

Heidelberg Materials Northern Europe's Supplier Code of Conduct

Indledning

Dette adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct) gælder globalt og er grundlaget for alle kontraktmæssige relationer mellem Heidelberg Materials og dets leverandører. Generelt er vores forretningsaktiviteter underlagt de respektive nationale love og regler vedrørende miljøbeskyttelse, produktsikkerhed og social velfærd. Derudover er det Heidelberg Materials politik formelt at kræve, at alle vores leverandører respekterer principperne i vores adfærdskodeks for leverandører og følger en praksis, der er i overensstemmelse hermed.

Vores adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct) bygger på vores adfærdskodeks for virksomheden (Code of Business Conduct) og har til formål at efterleve internationalt anerkendte standarder og principper vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, bekæmpelse af korruption og miljø, samt den internationale standard SA 8000 for socialt ansvar, den tyske lov om due diligence-forpligtelser i forsyningskæden og miljøstandard ISO 14001 i de videre led i forsyningskæden.

Hvad vi kræver af vores leverandører

Heidelberg Materials forventer, at dets leverandører lever op til følgende internationalt anerkendte standarder:

- ILOs otte grundlæggende konventioner
- FN Global Compacts 10 grundlæggende principper
- OECDs retningslinier for multinationale virksomheder
- FNs retningslinier for menneskerettigheder og erhverv

Heidelberg Materials forventer nærmere at dets leverandører lever op til kravene anført nedenfor samt tage ansvar i forhold til at kræve overholdelse af disse principper fra deres direkte leverandører og udvise omhu i forhold til at disse principper bliver overholdt i deres forsyningskæder.

Arbejdsforhold / Arbejdsforhold

1. Leverandørerne må ikke benytte børnearbejde på noget trin i deres arbejdsprocesser. Leverandørerne er forpligtede til at overholde den i ILOs konventioner anbefalede minimumsalder for ansættelse and skal overholde ILOs konvention om de værste former for børnearbejde.
2. Aflønning og goder bør overholde de grundlæggende principper vedrørende minimumsløn, arbejdstid, overtidsarbejde og goder, som er foreskrevet i henhold til loven, og leverandører forventes at sikre lige betaling for lige arbejde, uanset hvilken køn der udfører arbejdet, således som det følger af ILO konvention nr. 100.
3. Der må ikke anvendes nogen form for tvangsarbejde, således som dette er defineret i ILOs konvention om afskaffelse af tvangsarbejde. Dette inkluderer tvungen overtidsarbejde, gældsslaveri, menneskehandel, slaveri og tvangsarbejde i fængsler. De ansatte skal kunne fratænde deres stilling med et rimeligt varsel.
4. Leverandørerne skal overholde de ansattes foreningsfrihed og at anerkende de ansattes ret til kollektive forhandlinger, såfremt det er tilladt i henhold til loven.
5. Leverandørerne skal have sikre og sunde arbejdsvilkår, der opfylder eller overgår de gældende standarder for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Dette inkluderer som minimum overholdelse af de gældende love og regler i landet, og opretholdelse af de påkrævede tilladelser mv. Leverandører skal have passende procedurer på plads, og det samme gælder for sikkerhedsregler og sikkerhedsstyr. Leverandøren skal løbende forbedre deres niveau for sundhed og sikkerhed.

Miljøstandarder

1. Leverandører skal som minimum at leve op til alle gældende miljømæssige love og regler i det pågældende land, og udføre deres opgaver under hensyntagen til miljøet. Miljømæssige påvirkninger vedrørende blandt andet udledninger, energi, vand, affald og biodiversitet skal håndteres systematisk, og leverandører skal undgå, minimere og kompensere for sådanne påvirkninger, inklusiv miljømæssige påvirkninger, der afskærer personer adgang til mad, drikkevand og sanitære faciliteter, eller som skader personers helbred. Leverandører skal desuden have tilstrækkelige miljømæssige procedurer på plads, og skal løbende forbedre deres niveau på miljøområdet.
2. Leverandører skal fremme sikker og miljømæssig forsvarlig indkøb, fremstilling, transport, distribution, brug og afskaffelse af deres varer og tjenesteydelser.
3. Leverandørerne skal respektere alle gældende lokale, nationale og internationale rettigheder til land, vand og ressourcer. Ulovlige tvangsmæssige udsættelser er ikke tilladt.
4. Hvis leverandørens arbejdsprocesser indeholder:
 - (a) Kviksølv og kviksølvs komponenter, produkter med tilføjede kviksølv eller kviksølvsaffald, så skal leverandøren overholde Minamata-konventionen om kviksølv;
 - (b) Kemikalier og kemisk affald og kemiske lagre, så skal leverandøren

overholde Stockholm-konventionen om persistente organiske miljøgifte. (c) Bortskaffelse af farligt affald og andet affald som defineret i Basel-konventionen om kontrol med grænseoverskridende overførsler af farligt affald og bortskaffelsen heraf, så skal leverandøren overholde artikel 4 (2), (5) og (8) af denne konvention.

Forretningsetik

1. Forretningsaktiviteterne skal udføres med integritet. Der må ikke tilbydes eller gives nogen form for betaling, tjenesteydelser, gaver, underholdning eller andre fordele til ansatte hos Heidelberg Materials eller tredjeparter, som har til formål at influere den måde, hvorpå ansatte hos Heidelberg Materials eller tredjeparter opfylder deres forpligtelser. Tilsvarende må Heidelberg Materials ikke tilbyde eller give sådanne betalinger, tjenesteydelser, gaver, underholdning eller andre fordele til nogen leverandør, som har til hensigt at influere den måde, hvorpå leverandøren opfylder sine forpligtelser.
2. I tilfælde af, at leverandørerne bruger private eller offentlige udbydere af sikkerhedsydelse, skal disse instrueres og kontrolleres grundigt, således at ulovlig brug af tvang eller straf undgås.
3. Leverandører forventes at være upartiske i forhold til kunder, leverandører og andre forretningspartner, og forventes at håndtere enhver interessekonflikt på en passende måde i overensstemmelse med gældende love og regler. Leverandører skal orientere Heidelberg Materials om enhver interessekonflikt, som opstår i relation til eller som vedrører Heidelberg Materials og/eller dets ansatte.
4. Alle finansielle transaktioner skal udføres i overensstemmelse med gældende love og regler og leverandører må under ingen omstændigheder medvirke til hvidvask af penge eller finansiering af terrorisme.
5. Leverandører skal sikre, at de ikke handler i strid med gældende lovgivning vedrørende sanktioner og eksportkontrol. Dette skal omfatte, men ikke være begrænset til, lovgivning vedtaget af FN, USA, UK, EU og alle EU medlemslande.
6. Leverandører skal respektere og overholde love, regler og principper vedrørende rimelig og fri konkurrence, og som forbyder konkurrencebegrænsende aktiviteter og aftaler.
7. Leverandører skal udvise respekt for internationalt anerkendte menneskerettigheder, og skal sikre sig, at de ikke medvirker til overtrædelse af menneskerettighederne. Chikane eller diskrimination over for ansatte, som dette er defineret i ILOs konvention mod vold og chikane og ILOs konvention mod diskrimination, accepteres ikke vedrørende nogle former for arbejdsrelaterede handlinger (inkl., men ikke begrænset til, ansættelse, forfremmelse og afskedigelse). Dette omfatter, men er ikke begrænset til køn, etnisk oprindelse, hudfarve, religion, seksuel orientering, politisk holdning, sociale forhold, invaliditet og alder. Leverandører skal desuden sikre sig, at der ikke er nogen form for diskrimination omkring muligheder og behandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv, som det følger af ILO konvention nr. 111.
8. Leverandører forventes at have passende måder hvorpå man internt kan rapportere om risici for overtrædelse af regler og om mulig regelstridig adfærd, for at sådan adfærd kan opdages og håndteres hurtigst muligt.

Samarbejde og opsigelse

Sikring af disse standarder er en langsigtet lærings- og udviklingsproces. Heidelberg Materials er lovmæssigt forpligtet til at gennemføre regelmæssige risikovurderinger i forskellige former. I tilfælde af, at der identificeres risici hos en leverandør, er leverandøren enig i, at Heidelberg Materials eller personer der handler på Heidelberg Materials vegne, kan iværksætte handlingsplaner, som indeholder bestemte foranstaltninger, så som self-assessments, uddannelse og revision af leverandøren, for at sikre, at principperne indeholdt i disse standarder overholdes, og for at modvirke identificerede risici.

Heidelberg Materials værdsætter et tæt og produktivt samarbejde med dets leverandører. Ikke desto mindre skal Heidelberg Materials have ret til at opsig enhver aftale med en leverandør uden yderligere varsel og med øjeblikkelig virkning, hvis en leverandør ikke lever op til kravene i dette adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct).

Leverandører har mulighed for at anmelde mulige overtrædelser af lovgivningen eller Heidelberg Materials interne regler via vores compliance-hotline "SpeakUP" (<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement>).

Jan Gånge

CFO and Deputy General manager Northern Europe

Jan.Gange@heidelbergmaterials.com

Alexandre Garcia

Head of Procurement Northern Europe

alexandre.garcia@heidelbergmaterials.com