



# Politisk erklæring om menneskerettigheder - Heidelberg Materials

Omfang: Heidelberg Materials AG og alle virksomheder, der direkte eller indirekte kontrolleres af det.  
Godkender: Bestyrelse  
Udstedt: 26. juli 2023

# Indholdsfortegnelse

<b>1. Erklæring om forpligtelse .....</b>	<b>3</b>
1.1. Omfang og overordnet strategi.....	3
1.2. Vejledende principper.....	4
1.3. Forventninger til vores ledere, medarbejdere og forretningspartnere...4	
<b>2. Centrale målsætninger .....</b>	<b>4</b>
2.1. Forbud mod børnearbejde.....	5
2.2. Forbud mod tvangsarbejde og alle former for slaveri.....	5
2.3. Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen .....	5
2.4. Foreningsfrihed .....	5
2.5. Ligestilling på arbejdspladsen .....	6
2.6. Passende aflønning for arbejde .....	6
2.7. Respekt for jordrettigheder .....	6
2.8. Lovlig brug af private og offentlige sikkerhedsstyrker .....	7
2.9. Miljø- og klimabeskyttelse .....	7
<b>3. Håndtering af menneskerettigheder og miljøforpligtelser .....</b>	<b>7</b>
3.1. Ledelsesstruktur og due diligence-processer .....	7
3.2. Risikoanalyse.....	8
3.3. Forebyggende og afhjælpende foranstaltninger .....	11
3.4. Klagemekanisme.....	15
3.5. Gennemgang af effektivitet .....	16
3.6. Dokumentation og rapportering .....	16
<b>4. Ændringer og opdateringer .....</b>	<b>17</b>
<b>5. Vedtagelse af politik.....</b>	<b>17</b>

# 1. Forpligtelseserklæring

## 1.1. Omfang og overordnet strategi

Heidelberg Materials AG er sammen med sine datterselskaber verden over ("**Heidelberg Materials**") en af verdens største integrerede producenter af byggematerialer og -løsninger med førende markedspositioner inden for cement, tilslagsmaterialer og færdigblandet beton. Desuden producerer vi andre kompositmaterialer som asfalt og præfabrikerede betonelementer. Heidelberg Materials har aktiviteter i mere end 50 lande på fire kontinenter og har omkring 51.000 ansatte på næsten 3.000 lokationer. Virksomheden har forretningsforbindelser med mere end 120.000 leverandører over hele verden. Vores produkter og tjenester bruges til at konstruere bygninger, infrastruktur, kommercielle og industrielle faciliteter.

Som moderselskab for en global koncern er vi bevidste om den indflydelse, vi kan have på menneskerettigheder og miljø, og vi accepterer det ansvar, der følger med. Denne politiske erklæring beskriver vores menneskerettighedsstrategi og gælder for alle Heidelberg Materials' virksomheder. Den omfatter vores forpligtelse til ansvarlig virksomhedsledelse, vejledende principper og hovedmål med hensyn til menneskerettigheder og miljø, herunder fremme af mangfoldighed, retfærdighed og inklusion, samt beskyttelse af klimaet og miljøet.

Vi er opmærksomme på det betydelige bidrag, som vores branche kan yde til de økonomiske aspekter af FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne). I den forbindelse skaber Heidelberg Materials arbejdspladser og fremmer den lokale økonomiske udvikling med lokalt betalte lønninger, investeringer, indkøb og skatter, især i økonomisk svage regioner. Vi er også opmærksomme på risiciene ved vores forretningsaktiviteter for nogle aspekter af 2030-dagsordenen for bæredygtig udvikling, såsom miljø og klimaændringer, jordrettigheder, sundhed og velvære. I denne sammenhæng er vores Sustainability Commitments 2030 retningsgivende for Heidelberg Materials' bæredygtighedsstrategi. De dækker emner under fire overskrifter: Net Zero, Circular & Resilient, Nature Positive og Safe & Inclusive. Verdensmålene former vores strategi, som er i overensstemmelse med FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og andre initiativer<sup>1</sup>.

Heidelberg Materials' vej til at bidrage tilstrækkeligt til menneskerettighederne starter med at identificere virksomhedens negative påvirkninger og sammenholde dem med mål og målsætninger. Den due diligence-proces, som vores virksomhed har vedtaget, og den måde, hvorpå vi håndterer vores negative påvirkninger, både forebyggende og korrigerende, giver os mulighed for at undgå eller eliminere påvirkningerne af vores forretningsaktiviteter på mennesker og miljø. Og med tiden vil det gøre det muligt for os at bidrage positivt til at opretholde menneskerettighederne, samtidig med at vi med de indhøstede erfaringer fremmer god regeringsførelse på disse områder og i sidste ende bidrager til realiseringen af SDG'erne.

## 1.2. Vejledende principper

Heidelberg Materials' forpligtelse til at respektere menneskerettighederne i vores forretningsområde og forsyningskæde er i overensstemmelse med Verdenserklæringen om Menneskerettigheder og FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv. For at dække menneskerettigheder og miljøpåvirkninger, som vores aktiviteter kan forårsage direkte eller indirekte, bruger vi globale værdier og internationalt anerkendte standarder som vejledning, især:

---

<sup>1</sup> Initiativer som OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og den tyske lov om virksomheders due diligence i forsyningskæder.

- Den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder.
- Den internationale konvention om sociale, økonomiske og kulturelle rettigheder.
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) grundlæggende arbejdsstandarder, herunder, men ikke begrænset til, (i) retten til retfærdige og gunstige arbejdsvilkår, herunder en løn, man kan leve af, (ii) retten til ikke at blive udsat for tvangs- eller pligtarbejde eller børnearbejde, (iii) retten til forenings- og forsamlingsfrihed samt retten til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger, og (iv) retten til ikke-diskrimination på arbejdspladsen.
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

I alle lande, hvor nationale love, regler eller skikke afviger fra internationale menneskerettighedsstandarder, vil vi gøre alt for at overholde de underliggende principper på en pålidelig og hensigtsmæssig måde. Som et minimum overholder vi gældende love og regler som det juridiske grundlag for vores forretningsaktiviteter. I forbindelse med vores aktiviteter i lande, hvor der er væbnede konflikter, udfører vi også vores aktiviteter konfliktsensitivt i henhold til standarderne i den internationale humanitære lov. Som en virksomhed med base i Tyskland overholder vi forpligtelserne i den tyske lov om virksomheders due diligence-forpligtelser i forsyningskæder (*Gesetz über die unternehmerischen Sorg-faltspflichten in Lieferketten*).

### **1.3. Forventninger til vores ledere, medarbejdere og forretningspartnere**

Alle Heidelberg Materials' virksomheder, deres direktører, ledere og medarbejdere skal altid overholde principperne i denne erklæring. Vi forventer, at alle vores interessenter og forretningspartnere, herunder vores leverandører og joint venture-partnere, handler på en måde, der lever op til de grundlæggende menneskerettigheder og det miljømæssige ansvar, der er anført i denne politik, og at de håndterer krænkelse af menneskerettigheder og miljø, som de måtte forårsage eller bidrage til. Med hensyn til vores leverandører forventer vi, at de forpligter sig til at videregive sådanne forventninger og forpligtelser til deres egne leverandører.

## **2. Centrale målsætninger**

Hos Heidelberg Materials er vi fuldt ud forpligtet til at undgå at forårsage eller bidrage til negative menneskerettigheds- og miljøpåvirkninger ved handling eller unladelse gennem vores egen drift eller forsyningskæde og adressere sådanne påvirkninger. Vores indsats fokuserer på vores egne anlæg og medarbejdere såvel som på medarbejdere hos vores forretningspartnere, især vores leverandører, og de mennesker og samfund, der omgiver vores anlæg.

Vi anerkender, at sårbare grupper, såsom kvinder, børn, flygtninge, oprindelige folk, unge arbejdstagere, migrantarbejdere, handicappede, ældre, medlemmer af LGBT-samfundet og andre minoritetsgrupper, kan kræve, at vi tager særlige hensyn for at sikre, at vi ikke påvirker deres lige og effektive udøvelse af menneskerettighederne i forbindelse med vores aktiviteter og forsyningskæder.

For at kunne opfylde vores forpligtelser forpligter vi os til at overholde internationalt anerkendte menneskerettighedsstandarder på følgende områder.

### **2.1. Forbud mod børnearbejde**

Omkring 160 millioner piger og drenge er i børnearbejde på verdensplan, berøvet deres skolegang, barndom, potentiale og værdighed. Vi indtager en klar holdning mod børnearbejde. Dette omfatter alle former for slaveri eller slaverilignende praksis, handel med børn, børneprostitution og andre aktiviteter, der er

skadelige for børns sundhed, sikkerhed eller moral, især produktion af og handel med narkotika. Minimumsalderen for beskæftigelse, aktiviteter og antallet af timer om ugen skal fastsættes i overensstemmelse med national lovgivning og standarderne fra Den Internationale Arbejdsorganisation.

## **2.2. Forbud mod tvangsarbejde og alle former for slaveri**

Tvangsarbejde berører mere end 27 millioner mennesker i verden. Det forekommer ofte i brancher med uformelle arbejdere, og det er desværre ikke let at identificere. Heidelberg Materials afviser enhver form for tvangsarbejde såvel som enhver form for (moderne) slaveri, såsom ekstrem økonomisk eller seksuel udnyttelse og nedværdigelse. Dette omfatter ethvert arbejde eller enhver tjeneste, der kræves af en person under trussel om straf, og som personen ikke frivilligt har stillet sig til rådighed for, f.eks. som følge af vold, trusler, gældsslaveri, tilbageholdelse af identitetspapirer, trusler om angiveri til immigrationsmyndighederne eller menneskehandel. Heidelberg Materials kræver, at ansættelsesforhold kun indgås og opretholdes frivilligt. Medarbejderne har bevægelsesfrihed, ret til frit at gå ind og ud af arbejdslokalerne og skal frit kunne forlade arbejdspladsen efter rimeligt varsel.

## **2.3. Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen**

At tage vare på vores medarbejdere, entreprenører og lokalsamfund er en integreret del af vores forretningsaktiviteter. Vi er overbeviste om, at skader, erhvervsygdomme, psykiske problemer og sygdomme kan forebygges, og derfor stræber vi hele tiden efter at minimere risici for vores medarbejdere, entreprenører og lokalsamfund i vores stræben efter nul skader. Vi forpligter os til at drive vores virksomhed i overensstemmelse med al gældende lokal, regional, national og international lovgivning samt vores interne standarder og procedurer for sundhed og sikkerhed.

## **2.4. Foreningsfrihed**

Byggematerialeindustrien har været forbundet med overtrædelser af retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger. Hos Heidelberg Materials går vi ind for social dialog og anerkender arbejdstagernes ret til frit at organisere sig i eller melde sig ind i fagforeninger, retten til at strejke og retten til kollektive forhandlinger. Vi anerkender arbejdstagernes ret til at blive beskyttet mod fagforeningsdiskrimination, og at dannelsen af, indmeldelsen i eller medlemskabet af en fagforening ikke må have en negativ indvirkning på arbejdsklimaet, den faglige karriere eller lønniveauet.

## **2.5. Ligestilling på arbejdspladsen**

Byggematerialeindustrien har traditionelt været mandsdomineret, og kvinder har været dårligere stillet ved ansættelser og har været udsat for kønsdiskrimination i hele værdikæden. Vi forpligter os til at fremme lige muligheder i ansættelse eller beskæftigelse og stræber efter lige kønsdeltagelse på alle niveauer. Beslutninger om ansættelse og faglig udvikling skal træffes ud fra virksomhedens krav baseret på kvalifikationer, faglig egnethed, arbejdets kvalitet og personligt engagement. Hos Heidelberg Materials tolererer vi ikke nogen form for (ulovlig) diskrimination, chikane eller vold, men fremmer i stedet inklusion, følger vores retningslinjer og behandler hver enkelt person med respekt uanset deres personlige nationale, racemæssige, etniske eller sociale oprindelse, alder, religion eller tro, handicap, seksuelle orientering eller identitet og politiske overbevisning.

## **2.6. Passende aflønning for arbejde**

Aflønning er et afgørende aspekt af arbejdsforholdene. Heidelberg Materials anerkender princippet om

lige løn for arbejde af samme værdi. Passende og præstationsrelateret aflønning, der sikrer tilfredsstillende levevilkår for arbejdere og deres familier, skal ydes, uanset køn eller oprindelse. Dette omfatter rettidig og retfærdig aflønning, der mindst svarer til mindstelønnen i det pågældende land.

## **2.7. Respekt for jordrettigheder**

Virksomheder, der opererer i byggematerialeindustrien, står over for udfordringer i forbindelse med jordrettigheder. Nogle af de mest almindelige problemer er adgang til jord til landbrug, uretfærdigt forhandlet erhvervelse af jord, ændring af arealanvendelse og genbosættelse af lokalsamfund. I konflikt- og postkonfliktsammenhænge udgør jord et afgørende element, og det er centralt for identiteten og eksistensen af oprindelige folk og samfund med dybe traditionelle bånd til jorden. Oprindelige folks kulturelle rettigheder kan faktisk blive påvirket af udvindingsaktiviteter, der kan være placeret i eller tæt på oprindelige folks landområder.

Heidelberg Materials anerkender den kritiske rolle i at bidrage til bæredygtighed som en ressource, der understøtter lokale miljømæssige, sociale og økonomiske behov. Vi forpligter os til ansvarlig brug og forvaltning af jord, til forbud mod ulovlig udsættelse og forbud mod ulovlig fratagelse af jord, skove og vand, hvis brug sikrer en eller flere personers levebrød. Vi anerkender folks ret til selvbestemmelse og landafhængige samfunds ret til deltagelse. Dette omfatter, hvad angår oprindelige grupper, de rettigheder, der er fastsat i ILO's konvention om oprindelige folk og stammefolk (nr. 169), især de oprindelige folks ret til frit, forudgående og informeret samtykke.

## **2.8. Lovlig brug af private og offentlige sikkerhedsstyrker**

For at opretholde sikkerhed og tryghed kan store udvindingsaktiviteter anvende private eller offentlige sikkerhedsstyrker, som kan bringe medarbejderes og lokalsamfundsmedlemmers menneskerettigheder i fare, hvis de modsætter sig virksomheden. Når private sikkerhedstjenester eller offentlige sikkerhedsstyrker er engageret på vores anlæg, skal Heidelberg Materials instruere og kontrollere sikkerhedsstyrkerne korrekt for at undgå enhver form for ulovlig magtanvendelse eller undertrykkelse. Vi sikrer, at forbuddet mod tortur eller grusom, umenneskelig eller nedværdigende behandling, retten til integritet for liv og lemmer samt foreningsfriheden ikke forringes.

## **2.9. Miljø- og klimabeskyttelse**

Påvirkning af miljøet kan i høj grad påvirke menneskers sundhed og velbefindende. Vandforbruget er blandt byggematerialeindustriens mest markante indvirkninger på menneskerettighederne. Det kan påvirke lokalsamfundenes adgang til denne ressource og deres helbred på grund af dårlig vandkvalitet. Samfundets sundhed påvirkes også af udsættelse for forurenende stoffer i luften eller jorden. Andre påvirkninger omfatter øget vejtrafik, vibrationer, tab af biodiversitet og vegetation på overfladen. Derudover har vores industri et stort energibehov og energi-, men også procesrelaterede CO<sub>2</sub>-emissioner.

Heidelberg Materials anerkender alles ret til et rent, sundt og bæredygtigt miljø. Vi anerkender, at jord, vand, luft, biodiversitet og naturressourcer er centrale for at opfylde menneskers sociale, økonomiske og kulturelle behov. Vi er forpligtet til at dekarbonisere, til at drive cirkularitet for at genbruge og genanvende materialer, samt til at reducere brugen af naturressourcer, til at reducere eller undgå forurening og til at bevare og positivt forbedre biodiversiteten. Vi tager vores forpligtelse over for vores miljø og fremtidige generationer alvorligt. Vi er opmærksomme på bæredygtighed og miljøvenlige handlinger og følger relevant international, national og/eller lokal miljølovgivning.

Vi respekterer de regler i Minamata-, Stockholm- og Basel-konventionerne, der er nødvendige for vores virksomhed, selv hvor nationale standarder afviger fra deres krav. Under alle omstændigheder overholder

vi gældende love og regler som det juridiske grundlag for vores forretningsaktiviteter.

### **3. Håndtering af menneskerettigheder og miljøforpligtelser**

Respekt for menneskerettighederne er en pligt for hver eneste person, der arbejder hos Heidelberg Materials. Som en integreret del af vores drift og vores forhold til leverandører har vi etableret passende processer, der gør det muligt for os at anvende FN's vejledende principper for at undgå og håndtere enhver negativ indvirkning på menneskerettighederne, som vi måtte være involveret i.

#### **3.1. Ledelsesstruktur og due diligence-processer**

Vores koncernpolitik for overholdelse af menneskerettigheder beskriver Heidelberg Materials' system for overholdelse af menneskerettigheder, der er designet til at opfylde vores menneskerettighedsforpligtelser, herunder definitionen af menneskerettighedsansvar på tværs af vores organisation. Denne politik er bindende for alle medarbejdere i Heidelberg Materials.

Compliance-organisationen er underlagt bestyrelsesformanden for Heidelberg Materials AG, som direktøren for Group Legal & Compliance rapporterer direkte til. Compliance-funktionen, herunder den bestyrelsesudpegede Group Human Rights Officer, er ansvarlig for udvikling, implementering og overvågning af Heidelberg Materials' Human Rights Compliance Management System og for at rapportere til bestyrelsen om resultaterne af due diligence-processen. ESG-afdelingen (Environmental Social Governance) er ansvarlig for at implementere de miljømæssige aspekter af Human Rights Compliance Management System. ESG-afdelingen overvåges af Chief Sustainability Officer, som er medlem af bestyrelsen.

For at implementere programmet for overholdelse af menneskerettighederne har hver landorganisation udpeget en menneskerettighedskordinator, der er ansvarlig for at overvåge håndteringen af overholdelse af menneskerettighederne, og en miljøekspert, der er partner i vurderingen og håndteringen af menneskerettighedspåvirkninger relateret til miljømæssige aspekter. Menneskerettighedskordinatorerne i landorganisationerne, med støtte fra Group Legal & Compliance, leder og koordinerer menneskerettighedsindsatsen i det respektive land. Men på grund af menneskerettighedernes overordnede karakter er andre afdelinger ansvarlige for specifikke aspekter af Human Rights Compliance Management System. I den forbindelse støttes menneskerettighedskordinatorerne af et tværfunktionelt team bestående af afdelingerne for ESG, indkøb, HR, sundhed og sikkerhed samt kommunikation.

Kernen i systemet til styring af overholdelse af menneskerettigheder er due diligence-processen, som består af risikovurderinger for menneskerettigheder, design og implementering af forebyggende, afbødende og afhjælpende foranstaltninger. Derudover tager ledelsessystemet for overholdelse af menneskerettigheder også hensyn til effektiviteten af de implementerede foranstaltninger samt deres dokumentation og rapportering. Miljømæssige aspekter behandles regelmæssigt. Derudover er en stor del af vores lokationer udstyret med et miljøstyringssystem (ISO 14001 eller lignende). Planer for samfundsengagement dækker miljøbeskyttelse i relevante tilfælde<sup>2</sup>. Heidelberg Materials' due diligence-proces forbedres og tilpasses løbende på baggrund af resultaterne af risikovurderingerne og evalueringen af effektiviteten af de implementerede foranstaltninger for at sikre, at risici identificeres og håndteres på passende vis.

---

<sup>2</sup> Planen for engagement i lokalsamfundet giver et resumé af lokalsamfundet, forbindelserne til vores aktiviteter og potentielle påvirkninger, Group Guidance of Community Engagement Plan, ESG, 2021.

26. juli 2023

Politisk erklæring om  
menneskerettigheder Side 7

## 3.2. Risikoanalyse

Siden 2017 har vi gennemført risikovurderinger af menneskerettigheder cirka hvert tredje år med internationalt anerkendte menneskerettighedsstandarder som referencepunkt. Fra 2023 har vi etableret en due diligence-proces, der vil blive gennemført en gang om året og på ad hoc-basis for at identificere påvirkninger, der kan forårsage konflikter med disse standarder. Vores risikovurdering af menneskerettigheder giver os især mulighed for at identificere påvirkninger, som Heidelberg Materials forårsager direkte, dem, som vi bidrager til, samt de påvirkninger, der indirekte er knyttet til vores aktiviteter, produkter eller tjenester gennem vores forretningsforbindelser, især forsyningskæden.

Vores risikovurderinger af menneskerettigheder dækker potentielle og faktiske påvirkninger<sup>3</sup> og kombinerer forskning samt intern og ekstern dialog. Desuden er indvirkningen af enhver ny investering på vores menneskerettigheder og miljømæssige forpligtelser også en del af vores due diligence-proces. Menneskerettigheder, miljø og forretningsmæssige overvejelser tages alle i betragtning, når vi træffer investeringsbeslutninger.

I tilfælde af væsentlige ændringer i vores forretningsaktiviteter, såsom introduktion af nye produkter, projekter og den førnævnte udvidelse af forretningsaktiviteterne, eller en væsentligt ændret risikoeksponering, og i tilfælde af dokumenteret viden om en sandsynlig krænkelse af menneskerettighederne eller miljøet hos en indirekte leverandør, vil vi foretage ad hoc-risikovurderinger og handle i overensstemmelse hermed. Dette omfatter valg af passende forebyggende foranstaltninger over for den ansvarlige part, udvikling og implementering af korrigerende foranstaltninger og opdatering af denne politikerkærlæring, hvis det er nødvendigt.

### 3.2.1. Egen drift

En abstrakt eller grov risikovurdering identificerer og vurderer de potentielle påvirkninger inden for vores lands organisationer. Ved at krydstjekke oplysninger og kilder om menneskerettigheds- og miljørelaterede risici identificerer vi: (i) hvilke påvirkninger, der er typiske for byggematerialeindustrien; (ii) hvilke menneskerettigheds- og miljørisici, der findes i alle lande, hvor vi er aktive, og (iii) hvilke grupper af mennesker, der potentielt kan blive påvirket.

Ved at anvende en systematisk risikobaseret tilgang evalueres de faktiske påvirkninger i en yderligere procedure ved en konkret eller netto risikovurdering. Hvad angår vores egen forretningsdrift, tager due diligence-processen hensyn til påvirkninger, der er relateret til de centrale mål, der er præsenteret i afsnit 2, herunder, men ikke begrænset til, menneskerettigheder på arbejdspladsen, jordrettigheder og miljørisici. Fokus er dog på de mest fremtrædende menneskerettigheds- og miljørisici for vores virksomhed. I betragtning af konteksten vil der følge nogle detaljerede analyser, for eksempel i konfliktramte regioner.

Den konkrete menneskerettighedsrisikovurdering for vores egne aktiviteter er baseret på kvantitativ og kvalitativ dataindsamling og dækker alle forretningsområder. For hvert forretningsområde gennemfører vi semistrukturerede interviews med flere interessenter, som muliggør deltagelse og giver mulighed for at være særlig opmærksom på forskellige grupper af rettighedshavere. I betragtning af antallet af steder og lande, hvor vi opererer, prioriterer vi vores højrisiko- og højpåvirkningssteder i hvert land. Denne prioritering sikrer, at vi foretager en grundig analyse med hensyn til den konkrete risikovurdering, og med tiden vil vi udvide den konkrete risikovurdering til alle vores anlæg.

---

<sup>3</sup> FN's Højkommissariat for Menneskerettigheder definerer en "potentiell påvirkning" som "en negativ påvirkning, der kan opstå, men endnu ikke er sket" og en "faktisk påvirkning" som "en negativ påvirkning, der allerede er sket eller er ved at ske" OHCHR (2012), UNGPs Interpretive Guide, s. 10, 13.

26. juli 2023



### 3.2.2. Forsyningskæde

Hvad angår vores forsyningskæde, identificerer og vurderer en abstrakt eller brutto risikovurdering de potentielle påvirkninger inden for vores lands organisationers forsyningskæde. En risikomatrix bruges til at identificere højrisikoleverandører ved at vurdere og analysere kategorier af materialer og tjenester, der leveres til Heidelberg Materials (dvs. "materialekategorier"), samt leverandørernes oprindelseslande. Risikofaktorer fordeles baseret på miljømæssige, sociale, menneskerettigheds-, ledelses- og compliance-dimensioner.

Ved at anvende en risikobaseret tilgang til vores menneskerettigheds- og miljørisici evalueres de faktiske påvirkninger ved hjælp af en konkret eller netto risikovurdering i vores forsyningskæde. Den specifikke menneskerettigheds- og miljørelaterede risikovurdering udføres hos de leverandører, der er identificeret som højrisiko- eller højpåvirkede i henhold til den abstrakte risikovurdering. Ved hjælp af en tredjeparts overvågningsplatform beder Heidelberg Materials dem om at give gennemsigtighed om deres håndtering af menneskerettigheder og arbejdskraft, miljøbeskyttelse, ansvar i forsyningskæden, sundhed og sikkerhed og delvist også kulstofemissioner. For at sikre, at globale og lokale menneskerettighedskrav og miljøbestemmelser overholdes, kræver vi, at vores leverandører giver klare svar, der kan verificeres af Heidelberg Materials, hvis det er nødvendigt. Desuden giver platformen os indsigt i bæredygtigheden af vores forsyningskæder baseret på leverandørvurderinger, kritisk nyhedsovervågning og ESG-risikoindeksatorer for lande og brancher.

Efter at have foretaget den konkrete risikovurdering, både i vores egne aktiviteter og i forsyningskæden, prioriteres de identificerede risici, så vi sikrer, at de mest alvorlige påvirkninger håndteres først. Til dette formål bruger vi en række kriterier, såsom sandsynligheden for påvirkninger og alvorligheden af konsekvenserne for mennesker eller miljø, virksomhedens bidrag til påvirkningen og vores evne til at påvirke den enhed, der er direkte ansvarlig for risikoen eller overtrædelsen. Denne prioritering er afgørende, når ikke alle påvirkninger kan håndteres samtidigt, og gør det muligt for Heidelberg Materials at afgøre, hvilke påvirkningsbegrænsende og afhjælpende foranstaltninger der skal implementeres først.

### 3.2.3. Vurdering af resultater

Den abstrakte risikovurdering i vores egne aktiviteter har vist en potentiel risiko for at tilsidesætte retten til lighed, foreningsfrihed og et sundt miljø i de regioner, hvor vi opererer. Vi opererer også i lande, hvor der er væbnede konfrontationer, hvilket udgør en potentiel risiko for ejendomsrettigheder. Desuden er arbejdssikkerhed og arbejdsrelateret sundhed blandt de højeste risici i byggematerialebranchen. I denne forbindelse har risikovurderinger i vores virksomhed vist, at de fleste farer er relateret til brugt driftsudstyr, som enten kan føre til arbejdsulykker eller sygdomme. Højrisikoaktiviteter kan være ansvarlige for at forårsage alvorlige skader, såsom arbejde i højden, arbejde i lukkede rum, maskinafskærmning, isolering af udstyr, kørsel eller sundhedsrisici. Da vores virksomhed hører til en stadig mandsdomineret branche, er der en vis risiko for diskrimination. Aspekter som fordomme, chikane eller ulighed er kritiske, især over for kvinder, som kan møde udfordringer under ansættelsesprocessen og den daglige drift.

Risici relateret til miljøet skyldes vores aktiviteter på tværs af flere forretningsområder, lige fra energiintensive industrielle processer, ikke-energi udvindingsindustrier, til logistik, genbrug og andre. Derfor er kontrol af vores miljøpåvirkning en integreret del af vores daglige drift. Udvinning af tilslagsmaterialer har en direkte indvirkning på land, natur og vand gennem udvinning af disse materialer fra jorden. Gule maskiner kan forårsage støvemissioner, når de håndterer og transporterer kalksten. Støvemissioner kan også opstå under knusning af kalksten, formaling af råmaterialer og cement. Produktion

af klinker ved høje temperaturer og brug af fossile og ikke-fossile energibærere samt råmaterialer fører til udledning af luftforurenende stoffer som NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, støv og ammoniak. Klinkerproduktion er også vores største kilde til CO<sub>2</sub>-udledning. Nogle af vores luftemissioner kan trænge ned i jorden. Opbevaring af affaldsbaserede alternative brændstoffer kan forårsage emissioner til luft og jord. Produktion af beton kan forårsage støvemissioner og kræver betydelige mængder vand. Vi bruger vand, og vi udleder vand inden for flere forretningsområder.

I vores forsyningskæde identificerede risikovurderingen fremtrædende menneskerettighedsrisici vedrørende retten til ligestilling i ansættelsen og arbejdsforhold relateret til sundhed og sikkerhed. I nogle højrisikoområder, hvor vi opererer, er der yderligere fremtrædende menneskerettighedsrisici i vores forsyningskæde, der drejer sig om retten til kollektive forhandlinger og foreningsfrihed, tvangsarbejde, børnearbejde, retten til selvbestemmelse og den oprindelige befolknings rettigheder. Fremtrædende miljørelaterede risici i vores forsyningskæde omfatter højt energiforbrug, vandforbrug, udledning af drivhusgasser og andre emissioner, samt risici relateret til biodiversitet og affaldskriterier.

### **3.3. Forebyggende og afhjælpende foranstaltninger**

Baseret på listen over potentielle og faktiske menneskerettigheds- og miljøpåvirkninger som følge af risikovurderingerne og for at integrere internationalt anerkendte menneskerettigheds- og miljøstandarder i vores organisation udvikler Heidelberg Materials homogene forebyggende foranstaltninger for at opfylde vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne, beskytte miljøet og fremme sociale fremskridt. Disse foranstaltninger implementeres af vores landeorganisationer, såsom vores adfærdskodeks, politikker og kurser. Derudover udformer hver landeorganisation lokale forebyggende foranstaltninger, som supplerer dem, der fremmes og fremmes på koncernniveau.

- Heidelberg Materials' Code of Business Conduct omfatter de regler, vi giver os selv. Det beskriver vores værdier og etiske og juridiske standarder, der gælder for alle forretningsaktiviteter og alle inden for Heidelberg Materials. Disse omfatter ikke-diskriminerende ansættelsesforhold og åben og fair dialog med medarbejderrepræsentanter. Hvis vi ikke har eksisterende skriftlige regler for en bestemt adfærd, følger vi lovbestemte regler samt generelt accepterede moralske og etiske regler eller søger råd hos vores compliance-eksperter og anvender etiske standarder, der er i overensstemmelse med vores Code of Business Conduct.
- Aflønningssystemerne er baseret på præstation, overholdelse og resultater i overensstemmelse med markedsstandarderne for internationalt opererende virksomheder i vores sektor. Ud over den faste aflønning, der er reguleret af en kollektiv overenskomst eller en individuel ansættelseskontrakt, modtager vores medarbejdere også variabel indkomst baseret på deres præstationer og virksomhedens succes.
- Heidelberg Materials arbejder konsekvent med medarbejderrepræsentanter i en ånd af tillid. En tæt og fair dialog mellem medarbejder- og arbejdsgiverrepræsentanter finder sted regelmæssigt på vores lokationer.
- Vores antikorrupsionspolitik definerer principper som at opføre sig med integritet over for forretningspartnere eller undgå interessekonflikter og adresserer og forbyder uetisk adfærd, selv hvis denne adfærd ikke er en strafbar handling.
- Da korrupsion også er et problem, der øger risikoen for menneskerettighedskrænkelser, gennemfører vi en omfattende analyse for at vurdere og forebygge korrupsionsrisici og mulige interessekonflikter. En rullende tilgang sikrer, at forskellige lande i koncernen analyseres hvert år

som en del af denne cyklus. Først vurderes de potentielle risici inden for et lands organisation. Derefter evalueres de foranstaltninger, der allerede er indført for at begrænse disse risici, og endelig undersøges det, om der er behov for en yderligere indsats. Baseret på denne vurdering udarbejdes der en handlingsplan for hvert land, og implementeringen af den overvåges af Group Legal & Compliance-afdelingen.

- Der tilbydes personlig og online træning i Code of Business Conduct, konkurrencelovgivning, forebyggelse af korrupsion samt sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Fra 2023 er et ekstra onlinekursus om menneskerettigheder en del af den obligatoriske uddannelse for alle medarbejdere med regelmæssig computeradgang og gentages hvert andet år. Desuden tilbyder vi vores medarbejdere rådhusmøder og kontaktpunkter, hvor de kan stille spørgsmål og søge råd og hjælp.
- Vores interne revisionsafdeling kontrollerer regelmæssigt overholdelsen af vores grundlæggende principper og politikker i samarbejde med Group Compliance-afdelingen.
- Vi har etableret et tredelt overvågningssystem for at fremme overholdelsen af love, politikker og retningslinjer. Det omfatter i) en intensiv dialog med medarbejderrepræsentanterne, ii) et whistleblowing-system, hvor folk anonymt og fortroligt kan rapportere mangler i forbindelse med overtrædelser af bl.a. arbejds- og sociale standarder, og iii) regelmæssig rapportering i form af en generel Group Compliance Report og Compliance Incident Report for at kontrollere/sikre, at vi overholder vores egne forpligtelser i den daglige drift. Resultaterne præsenteres for bestyrelsens revisionsudvalg.

Heidelberg Materials sætter medarbejdernes, lokalsamfundenes og leverandørernes sundhed og velbefindende i centrum for sine forretningsaktiviteter. Hvis der på trods af Heidelberg Materials' forebyggende indsats er overhængende fare for eller allerede er sket overtrædelser af menneskerettighederne eller miljøet, skal der gennemføres passende afhjælpende foranstaltninger for at afbøde eller stoppe overtrædelserne. Konsekvensstyringsplaner vil hjælpe med at overvåge deres fremskridt og effektivitet. Dette gælder også i tilfælde af øget risikopotentiale, eller hvor leverandører ikke eller kun delvist lever op til vores standarder.

På baggrund af resultaterne af vores risikovurdering har vi grupperet vores yderligere forebyggende foranstaltninger. De omfatter politikker, retningslinjer, kurser, kontrakter og revisioner og præsenteres i følgende fokusområder: Sundhed og sikkerhed, ligestilling, miljø og forsyningskæde.

### **3.3.1. Sundhed og sikkerhed**

Arbejdsmiljøpolitikken og vores Group Health & Safety Standards fastlægger de grundlæggende regler og praksisser, som alle medarbejdere og entreprenører, der arbejder for os, skal overholde for at forhindre dødsfald og ulykker med personskader til følge. Dette gælder for alle lokationer og operationer, hvor vi udøver ledelseskontrol, især for vores fabrikker, faciliteter og byggepladser samt i forbindelse med logistik og transport. Vores lokationer har arbejdsmiljøstyringsystemer på plads (ISO 45001 eller lignende).

Politikken og de obligatoriske koncernstandarder skal indarbejdes i lokale arbejdsmiljøprocedurer og gennem passende ledelsessystemer. Disse omfatter bl.a:

- Tilvejebringelse af sikre og sunde arbejdspladser, udstyr, arbejdsprocedurer og praksisser baseret på resultaterne af regelmæssigt reviderede risikovurderinger.
- Coaching og træning af medarbejdere.
- Inspektion af arbejdsområder og praksis for at sikre overholdelse af interne og eksterne krav.

26. juli 2023

Politisk erklæring om  
menneskerettigheder Side 11

Gennemførelse af sundheds- og sikkerhedsrisikovurderinger er både lovmæssigt og baseret på en koncernstandard, der kræves internt for alle vores virksomheder. Disse lokale risikovurderinger resulterer i tekniske, organisatoriske og personlige foranstaltninger for at mindske de identificerede risici til et acceptabelt niveau, før arbejdet udføres. Arbejdsmæssige risikovurderinger skal gentages, revideres og opdateres med jævne mellemrum og med korrekt dokumentation, mindst hvert tredje år, medmindre de udløses af driftsmæssige eller organisatoriske ændringer, relevante hændelser eller som specifikke koncernstandarder eller lokale krav kræver. Baseret på resultaterne af disse risikovurderinger opdaterer vi vores koncerndækkende politikker for konsekvent at håndtere aktiviteter med særligt høje risici.

### **3.3.2. Ligestilling**

Vi har lanceret et omfattende program af tiltag for at øge mangfoldigheden. Vi forstår mangfoldighed som et ledelseskoncept, der bringer mennesker med forskellige kulturer, personligheder, færdigheder og erfaringer sammen på en sådan måde, at det afspejler den internationale og mangfoldige karakter af vores markeder, vores kundebase og vores forretningsmiljø. Dette omfatter en bevidstgørelsesindsats for et inkluderende arbejdsmiljø samt foranstaltninger til at sikre lige muligheder og bekæmpe diskrimination, f.eks:

- En mangfoldig sammensætning af ledelsen og andre relevante grupper.
- Vi støtter vores kvindelige kollegers karriereudvikling via mentorordninger, deltagelse i programmer til fremme af fremtidige ledere eller målrettede handlingsplaner som f.eks. et pilotprogram til uddannelse af kvinder til lastbilchauffører.
- Gennem workshops, træning og daglige aktiviteter fremmer vi allierethed på arbejdspladsen for at afdække privilegier og fremme lighed og bevidsthed for at skabe en mere inkluderende arbejdspladskultur.
- Vi støtter det globale "NOW - Network of Women" som et initiativ, der samler kvindelige medarbejdere over hele verden. Formålet er bl.a. at støtte netværkets medlemmer i at udvikle deres karrierepotentiale og at øge bevidstheden om de ændrede krav til arbejde og liv i hele koncernen.
- Vi opmuntrer til en god balance mellem arbejde og privatliv gennem fleksible arbejdstidsmodeller og mobile arbejdsformer.
- Da omkring en tredjedel af vores medarbejdere er over 50 år, tilbyder vi sundhedsstyring og forebyggende plejeforanstaltninger, der er tilpasset de regionale krav.

### **3.3.3. Miljø**

Vi investerer desuden betydeligt i forskning og udvikling af innovative produktionsteknologier med lav CO<sub>2</sub>-udledning og udvikler vores portefølje af bæredygtige produkter i alle de lande, hvor vi opererer. Vi arbejder også på at bevare levesteder og arter i hele livscyklussen for vores stenbrud. Vores "naturpositive" mål er knyttet til et omfattende program af foranstaltninger til beskyttelse af økosystemer: Heidelberg Materials har et sæt politikker, der skitserer vores tilgang og forpligtelse til at sikre miljømæssig forsvarlig drift. Disse omfatter politikker for ansvarlig arealanvendelse, vores miljøpolitik, vores vandpolitik og vores politik for biologisk mangfoldighed:

- Heidelberg Materials' politik for ansvarlig brug af jord fastlægger vores principper for brug og

forvaltning af jorden til forretningsaktiviteter gennem hele livscyklussen. Uanset om jorden er ejet eller leaset, har vi et ansvar for effektiv forvaltning og styring af jorden for at sikre, at den forbliver en levedygtig ressource under dens anvendelse og for fremtidige generationer. Ansvarlig jordforvaltning understøtter passende miljøbeskyttelse, effektiv brug og overholdelse af alle regulatoriske og lovmæssige kontroller i forbindelse med brug af jord.

- Heidelberg Materials måler CO<sub>2</sub>-udledning og energiforbrug i cementbranchen i henhold til GCCA's "Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of CO<sub>2</sub> emissions from cement manufacturing" (okt. 2019). Retningslinjerne er baseret på CEN-standard 19694-3.
- Vi måler også luftemissioner i vores cementforretning baseret på "GCCA Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of emissions from cement manufacturing" (okt. 2019) og rapporterer i overensstemmelse hermed. Kun hvis der ikke er tilgængelige måledata, bruger vi estimater, f.eks. fra tidligere analyser vedrørende luftemissioner eller vandforbrug.
- Vandforbruget i vores cementforretning måles ud fra "GCCA Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of water in cement manufacturing" (okt. 2019), som også er i overensstemmelse med GRI's krav til rapportering om vandudvinding (GRI 303-3) og vandudledning (GRI 303-4). Den samme metode anvendes også til vores forretningsområde for tilslagsmaterialer.
- Vores biodiversitetspolitik fremmer beskyttelsen og forbedringen af arter og økosystemer både under og efter udvindingen af naturlige råstoffer. Vores udvindingsaktiviteter resulterer i midlertidige ændringer i arealanvendelsen og potentielt negative indvirkninger på miljøet. Men gennem implementeringen af vores politiske tiltag, en række regionalt specifikke best practice-dokumenter og virksomhedsforpligtelser sikrer vi, at påvirkningerne minimeres, og at vi bidrager positivt til biodiversiteten. Forvaltningsplaner for biodiversitet og bæredygtig vandforvaltning er en integreret del af vores arbejde.
- Næsten alle vores integrerede cementfabrikker har et miljøledelsessystem (ISO 14001 eller lignende), og næsten halvdelen af dem har et energiledelsessystem (ISO 50001 eller lignende).

### 3.3.4. Forsyningskæde

Ved evaluering af nye og eksisterende leverandørforhold tages der hensyn til kriterier som miljøbeskyttelse, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, menneskerettigheder og compliance. Vi anvender de standarder, der er fastsat i vores globale adfærdskodeks for leverandører, når vi vurderer, om der skal oprettes et nyt leverandørforhold.

- Principperne i vores globalt gældende Supplier Code of Conduct danner grundlag for alle kontraktlige forhold. Det kræver, at vores leverandører overholder internationalt anerkendte menneskerettighedsstandarder og miljømæssige forpligtelser og indgår tilsvarende forpligtelser over for deres forretningspartnere, herunder deres leverandører.
- For fuldt ud at forstå og måle vores sociale og økologiske fodaftryk på tværs af vores værdikæde kræver vores adfærdskodeks for leverandører, at de overholder de internationalt anerkendte standarder for anstændigt arbejde og forbedrer deres miljøpræstationer gennem et miljøledelsessystem.
- I tilfælde af identificerede risici hos en leverandør accepterer leverandøren gennem Supplier Code of Conduct, at Heidelberg Materials eller personer autoriseret af Heidelberg Materials har ret til at etablere handlingsplaner, der omfatter forskellige foranstaltninger, såsom, men ikke begrænset til, selvevalueringer, kurser og audits af leverandøren for at verificere, at de menneskerettigheds- og miljørelaterede forpligtelser overholdes, og for at afbøde identificerede risici.
- Derudover samarbejder vi regelmæssigt med vores leverandører via kurser, leverandørdage og

26. juli 2023

andre foranstaltninger for at forhindre krænkelse af menneskerettighederne og sikre overholdelse af miljøforpligtelser.

### **3.4. Klagemekanisme**

Heidelberg Materials tager enhver mistanke eller konkret indikation af en overtrædelse af menneskerettighederne eller miljøet i sit eget forretningsområde eller i forsyningskæden alvorligt. Vi har etableret et sagsstyringssystem, hvor alle rapporterede compliance-sager dokumenteres globalt, hvilket hjælper os med at spore overtrædelser af menneskerettighederne samt forbedre vores forebyggende foranstaltninger. Klager kan rapporteres via forskellige kanaler, såsom e-mails, telefonopkald, den direkte overordnede, compliance-teamet og vores SpeakUp-rapporteringsplatform. SpeakUp offentliggøres på intranettet, på internettet og på forskellige steder ved hjælp af informative plakater, hvilket sikrer, at det er tilgængeligt for folk uden for organisationen. Modtagelsen af oplysningerne bekræftes over for den indberettende person. Behandlingen af oplysningerne og drøftelsen af fakta med den indberettende person udføres af upartiske, uafhængige personer, der har tavshedspligt. Group Compliance Incident Reporting & Case Management Policy indeholder instruktioner og principper for indsendelse af compliance-relaterede bekymringer på en fortrolig

og, hvis det foretrækkes, anonymt grundlag, behandling og håndtering af indsendte klager eller hændelsesrapporter og beskyttelse af personer, der rapporterer bekymringer, mod gengældelsesaktioner.

### **3.5. Gennemgang af effektivitet**

Effektiviteten af de foranstaltninger, der er truffet i vores egne aktiviteter såvel som for vores leverandører, gennemgås af den respektive landekoordinator for menneskerettigheder i samarbejde med det tværfunktionelle team i henhold til den tidslinje, der er fastlagt i planen for konsekvensstyring. Hvis det er nødvendigt, træffes der yderligere foranstaltninger, eller eksisterende foranstaltninger og standarder tilpasses for at håndtere menneskerettigheds- og miljørisici på passende vis. Hvad angår vores forsyningskæde, gælder princippet om at muliggøre før tilbagetrækning for at fremme respekten for menneskerettigheder og miljømæssige forpligtelser i vores forsyningskæde.

### **3.6. Dokumentation og rapportering**

Heidelberg Materials dokumenterer løbende de foranstaltninger, der træffes for at overholde de due diligence-forpligtelser, der er beskrevet i denne politikerkklæring, og opbevarer denne dokumentation i henhold til reglerne.

Åben og respektfuld adfærd over for interessegrupper er indlejret i vores grundlæggende værdier. Opstilling og fastholdelse af mål er grundlaget for denne åbne udveksling. Til dette formål opdaterer vi hvert år denne politiske erklæring med oplysninger og konklusioner fra vores due diligence-proces. Derudover udgiver vi Heidelberg Materials Groups års- og bæredygtighedsrapport, som kombinerer den ikke-finansielle redegørelse og ledelsesrapporten, og som viser den grundlæggende procedure samt vores ansvar og organisation, processer, politikker, mål og forpligtelser.

Desuden offentliggør vi på vores hjemmeside en årlig rapport om opfyldelsen af vores due diligence-forpligtelser vedrørende menneskerettigheder og miljø for at informere den kompetente myndighed i Tyskland og offentligheden om de identificerede påvirkninger, de trufne foranstaltninger, deres effektivitet og konklusioner for fremtidige handlinger.

Kommunikation med rettighedshavere, ikke-statslige organisationer og andre relevante interessenter, såsom investorer, er også en del af vores ansvarlighed og gennemsigtighed. Vi bruger en række forskellige

kommunikationsmidler til at holde vores interessenter informeret og indgå i dialog med dem - fra traditionelle nyhedsbreve og retningslinjer til sociale medier og en række forskellige koncepter for offentlig deltagelse. Ledelsesteams på fabrikker og anlæg er generelt ansvarlige for at gå i dialog med lokalsamfundene om de spørgsmål, der er mest kritiske for dem. Medlemmer af direktionen, menneskerettighedsteamet og repræsentanter for væsentlige funktioner i virksomheden afholder regelmæssigt ledelsesdialoger og informationsmøder med vores medarbejdere om vores mål, foranstaltninger og strategier for klimabeskyttelse og andre miljøspørgsmål samt arbejdssikkerhed for vores medarbejdere og kontraktpartnere, aspekter af virksomhedsledelse og respekt for menneskerettigheder. Vi reagerer principielt åbent på forespørgsler fra ikke-statslige organisationer, interessegrupper og investorer.

Heidelberg Materials deltager sammen med sine forskellige datterselskaber i mange foreninger og initiativer for at drive den bæredygtige omstilling af vores sektor fremad. Vi deltager i adskillige arrangementer, præsentationer og paneldiskussioner for personligt at demonstrere vores due diligence, og hvordan Heidelberg Materials, som en af verdens førende byggematerialevirksomheder, kan hjælpe med at løse samfundsmæssige problemer.

#### **4. Ændringer og opdateringer**

For at vise resultaterne af risikovurderingen for menneskerettigheder og som en del af vores forpligtelse til gennemsigtighed og engagement med interessenter, vil denne politiske erklæring blive opdateret årligt.

#### **5. Vedtagelse af politik**

Bestyrelsen for Heidelberg Materials AG vedtog denne politiske erklæring den <sup>26.</sup> juli 2023. Denne erklæring træder i kraft på denne dag og supplerer andre gældende standarder og retningslinjer i forhold til menneskerettigheder og miljømæssige forpligtelser. Ingen krav eller rettigheder fra tredjeparter kan udledes af denne erklæring.