimõiguste riskid seotud kollektiivse läbirääkimisõiguse ja ühinemisvabaduse, sunniviisilise töö, laste töö, enesemääramisõiguse ja põliselanike õigustega. Meie tarneahelas esinevad keskkonnaga seotud olulised riskid hõlmavad suurt energiatarbimist, veekasutust, kasvuhoonegaaside ja muid heitkoguseid ning bioloogilise mitmekesisuse ja jäätmekriteeriumidega seotud riske.

### 3.3. Ennetavad ja parandusmeetmed

Riskianalüüside tulemusel saadud võimalike ja tegelike inimõiguste ja keskkonnamõjude loetelu põhjal ning selleks, et kinnistada rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste ja keskkonnastandardid meie organisatsioonis, töötab Heidelberg Materials välja ühtsed ennetusmeetmed, et täita oma kohustust austada inimõigusi, kaitsta keskkonda ja edendada sotsiaalset arengut. Neid meetmeid rakendavad meie riigiorganisatsioonid, näiteks meie tegevusjuhend, poliitika ja koolitused. Lisaks sellele kavandab iga riigiorganisatsioon kohalikke ennetusmeetmeid, mis täiendavad kontserni tasandil edendatavaid ja edendatavaid meetmeid.

- Heidelberg Materials'i äritegevuse koodeks hõlmab reegleid, mida me endale anname. See kirjeldab meie väärtusi ning eetilisi ja õiguslikke standardeid, mis kehtivad kogu äritegevuse ja igaühe suhtes Heidelberg Materialsis. Nende hulka kuuluvad mittediskrimineerivad töötingimused ning avatud ja aus dialoog töötajate esindajatega. Kui meil puuduvad olemasolevad kirjalikud reeglid konkreetse käitumise kohta, järgime seadusest tulenevaid reegleid ning üldtunnustatud moraali- ja eetikareegleid või küsime nõu meie vastavusseviimise ekspertidelt ja kohaldame eetikanorme, mis on kooskõlas meie äritegevuse koodeksiga.
- Tasustamissüsteemid põhinevad tulemuslikkusel, nõuetele vastavusel ja tulemustel vastavalt meie sektori rahvusvaheliselt tegutsevate ettevõtete turunormidele. Lisaks kollektiivlepinguga või individuaalse töölepinguga reguleeritud fikseeritud töötasule saavad meie töötajad ka muutuvat tulu, mis põhineb nende tulemuslikkusel ja ettevõtte edukusel.
- Heidelberg Materials töötab töötajate esindajatega järjepidevalt ja usalduse vaimus. Meie tegevuskohtades toimub regulaarselt tihe ja aus dialoog töötajate ja tööandjate esindajate vahel.
- Meie kontserni korrupsioonivastane poliitika määratleb sellised põhimõtted nagu aus käitumine äripartnerite suhtes või huvide konflikti vältimine ning käsitleb ja keelab ebaeetilist käitumist, isegi kui see käitumine ei ole karistatav kuritegu.
- Arvestades, et korrupsioon on samuti probleem, mis suurendab inimõiguste rikkumise riski, viime läbi põhjaliku analüüsi, et hinnata ja ennetada korrupsiooniriske ja võimalikke huvide konflikte. Jooksev lähenemisviis tagab, et selle tsükli raames analüüsitakse igal aastal erinevaid kontserni riike. Kõigepealt hinnatakse võimalikke riske riigi organisatsioonisiselt. Seejärel hinnatakse nende riskide piiramiseks juba võetud meetmeid ja lõpuks uuritakse, kas on vaja teha täiendavaid jõupingutusi. Selle hinnangu põhjal koostatakse iga riigi jaoks tegevuskava ning selle rakendamist jälgib kontserni õigus- ja vastavusosakond.
- Pakutakse nii isiklikku kui ka veebipõhist koolitust äritegevuse koodeksi, konkurentsioiguse, korrupsiooni ennetamise ning töeteravishoiu ja -ohutuse kohta. Alates 2023. aastast on täiendav veebikursus inimõiguste kohta osa kohustuslikust koolitusest kõigile töötajatele, kellel on korrapärane juurdepääs arvutile, ning seda korratakse iga kahe aasta tagant. Lisaks pakume oma töötajatele townhall-kohtumisi ja kontaktpunkte, kus nad saavad esitada küsimusi ning küsida nõu ja abi.
- Meie siseauditi osakond kontrollib regulaarselt meie aluspõhimõtete ja põhimõtete järgimist koostöös kontserni vastavusosakonnaga.
- Oleme loonud kolmeosalise järelevalvesüsteemi, et edendada seaduste, poliitika ja suuniste järgimist. See hõlmab i) intensiivset dialoogi töötajate esindajatega, ii) rikkumisest teatamise

süsteemi, mille kaudu inimesed võivad anonüümselt ja konfidentsiaalselt teatada puudustest, mis on seotud muu hulgas töö- ja sotsiaalsete normide rikkumisega, ning iii) regulaarset aruandlust üldise kontserni vastavusaruande ja vastavusjuhtumite aruande vormis, et kontrollida/tagada meie enda kohustuste täitmist igapäevases tegevuses. Tulemused esitatakse nõukogu revisjonikomiteele.

Heidelberg Materials seab töötajate, kogukondade ja tarnijate tervise ja heaolu oma äritegevuse keskmesse. Kui vaatamata Heidelberg Materials'i ennetavatele jõupingutustele on inimõiguste või keskkonnaga seotud rikkumised ähvardavad või on juba toimunud, tuleb rakendada asjakohaseid parandusmeetmeid rikkumise leevendamiseks või lõpetamiseks. Mõjude juhtimise kavad aitavad jälgida nende edenemist ja tõhusust. See kehtib ka juhul, kui riskipotentsiaal on suurenenud või kui tarnijad ei vasta meie standarditele või vastavad neile vaid osaliselt.

Riskianalüüsi tulemusi arvesse võttes oleme koondanud edasised ennetusmeetmed. Need hõlmavad poliitikaid, suuniseid, koolitusi, lepinguid ja auditeid ning on esitatud järgmistes fookusvaldkondades: tervis ja ohutus, võrdõiguslikkus, keskkond ja tarneahela.

### **3.3.1. Tervis ja ohutus**

Töötervishoiu ja tööohutuse poliitika ning meie kontserni töötervishoiu ja tööohutuse standardid määravad kindlaks põhieglid ja tavad, mida kõik meie heaks töötavad töötajad ja töövõtjad peavad järgima, et vältida surmaga lõppevaid õnnetusi ja isikukahjustusi põhjustavaid õnnetusi. See kehtib kõigi tegevuskohtade ja tegevuste kohta, kus me teostame juhtimiskontrolli, eelkõige meie tehaste, rajatiste ja ehitusplatside ning logistika ja transpordi puhul. Meie tegevuskohtades on kehtestatud töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemid (ISO 45001 või sarnane).

Poliitika ja kohustuslikud kontsernistandardid tuleb lisada kohalikesse töötervishoiu ja tööohutuse menetlustesse ja asjakohastesse juhtimissüsteemidesse. Nende hulka kuuluvad muu hulgas:

- Ohutu ja tervisliku töökoha, seadmete, tööprotseduuride ja -tavade tagamine, mis põhineb korrapäraselt läbi vaadatud riskihindamiste tulemustel.
- Töötajate juhendamine ja koolitamine.
- Tööpiirkondade ja -tavade kontrollimine, et tagada vastavus sise- ja välisõuetele.

Töötervishoiu ja tööohutuse riskianalüüside läbiviimine on nii juriidiliselt kui ka kontsernisisesel standardi alusel nõutav kõigi meie ettevõtete jaoks. Nende kohalike riskianalüüside tulemusel võetakse enne tööde teostamist tehnilised, organisatsioonilised ja isiklikud meetmed tuvastatud riskide vähendamiseks vastuvõetava tasemeni. Tööalaseid riskianalüüse tuleb korrata, läbi vaadata ja ajakohastada korrapäraselt ja nõuetekohase dokumentatsiooni alusel vähemalt iga kolme aasta tagant, välja arvatud juhul, kui seda tingivad tegevus- või organisatsioonilised muutused, asjakohased vahejuhtumid või kui seda nõuavad kontserni konkreetsed standardid või kohalikud nõuded. Nende riskihindamiste tulemuste põhjal ajakohastame kogu kontserni hõlmavaid eeskirju, et käsitleda järjepidevalt eriti kõrge riskiga tegevusi.

### **3.3.2. Võrdsus**

Oleme käivitanud laiaulatusliku meetmete programmi mitmekesisuse suurendamiseks. Me mõistame mitmekesisust kui juhtimiskontseptsiooni, mis ühendab erinevate kultuuride, isiksuste, oskuste ja kogemustega inimesi nii, et see peegeldaks meie turgude, kliendibaasi ja ärikeskkonna rahvusvahelist ja mitmekülgselt iseloomu. See hõlmab nii teadlikkuse suurendamise jõupingutusi kaasava töökeskkonna loomiseks kui ka meetmeid võrdsete võimaluste tagamiseks ja diskrimineerimise vastu võitlemiseks, näiteks:

- Juhtkonna ja muude asjaomaste rühmade mitmekesine koosseis.
- Toetame oma naiskolledžite karjääri arengut mentorluse, tulevaste juhtide edutamisprogrammides osalemise või sihipäraste tegevuskavade kaudu, nagu näiteks pilootprogramm naiste koolitamiseks veoautojuhiks.
- Töötubade, koolituste ja igapäevaste tegevuste kaudu edendame liitlaseks olemist töökohal, et avastada privileege ning edendada võrdsust ja teadlikkust, et luua kaasavam töökultuur.
- Toetame ülemaailmset "NOW - naiste võrgustikku" kui algatust, mis ühendab naistöötajaid kogu maailmas. Selle eesmärk on muu hulgas toetada võrgustiku liikmeid nende karjäärivõimaluste arendamisel ning suurendada teadlikkust töö ja elu muutuvatest nõudmistest kogu kontsernis.
- Me soodustame töö- ja eraelu tasakaalu paindlike tööaja mudelite ja mobiilsete töövormide kaudu.
- Kuna umbes kolmandik meie töötajatest on üle 50-aastased, pakume tervisekontrolli ja ennetavaid meetmeid, mis on kohandatud piirkondlikele nõuetele.

### **3.3.3. Keskkond**

Me investeerime jätkuvalt märkimisväärselt innovaatiliste vähese süsinikdioksiidiheitega tootmistehnoloogiate uurimisse ja arendamisse ning arendame oma säästvate toodete portfelli igas riigis, kus me tegutseme. Samuti teeme tööd elupaikade ja liikide säilitamiseks kogu oma karjääride elutsükli jooksul. Meie eesmärk "looduspositiivne" on seotud ökosüsteemide kaitsmise ulatusliku meetmeprogrammiga: Heidelberg Materialsil on kogum põhimõtteid, mis kirjeldab meie lähenemist ja pühendumust keskkonnahoidliku tegevuse kindlustamiseks. Nende hulka kuuluvad vastutustundliku maakasutuse poliitika, meie keskkonnapoliitika, veepoliitika ja bioloogilise mitmekesisuse poliitika:

- Heidelberg Materials'i vastutustundliku maakasutuse poliitika kehtestab meie põhimõtted maa kasutamiseks ja haldamiseks äritegevuse kogu elutsükli jooksul. Olenemata sellest, kas maa on meie omandis või renditud, vastutame maa tõhusa haldamise ja haldamise eest, et tagada, et see jääks elujõuliseks ressursiks nii selle kasutamise ajal kui ka tulevaste põlvkondade jaoks. Vastutustundlik maahaldus toetab piisavat keskkonnakaitset, tõhusat kasutamist ja kõigi maakasutusega seotud regulatiivsete ja seadusjärgsete kontrollide järgimist.
- Heidelberg Materials mõõdab CO<sub>2</sub>-heitmeid ja energiatarbimist tsemendi ärivaldkonnas vastavalt GCCA "Säästvuse suunistele tsemenditootmise CO<sub>2</sub>-heitmete seire ja aruandluse kohta" (oktoober 2019). Suunis põhineb CEN-standardil 19694-3.
- Me mõõdame ka oma tsemenditööstuse õhuheitmeid vastavalt "GCCA jätkusuutlikkuse suunistele tsemenditootmise heitkoguste seireks ja aruandluseks" (oktoober 2019) ja anname sellekohaseid aruandeid. Ainult juhul, kui mõõtmisandmed puuduvad, kasutame näiteks varasematest analüüsides saadud hinnanguid õhuheitmete või veetarbimise kohta.
- Meie tsemendi ärivaldkonna veetarbimist mõõdetakse vastavalt "GCCA jätkusuutlikkuse suunistele vee seire ja aruandluse kohta tsemenditootmises" (oktoober 2019), mis on kooskõlas ka GRI nõuetega veevõtu (GRI 303-3) ja vee ärajuhtimise (GRI 303-4) aruandluse kohta. Sama meetodit kohaldatakse ka meie täitematerjalide ärivaldkonna puhul.
- Meie bioloogilise mitmekesisuse poliitika edendab liikide ja ökosüsteemide kaitset ja parandamist nii loodusliku tooraine kaevandamise ajal kui ka pärast seda. Meie kaevandamistegevuse tulemuseks on

ajutised muutused maakasutuses ja võimalikud negatiivsed mõjud keskkonnale. Siiski tagame oma poliitikameetmete, piirkondlike parimate tavade dokumentide ja ettevõtte kohustuste rakendamise kaudu, et mõju oleks võimalikult väike ja et me annaksime positiivse panuse bioloogilise mitmekesisuse säilitamisse. Bioloogilise mitmekesisuse majandamiskavad ja säästev veemajandus on meie töö lahutamatu osa.

- Peaaegu kõigil meie integreeritud tsemenditehastel on keskkonnajuhtimissüsteem (ISO 14001 või sarnane) ja peaaegu pooltel neist on energijuhtimissüsteem (ISO 50001 või sarnane).

### **3.3.4. Tarneahela**

Uute ja olemasolevate tarnesuhete hindamisel võetakse arvesse selliseid kriteeriume nagu keskkonnakaitse, töötervishoid ja -ohutus, inimõigused ja nõuetele vastavus. Uute tarnijasuhete loomise hindamisel kohaldame meie ülemaailmses tarnijate käitumisjuhendis sätestatud standardeid.

- Kõikide lepinguliste suhete aluseks on meie ülemaailmselt kehtivas tarnijate käitumisjuhendis sätestatud põhimõtted. Selles nõutakse, et meie tarnijad järgiksid rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste standardeid ja keskkonnakohustusi ning võtaksid vastavaid kohustusi oma äripartnerite, sealhulgas oma tarnijate ees.
- Selleks, et mõista ja mõõta meie sotsiaalset ja ökoloogilist jalajälge kogu väärtusahelas, nõuab meie tarnijate tegevusjuhend, et tarnijad järgiksid rahvusvaheliselt tunnustatud inimväärse töö standardeid ja parandaksid oma keskkonnategevuse tulemuslikkust keskkonnajuhtimissüsteemi kaudu.
- Kui tarnija juures tuvastatakse riske, nõustub tarnija käitumisjuhendi kaudu, et Heidelberg Materialsil või Heidelberg Materials'i volitatud isikutel on õigus koostada tegevuskavasid, mis sisaldavad erinevaid meetmeid, näiteks enesehindamisi, koolitusi ja tarnijate auditeid, et kontrollida inimõiguste ja keskkonnaga seotud kohustuste täitmist ja leevendada tuvastatud riske.
- Lisaks tegeleme oma tarnijatega regulaarselt koolituste, tarnijate päevade ja muude meetmete kaudu, et vältida inimõiguste rikkumisi ja tagada keskkonnakohustuste täitmine.

### **3.4. Kaebuste esitamise mehhanism**

Heidelberg Materials võtab tõsiselt iga kahtlust või konkreetset märki inimõiguste või keskkonnaga seotud rikkumistest oma ärivaldkonnas või tarneahelas. Oleme loonud juhtumite haldamise süsteemi, kus kõik teatatud rikkumisuhtumid dokumenteeritakse ülemaailmselt, mis aitab meil jälgida inimõiguste rikkumisi ja parandada meie ennetusmeetmeid. Kaebustest saab teatada erinevate kanalite kaudu, näiteks e-kirjade, telefonikõnede, otsese ülemuse, vastavusmeeskonna ja meie SpeakUp aruandlusplatvormi kaudu. SpeakUp on avalikustatud intranetis, internetis ja erinevates kohtades informatiivsete plakatite abil, mis tagab selle kättesaadavuse ka organisatsioonivälistele inimestele. Teabe kättesaamist kinnitatakse aruandva isiku jaoks. Teabe töötlemine ja faktide arutamine teatajaga toimub erapooletute ja sõltumatute isikute poolt, kes on kohustatud hoidma teabe saladuses. Kontserni eeskirjade täitmisega seotud juhtumitest teatamise ja juhtumikorralduse poliitikas on esitatud juhised ja põhimõtted eeskirjade täitmisega seotud probleemide esitamiseks konfidentsiaalselt.

ja soovi korral anonüümselt, esitatud kaebuste või vahejuhtumiaruannete töötlemist ja käsitlemist ning probleemidest teatanud isikute kaitset survemeetmete eest.

### **3.5. Tõhususe läbivaatamine**

Nii meie enda kui ka tarnijate puhul võetud meetmete tõhusust vaatab üle vastav riigi inimõiguste koordinaator koostöös valdkonnaülese meeskonnaga vastavalt mõju juhtimise kavas sätestatud ajakavale.

Vajaduse korral võetakse täiendavaid meetmeid või kohandatakse olemasolevaid meetmeid ja standardeid, et tegeleda inimõiguste ja keskkonnariskidega asjakohaselt. Meie tarneahela puhul kehtib põhimõte "võimaldamine enne tagasivõtmist", et edendada inimõiguste ja keskkonnakohustuste järgimist meie tarneahelas.

### **3.6. Dokumentatsioon ja aruandlus**

Heidelberg Materials dokumenteerib pidevalt meetmed, mis on võetud käesolevas poliitilises avalduses kirjeldatud hoolsuskohustuste täitmiseks, ja säilitab neid dokumente vastavalt eeskirjadele.

Avatud ja lugupidav käitumine huvigruppide suhtes on meie põhiväärtustes. Eesmärkide püstitamine ja järgimine on selle avatud suhtluse aluseks. Selleks ajakohastame igal aastal käesolevat poliitikaavaldust oma hoolsuskohustuse täitmise protsessi käigus saadud teabe ja järeldustega. Lisaks avaldame Heidelberg Materials Groupi aasta- ja jätkusuutlikkuse aruande, mis ühendab mittefinantsaruannet ja juhtimisaruannet, näidates põhiprotseduuri, samuti meie vastutust ja organisatsiooni, protsesse, poliitikaid, eesmärke ja kohustusi.

Lisaks avaldame oma veebilehel aastaaruande oma hoolsuskohustuste täitmise kohta seoses inimõiguste ja keskkonnaga, et teavitada Saksamaa pädevat asutust ja avalikkust tuvastatud mõjudest, võetud meetmetest, nende tõhususest ja järeldustest tulevaste meetmete kohta.

Meie aruandekohustuse ja läbipaistvuse osa on ka teabevahetus õiguste valdajate, valitsusväliste organisatsioonide ja teiste asjaomaste sidusrühmadega, näiteks investoritega. Me kasutame erinevaid kommunikatsioonivahendeid, et hoida oma sidusrühmi kursis ja pidada nendega dialoogi - alates traditsioonilistest uudiskirjadest ja suunistest kuni sotsiaalmeedia ja mitmesuguste avalikkuse osalemise kontseptsioonideni. Üldiselt vastutavad tehase või tegevuskoha juhtkonnad kohalike kogukondadega dialoogi pidamise eest nende jaoks kriitilisemates küsimustes. Juhatuse liikmed, inimõiguste töörühm ja oluliste äritegevuste esindajad peavad regulaarselt juhtkonna dialooge ja teabeüritusi meie töötajatega meie kliimakaitse eesmärkide, meetmete ja strateegiate ning muude keskkonnaküsimuste, samuti meie töötajate ja lepingupartnerite tööohutuse, ettevõtte juhtimise ja inimõiguste austamise aspektide kohta. Põhimõtteliselt vastame läbipaistvalt valitsusväliste organisatsioonide, huvirühmade ja investorite taotlustele.

Heidelberg Materials osaleb koos oma erinevate tütarettevõtetega paljudes ühendustes ja algatustes, et edendada meie sektori jätkusuutlikku üleminekut. Me osaleme arvukatel üritustel, ettekannetes ja paneeldiskussioonidel, et näidata isiklikult meie hoolsuskohustust ja seda, kuidas Heidelberg Materials kui üks maailma juhtivaid ehitusmaterjalide ettevõtteid saab aidata kaasa ühiskondlike probleemide lahendamisele.

## **4. Muudatused ja ajakohastused**

Inimõiguste riskihindamise tulemuste näitamiseks ja osana meie kohustusest läbipaistvuse ja sidusrühmadega suhtlemise osas ajakohastatakse käesolevat poliitikaavaldust igal aastal.

## **5. Poliitika vastuvõtmine**

Heidelberg Materials AG juhatuse võttis käesoleva poliitika avalduse vastu <sup>26</sup>. juulil 2023. Käesolev poliitika avaldus jõustub sel päeval ja täiendab teisi kehtivaid standardeid ja suuniseid seoses inimõiguste ja keskkonnakohustustega. Käesolevast poliitikaavaldusest ei saa tuletada mingeid nõudeid ega õigusi

26. juuli 2023

Poliitikavaldused inimõiguste  
kohta Lehekülg 14

kolmandatele isikutele.