

Heidelberg Materials Ziemeļeiropas piegādātāju rīcības kodekss

Ievads

Šis globāli piemērojamais Piegādātāju rīcības kodekss darbojas kā visu līgumattiecību pamats starp Heidelberg Materials un tās piegādātājiem. Kopumā uz mūsu uzņēmējdarbības aktivitātēm attiecas attiecīgo valstu likumi un normatīvie akti, kas saistīti ar vides aizsardzību, produktu drošību un sociālās labklājības jautājumiem. Papildus minētajam Heidelberg Materials politika ir oficiāli prasīt, lai visi mūsu piegādātāji ievērotu mūsu Piegādātāju rīcības kodeksa principus un īstenotu šim kodeksam atbilstošu praksi.

Pamatojoties uz mūsu Heidelberg Materials "Uzņēmējdarbības vadības kodeksu", mūsu Piegādātāju rīcības kodekss augšupejošā piegādes ķēdē tiecas nodrošināt atbilstību starptautiski atzītiem standartiem un principiem saistībā ar cilvēktiesībām, darba tiesībām, korupcijas novēršanu un vidi, kā arī starptautiskajam sociālās atbildības standartam SA 8000, Vācijas likumam par uzņēmumu uzticamības pārbaudes pienākumiem piegādes ķēdēs un vides aizsardzības standartam ISO 14001.

Ko mēs pieprasām no saviem piegādātājiem

No saviem piegādātājiem Heidelberg Materials gaida šādu starptautiski atzītu standartu principu ievērošanu:

- Starptautiskās Darba organizācijas (ILO) astoņas galvenās konvencijas;
- ANO Globālā līguma desmit principi;
- ESAO Vadlīnijas daudz nacionāliem uzņēmumiem un
- ANO Vadošie principi uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām.

Precizējot sīkāk, no saviem piegādātājiem HeidelbergCement sagaida šādu pienākumu izpildi un, ka tie uzņemas atbildību par šo principu ievērošanu no saviem tiešajiem piegādātājiem un rūpīgi pārbauda, vai šie principi tiek ievēroti piegādes ķēdēs..

Darba apstākļi / darbaspēks

1. Piegādātāji nevienā savas darbības stadijā nedrīkst nodarbināt bērnus. Piegādātājiem ir pienākums ievērot ILO konvenciju ieteikumu par minimālo vecumu darba attiecību nodibināšanai un jāievēro ILO Konvencija par smagākajiem bērnu darba veidiem.
2. Atlīdzībai un priekšrocībām jāatbilst pamatprincipiem, kas attiecas uz minimālajām algām, darba laiku, virsstundu darbu un likumīgi noteiktām priekšrocībām, un no piegādātājiem tiek gaidīts, ka viņi nodrošinās līdzvērtīgu samaksu par līdzvērtīgu darbu neatkarīgi no dzimuma, kā to norāda ILO konvencija Nr.100.
3. Nedrīkst izmantot nekāda veida piespiedu vai obligātu darbu, kā tas ir definēts ILO Piespiedu darba konvencijā, ieskaitot piespiedu virsstundu darbu, parādu verdzību, cilvēku tirdzniecību, verdzību vai piespiedu darbu ieslodzījuma vietās, un darbiniekiem jābūt tiesībām pēc pamatota uzteikuma aiziet no darba.
4. Piegādātājiem ir jāievēro darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību un atzīt darbinieku tiesības uz sarunām par darba koplīgumu, kur likums to pieļauj.
5. Piegādātājiem jānodrošina droši un veselīgi darba apstākļi, kas atbilst vai pārsniedz piemērojamās darba drošības un veselības standartus. Tas iekļauj vismaz atbilstību visiem piemērojamajiem attiecīgās valsts tiesību aktiem un noteikumiem un visām iegūtajām atļaujām, licencēm un pilnvarojumiem. Piegādātājiem tiek lūgts ieviest attiecīgas procedūras un drošības infrastruktūras un iekārtas, un turpināt uzlabot savu darbinieku veselības un drošības rādītājus.

Vides standarti

1. Piegādātājiem ir jānodrošina minimāla atbilstība piemērojamajiem vides tiesību aktiem un noteikumiem attiecīgajā valstī un tie jāizpilda ar pienācīgu rūpību un uzmanību pret vidi. Sistemātiski jāpārvalda vides ietekme saistībā ar, bet ne tikai, emisijām, enerģiju, ūdeni, atkritumiem un bioloģisko daudzveidību, piegādātāju uzdevums ir izvairīties, samazināt vai atlīdzināt par tādu ietekmi, tostarp ietekmi uz vidi, kas liedz personai piekļuvi pārtikai, dzeramajam ūdenim un sanitārajām mežglām vai kaitē cilvēka veselībai. Turklāt piegādātājiem ir jābūt ieviestām attiecīgām vides procedūrām un nepārtraukti jāuzlabo savi vides rādītāji.
2. Piegādātājiem jāveicina savu produktu un pakalpojumu droša un videi nekaitīga ieguve, ražošana, transportēšana, izplatīšana, lietošana un iznīcināšana,
3. Piegādātājam jāievēro visas piemērojamās vietējās, valsts un starptautiskās tiesības uz zemi, ūdeni un resursiem.
4. Ja piegādātāju darbības ietver:
 - (a) dzīvudrabu un dzīvudrabas savienojumus, produktus ar dzīvudrabas piedevu vai dzīvudrabas atkritumus, piegādātāji ievēro Minamatas konvenciju par dzīvudrabu;
 - (b) ķīmikālijas un ķīmisko vielu atkritumus un krājumus, piegādātāji ievēro Stokholmas Konvenciju par noturīgajiem organiskajiem piesārņotājiem;

- (c) bīstamo un citu atkritumu pārvadājumus, kā noteikts Bāzeles Konvencijā par bīstamo atkritumu robežšķērsojošo transportēšanu un to apglabāšanu, piegādātājiem jāievēro šīs Konvencijas 4. panta 2. daļa, 5. daļa un 8. daļa.

Uzņēmējdarbības ētika

1. Tiek nodrošināta uzņēmējdarbības integritāte. Nevienam Heidelberg Materials darbiniekam vai trešajai personai netiek piedāvāti vai doti maksājumi, pakalpojumi, dāvanas, izklaides vai citas priekšrocības ar mērķi ietekmēt veidu, kādā Heidelberg Materials darbinieks vai trešā persona veic savus pienākumus. Līdzīgā kārtā Heidelberg Materials nepiedāvā un nepiešķir šādus maksājumus, pakalpojumus, dāvanas, izklaides un citas priekšrocības nevienam piegādātājam ar mērķi ietekmēt veidu, kādā piegādātājs veic savus pienākumus.
2. Ja piegādātāji nodarbina privātus vai sabiedriskos pakalpojumu sniedzējus, viņiem ir jābūt instruētiem un pienācīgi kontrolētiem, lai izvairītos no jebkāda veida nelikumīga spēka vai apspiešanas.
3. No piegādātājiem tiek gaidīts uzturēt objektīvas attiecības ar klientiem, piegādātājiem un citiem darījumu partneriem un nodrošināt, ka interešu konflikti tiek pienācīgi risināti atbilstoši piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem. Piegādātāji informē Heidelberg Materials par jebkādu interešu konfliktu, kas rodas saistībā ar vai skar Heidelberg Materials un/vai jebkuru tās darbiniekus.
4. Visi finanšu darījumi tiek veikti atbilstoši piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem, un piegādātāji nekādā gadījumā neiesaistās nekādās noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas un/vai terorisma finansēšanas darbībās.
5. Piegādātāji nodrošina, ka to rīcība nepārkāpj piemērojamās sankcijas un eksporta kontroles noteikumus, ieskaitot, bet neaprobežojoties ar tādiem tiesību aktiem, kurus ir pieņēmusi Apvienoto Nāciju Organizācija, ASV, Apvienotā Karaliste, ES vai jebkura ES dalībvalsts.
6. Piegādātāji respektē un ievēro likumus, noteikumus un principus, kas veicina taisnīgu un brīvu konkurenci un aizliedz pret konkurenci vērstas darbības, līgumus un norunas.
7. Piegādātāji ievēro starptautiski atzītas cilvēktiesības un nodrošina, ka tie nav iesaistīti nekādos cilvēktiesību pārkāpumos. Nevienā ar darbiniekiem saistītā procesā (tostarp, bet ne tikai pieņemšana darbā, paaugstināšana, atlaišana no darba) nav pieņemama nekāda veida aizskaroša izturēšanās pret darbiniekiem vai viņu diskriminēšana, kā tā definēta ILO Konvencijā par vardarbības un aizskaršanas izskaušanu un ILO Konvencijā par diskriminēšanas izskaušanu. Tā attiecas, bet neaprobežojas ar dzimumu, etnisko piederību, ādas krāsu, reliģiju, seksuālo orientāciju, politiskajiem uzskatiem, sociālo izcelsmi, invaliditāti vai vecumu. Turklāt piegādātājiem jānodrošina, ka nepastāv nekāda veida diskriminācija saistībā ar darba iespējām un izturēšanos pret darbiniekiem nodarbinātības attiecībās, kā norādīts ILO konvencijā Nr.111.
8. No piegādātājiem tiek gaidīts, ka viņi ievieš pienācīgus iekšējos ziņošanas kanālus, lai nodrošinātu, ka atbilstības riski un potenciāla neatbilstīga rīcība tiek konstatēta un risināta pēc iespējas ātrāk.

Sadarbība un tās izbeigšana

Šo standartu uzturēšana ir ilgstošas mācīšanās un attīstības process. Heidelberg Materials saskaņā ar likumu ir pienākums veikt regulāru riska novērtējumu dažādās formās. Ja pie piegādātāja tiek identificēti riski, piegādātājs piekrīt, ka Heidelberg Materials vai Heidelberg Materials pilnvarotām personām ir tiesības izstrādāt rīcības plānus, kas ietver dažādus pasākumus, piemēram, bet ne tikai pašnovērtējumus, apmācības un piegādātāja auditus, lai pārbaudītu, vai tiek ievēroti šeit minētie principi, un mazinātu identificētos riskus.

Heidelberg Materials augstu vērtē ciešu un produktīvu sadarbību ar saviem piegādātājiem. Tas nozīmē, ka, ja piegādātājs nepilda šī Piegādātāju rīcības kodeksa prasības, Heidelberg Materials ir tiesības izbeigt jebkuru līgumu ar piegādātāju bez turpmāka brīdinājuma un ar tūlītēju spēkā stāšanos.

Par jebkurām savām bažām par rīcību, kas neatbilst piemērojamiem tiesību aktiem vai Heidelberg Materials politikām un noteikumiem, piegādātāji var ziņot, izmantojot mūsu uzziņu dienestu "SpeakUP" (<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement>).

Jan Gänge

CFO and Deputy General manager Northern Europe

Jan.Gange@heidelbergmaterials.com

Alexandre Garcia

Head of Procurement Northern Europe

alexandre.garcia@heidelbergmaterials.com